

5. Коптякова С.В., Рахлис Т.П. Роль банковской системы в условиях глобализации мировой экономики. *European Social Science Journal = Европейский журнал социальных наук*. 2013. № 3 (31). С. 415-418.

**Revko A.N.**

graduate student of the department of management innovation activity and public administration  
*Chernigiv National Technological University*

## **INSTITUTIONAL ARCHITECTONICS OF FORMATION WAGES OF THE UKRAINIAN POPULATION**

*The features of the institutional architectonics formation wages of the Ukrainian population are defined. Recommendations for improving the system of the state regulation of wages in conditions the new model of socio-economic development of Ukraine are substantiated.*

**Key words:** *the institutional architectonics, wages, human potential, minimum wages.*

**Ревко А.Н.**, аспирантка кафедры менеджмента инновационной деятельности и государственного управления  
*Черниговский национальный технологический университет*

## **ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ АРХИТЕКТОНИКА ФОРМИРОВАНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НАСЕЛЕНИЯ УКРАИНЫ**

*Определены особенности институциональной архитектоники формирования заработной платы населения Украины. Обосновываются рекомендации по совершенствованию системы государственного регулирования заработной платы в условиях формирования новой модели социально-экономического развития Украины.*

**Ключевые слова:** *институциональная архитектоника, заработная плата, человеческий потенциал, минимальная заработная плата.*

Обеспечение высокого уровня организации и функционирования труда, создание условий для развития и проявления творческого потенциала человека является одним из важнейших условий воспроизводства человеческого потенциала региона.

Архитектоника как понятие по своей сути является категорией целостности, отражает соотношение частей и целого, и в этом плане она обязывает всю социальную реальность (а не определенный ее фрагмент) анализировать в институциональном аспекте.

В концептуальном и методологическом плане институционализм воспринял идеи исторической (немецкого) и классической экономических школ, французской социологии и других течений. Ф. Листа (изучение экономической роли социальных институтов прежде всего государства), А. Смита, К. Маркса (акцент на социально-трудовой аспект процессов производства и воспроизводства, рассмотрение возобновления общественных отношений в процессе производства как интегральной части воспроизводства в целом), М. Вебера (учение о протестантской экономической этике), Е. Дюркгейма (учение о социально обусловленных и исторически устойчивых нормах, привычках и стереотипах поведения экономических субъектов) считают предшественниками классической и современной институциональной теорий [1, с.11].

Среди отечественных ученых исследованием различных аспектов этой важной научной проблематики в контексте задач государственной политики и определения перспектив социально-экономического развития как регионов, так и государства в целом занимаются Н. П. Бутко, А. А. Гриценко, С. Н. Задорожная, Э. М. Либанова, И. Н. Новак, А. М. Колот, М. П. Соколик и другие. Однако на современном этапе актуальными остаются вопросы поиска оптимальной институциональной структуры, использование которой в хозяйственной практике на уровне регионов обеспечит прирост заработной платы сверх уровня, определенный государственными социальными стандартами и гарантиями.

Лауреат Нобелевской премии Дуглас Сесил Норт отмечал, что институты - это ограничения, которые структурируют человеческие взаимоотношения и создаются людьми. Среди них можно выделить формальные ограничения (правила, законы, конституции),

неформальные ограничения (нормы поведения, условия, внутренние принципы), а также механизмы, позволяющие контролировать их соблюдение. В совокупности они задают систему стимулов, действующих в обществе и, следовательно, в экономике [2].

Мандыбура В. Е. выделяет прежде всего те институты, которые составляют системно-организационную структуру общества и имеют собственную архитектуру, включающая следующие блоки:

1. Властно-организационные институты: институт государственной власти; институт местного самоуправления.

2. Базисно-хозяйственные и функционально-экономические системные институты: институт собственности; институт предпринимательства; институт денег; финансово-кредитный институт (в т.ч. бюджетный институт); институт ценообразования; институт конкуренции и др.

3. Хозяйственно-ассоциативные институты: домохозяйство; предприятие; фирма.

4. Ассоциативно-социальные институты: партии, профсоюзы, общественные объединения, общественные организации [3, с. 111].

Институт является основным составляющим элементом институциональной архитектуры. По определению А. А. Гриценко, институциональная архитектура представляет собой фундаментальную структуру институтов, состоящая из правил, норм, стереотипов, традиций, учреждений и других социальных образований в их соотношениях с сутью и общим эстетическим планом построения целостной социальной системы. Институциональная архитектура определяет характер экономических процессов в нашем обществе [4, с. 27-28].

На наш взгляд, под институциональной архитектурой формирования заработной платы следует понимать систему норм, правил и направлений, которые продуцирует государство и общество для реализации прав и возможностей человека на воспроизводство собственного потенциала.

Заработная плата является главным источником инвестирования в развитие и воспроизводство человеческого потенциала. По нашему мнению человеческий потенциал является составляющей производительных сил региона, поскольку он формируется и реализуется по пространственным признакам. Его следует понимать как накопленный населением запас физического и морального здоровья, творческой и гражданской активности, общекультурной и профессиональной компетентности, который реализуется в различных сферах функционирования региональных хозяйственных систем, а также в структуре потребностей на конкретно взятой территории [5, с. 149].

На уровень заработной платы влияют две группы факторов. Первая связана с воздействием производительности труда и ее динамики, вторая - с регулирующим влиянием правительства. Таким образом, при исследовании процесса формирования заработной платы необходимо учитывать два основных направления воздействия: экономические факторы и институциональное влияние.

Основой институционализма, по нашему убеждению, с одной стороны, являются отношения собственности, а с другой, - система нормативно-законодательных актов. Отношения собственности является основой всей системы экономических отношений. Они состоят из экономических отношений между людьми в процессе производства, распределения (перераспределения), обмена и потребления продуктов.

Собственность как социально-экономический феномен возникла для эффективного использования ограниченных ресурсов с целью расширенного воспроизводства человеческого потенциала. Единственным источником расширенного воспроизводства является производительный труд человека. Таким образом, труд является базисом отношений собственности.

Методология институциональной архитектуры позволяет раскрыть особую миссию государства, которая заключается в спецификации, санкционировании и координации институциональных полномочий органов государственной власти и управления;

определении содержания механизма институциональных изменений; охарактеризовании институциональной структуры экономической системы, раскрытии роста роли институциональных факторов в экономической динамике и обосновании стратегических направлений институционального развития.

Институциональная роль государства как субъекта организации заработной платы населения проявляется прежде всего при осуществлении функции государственного управления через систему прямых и косвенных рычагов влияния на уровень, структуру и динамику заработной платы.

Значительное регулирующее воздействие на уровень и динамику заработной платы государство осуществляет посредством системы прямого налогообложения. Однако в Украине регулированию оплаты труда в значительной мере препятствует несовершенство налоговой системы, ее нестабильность, внесение частых изменений в налоговое законодательство. Система государственного регулирования оплаты труда должна предусматривать рациональное налоговое регулирование заработной платы наемных работников и доходов предприятий с тем, чтобы обеспечить покупательную способность трудовых доходов.

Законодательство Украины об оплате труда основывается на Конституции Украины и состоит из Кодекса законов о труде Украины, законов Украины «Об оплате труда», «О коллективных договорах и соглашениях», «О предприятиях в Украине» и других законодательных актов Украины.

Надлежащий уровень оплаты труда является одной из форм реализации конституционного права зарабатывать себе на жизнь трудом (ст. 43 Конституции Украины). Оплата и стимулирование труда имеют важное значение не только для обеспечения роста производительности последней, но и для воспроизводства человеческого потенциала.

Согласно ч.1 ст. 8 Закона Украины «Об оплате труда» государство осуществляет регулирование оплаты труда работников предприятий всех форм собственности путем установления размера минимальной заработной платы и других государственных норм и гарантий.

В трансформационный период, по нашему мнению, институт социальных гарантий осуществляет определяющее влияние на размер заработной платы населения, поскольку в системе различных факторов, влияющих на уровень заработной платы, он играет решающую роль и непосредственно приводит к изменениям в системе первичного распределения доходов домохозяйств.

Однако, в настоящее время размер минимальной заработной платы населения Украины определяется с помощью установленного по устаревшей методике прожиточного минимума, исходя из макроэкономических возможностей экономики государства, а не обоснованных потребностей наемных работников.

К тому же, в соответствии с требованиями Европейской социальной хартии, минимальная заработная плата должна составлять более 2,5 размеров прожиточного уровня. На сегодня минимальная заработная плата Украины равна прожиточному минимуму для трудоспособных лиц. Поэтому нынешняя заработная плата большинства работников обесценивает их труд и не выполняет ни воспроизводственной, ни регулирующей, ни стимулирующей функций.

Таким образом, приоритетной задачей для государства должно стать увеличение заработной платы и повышения ее покупательной способности, поскольку низкая оплата труда ограничивает материальное воспроизведение работника и его семьи, сокращает возможности формирования бюджета, социальных фондов и развития человеческого потенциала. Определяющими факторами сохранения и развития человеческого потенциала должно стать улучшение благосостояния населения Украины, достижение европейских стандартов уровня жизни.

#### **Литература:**

1. Інституційні засади формування економічної системи України : теорія і практика / За ред. З. Ватаманюка. – Львів : «Новий Світ-2000», 2005. – 648 с.

2. Дуглас Норт. Функционирование экономики во времени // Отечественные записки.– 2004. - №6 (21). – Режим доступа до журналу : <http://www.strana-oz.ru/2004/6/funkcionirovanie-ekonomiki-vo-vremeni>
3. Мандибура В. О. Інституційна архітектоніка власності та закономірності її функціонування // Інституційна архітектоніка та механізми економічного розвитку [Текст] : матеріали наук. симп. / Харк. нац. ун-т ім. В. Н. Каразіна, НАН України, Ін-т екон. прогнозування. - Х. : ХНУ, 2005. – С. 110-116.
4. Гриценко А. А. Институциональная архитектура и динамика экономических преобразований / Под ред. д-ра экон. наук А.А. Гриценко. – К.: Форт, 2008. – 928с.
5. Butko M., Revko A. Wages as a determinant of human reproduction // Zeszyty naukowe Podkarpacka Szkoła Wyższa im. bł. ks. Władysława Findysza w Jaśle. – Zeszyt 10. – 2013. – p. 148-157.

**Rohova E.V.**

PhD in economics

**Lysenko I.V.**

Assistant at the Department of Finance

*Chernihiv National University of Technology, Ukraine*

## **INNOVATIVE DIRECTIONS OF ECONOMIC DEVELOPMENT OF REGIONS OF UKRAINE**

*The article examines the main trends functioning regions of Ukraine. Examined the contents and characteristics of the Euroregion activities created with the participation of Ukrainian administrative - territorial units, as well as the influence of clusters to reduce regional disparities and improve the cross-border cooperation. The ways of optimizing the regional economic development through the introduction of innovative forms of activity within the Euroregion created.*

**Keywords:** *economic development, cross-border cooperation, public - private partnerships, cluster.*

**Роговая Е.В.,** к.е.н.;

**Лысенко И.В.,** ассистент

*Черниговский национальный технологический университет, г. Чернигов*

## **ИННОВАЦИОННЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ УКРАИНЫ**

*В статье исследованы основные тенденции функционирования регионов Украины. Рассмотрено содержание и основные характеристики деятельности евروهгионов, созданных при участии украинских административно - территориальных образований, а также влияние кластеров на уменьшение региональных диспропорций и улучшение условий трансграничного сотрудничества. Предложены пути оптимизации экономического развития регионов на основе внедрения инновационных форм деятельности в пределах созданных евروهгионов.*

**Ключевые слова:** *экономическое развитие, трансграничное сотрудничество, государственно – частное партнерство, кластер.*

Для трансформационной экономической системы Украины актуальным вопросом есть обеспечение устойчивого развития пространственных экономических систем как составляющей национальной экономики в целом. Первоочередной задачей является повышение конкурентоспособности территорий, территориальная социально-экономическая интеграция и преодоление диспропорций регионального развития.

Изучение европейского опыта свидетельствует, что эффективным инструментом экономического развития регионов является организация трансграничного сотрудничества приграничных областей сопредельных государств. Методологическое основание для исследования проблем внедрения инновационных форм сотрудничества в Украине заложено в работах таких ученых, как П. Беленький, М. Нижний, В. Геец, Е. Киш, Н. Микула, В. Пила, Т. Терещенко, И. Студенников, И. Школа, А. Войнаренко, Н. Внукова, В. Ильчук, М. Портер и др. Несмотря на достаточное количество исследований, проблемы переходного периода в Украине в настоящее время так и не решены, использование инструментов регионального развития, которые на практике доказали свою эффективность в развитых странах, в Украине не приводит к достижению задекларированных целей. Соответственно, дальнейшего