

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЧЕРНІГІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ**

СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ

Методичні вказівки до виконання контрольної роботи
для студентів спеціальності 7.03050801 – «Фінанси і кредит»
заочної форми навчання

Затверджено на засіданні
кафедри «Фінанси, банківська справа та
страхування»
Протокол № 9 від 07 грудня 2015

Чернігів ЧНТУ 2016

Соціальне страхування. Методичні вказівки до виконання контрольної роботи для студентів спеціальності 7.03050801 «Фінанси і кредит» заочної форми навчання. / Укладачі: Панченко О.І., Шишкіна О.В., Шпомер Т.О., Тарасенко О.О. – Чернігів: ЧНТУ, 2016. – 22с.

Укладачі: Панченко Олена Іванівна, кандидат економічних наук, доцент
Шишкіна Олена Вікторівна, кандидат економічних наук, доцент
Шпомер Тетяна Олександрівна, асистент
Тарасенко Олена Олександрівна, асистент

Відповідальний за випуск: Ільчук Валерій Петрович, завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування Чернігівського національного технологічного університету, доктор економічних наук, професор

Рецензент: Ільчук Валерій Петрович, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування Чернігівського національного технологічного університету

ЗМІСТ

ВСТУП.....	4
1 ПОРЯДОК І ЗАГАЛЬНІ ВИМОГИ ДО ВИКОНАННЯ КОНТРОЛЬНОЇ РОБОТИ.....	5
2 ОФОРМЛЕННЯ КОНТРОЛЬНОЇ РОБОТИ.....	6
3 КРИТЕРІЇ ОЦІНКИ ЯКОСТІ ВИКОНАННЯ КОНТРОЛЬНОЇ РОБОТИ.....	6
4 ТЕОРЕТИЧНА ЧАСТИНА. ВАРІАНТИ КОНТРОЛЬНОЇ РОБОТИ.....	7
5 РОЗРАХУНКОВА ЧАСТИНА. УМОВА ЗАДАЧІ	16
РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА	19

ВСТУП

Суспільна трансформація в Україні передбачає створення надійних основ для формування соціальної безпеки людини за рахунок докорінної зміни системи соціального розвитку. Досягненню цього сприятиме зважена політика в галузі соціального страхування, оскільки це основна складова соціального захисту, його базовий інститут. Виплати по соціальному страхуванню становлять найбільшу частку коштів соціального захисту. Соціальне страхування спрямовано на забезпечення достатнього рівня компенсації доходу особам у разі втрати працездатності або місця роботи та надання відповідних реабілітаційних заходів.

У процесі вивчення дисципліни «Соціальне страхування» та послідовного формування системи знань з основних положень теорії та практики фінансового забезпечення соціального захисту населення передбачається самостійне виконання кожним студентом заочної форми навчання контрольної роботи. Контрольна робота дає можливість закріпити знання з пройденого теоретичного матеріалу та придбати навички самостійного опрацювання літературних джерел і законодавчої бази з питань соціального страхування.

Мета контрольної роботи полягає у поглибленні та закріпленні спеціальних знань студентів у процесі вивчення та самостійного опрацювання літературних джерел і нормативно-правових документів за конкретними питаннями дисципліни «Соціальне страхування».

Підготовка контрольної роботи спрямована на формування комплексного розуміння механізму реалізації соціального страхування і надання різних видів матеріального забезпечення та соціальних послуг. Контрольна робота виконується за індивідуальним завданням і передбачає надання відповідей на теоретичні питання на основі обробки літературних джерел та нормативно-правових документів, що регулюють відносини у сфері соціального страхування та розв'язання задач.

Головними завданнями контрольної роботи є:

- визначення сутності та принципів організації соціального страхування;
- вивчення умов страхування на випадок втрати працездатності, безробіття, пенсійного страхування та від нещасного випадку на виробництві;
- особливості здійснення обов'язкового медичного страхування;
- вивчення особливостей управління діяльністю фондів соціального страхування.

Контрольна робота виконується студентами самостійно на основі науково-теоретичного матеріалу та нормативно-правових документів. Зміст контрольної роботи повинен відображати творчий підхід студента та розуміння закономірностей, що складаються в сфері соціального страхування.

1 ПОРЯДОК ТА ЗАГАЛЬНІ ВИМОГИ ДО ВИКОНАННЯ КОНТРОЛЬНОЇ РОБОТИ

Контрольна робота з дисципліни «Соціальне страхування» є формою проміжного контролю для студентів заочної форми навчання зі спеціальності «Фінанси і кредит», що спрямована на поглиблення знань студентів з урахуванням особливостей сучасного розвитку соціального захисту населення. Тому в процесі виконання контрольної роботи необхідно відповісти на п'ять теоретичних питань на основі положень нормативно-правових документів по соціальному страхуванню та розв'язати задачу. Поставлені питання охоплюють всі напрямки соціального страхування. Така структура контрольної роботи сприяє активізації самостійної праці студентів і вимагає опрацювання існуючих літературних джерел і нормативно-правових документів з питань формування та розвитку системи соціального страхування. Викладач може видати додаткове завдання за кожним варіантом по вирішенню практичних ситуацій та задач, які вказані у методичних рекомендаціях до проведення практичних занять.

Теоретичні питання контрольної роботи розкриваються на основі літературних джерел, вказаних в методичних рекомендаціях, а також літератури, самостійно обраної студентами. Органічний зв'язок теорії з практикою складає методологічну основу вивчення курсу «Соціальне страхування», тому при розгляді теоретичної частини необхідно використовувати приклади з практичної діяльності державних фондів соціального страхування та відображати сучасні проблеми.

Зміст нормативних актів розкривається на основі нормативно-правової бази з питань соціального страхування. При змінах у законодавстві викладач може замінити завдання.

Варіант теоретичної частини контрольної роботи обирається студентами згідно з порядковим номером у журналі групи. Запропоновані варіанти розраховано на групу студентів загальною кількістю 30 осіб.

Для розв'язання задачі кожний студент змінює посадовий оклад (виділено жирним шрифтом) відповідно до свого варіанту, який визначається наступним чином:

перша група – до посадового окладу додається 100 + порядковий номер у списку групи;

друга група – до посадового окладу додається 200 + порядковий номер у списку групи;

третья група – до посадового окладу додається 300 + порядковий номер у списку групи.

Контрольна робота повинна містити такі складові:

- титульний лист (обов'язкове зазначення варіанту);
- зміст (обов'язкове зазначення сторінок);
- відповіді на теоретичні питання (кожне питання з окремої сторінки);
- розв'язання задачі;
- перелік використаної літератури.

Студент повинен здати роботу викладачу на перевірку у встановлений строк, але не пізніше, ніж за два тижні до початку екзаменаційної сесії.

2 ОФОРМЛЕННЯ КОНТРОЛЬНОЇ РОБОТИ

Контрольна робота повинна бути написана чітко, розбірливо, без помилок та виправлень з одного боку паперу формату А4 пастою чорного кольору або надрукована за допомогою комп'ютерної техніки у форматі MS Word (14 шрифт Times New Roman; інтервал між строками 1,5 (при рукописному варіанті – 8мм); поля аркушу: ліворуч – 30мм, верхнє – 20мм, праворуч – 20мм, нижнє – 20мм).

Загальний обсяг контрольної роботи, включаючи список літератури, повинен складати 20 сторінок. Нумеруються сторінки у верхньому правому куті, починаючи з другого аркушу, оскільки першою сторінкою вважається титульна, на якій номер не ставиться. Якщо в контрольній роботі наводиться матеріал з літературних джерел, необхідно надавати посилання, вказавши джерело за номером у списку використаної літератури та сторінку в квадратних дужках. Наприклад: [10, с.25].

Таблиці та рисунки можна розміщувати у тексті, вони повинні мати заголовок, окрему нумерацію та одиниці виміру. Нумери таблиць, формул і графічного матеріалу подвійні, відокремлені крапкою і означають: перше число це номер завдання, а друге – номер матеріалу в межах завдання. Весь ілюстративний матеріал розміщують у безпосередній близькості від місця, де про нього йде мова.

Використану літературу необхідно надавати в алфавітному порядку мовою оригіналу та оформлювати у такому вигляді:

1. Шевчук С.І., Карпа М.П. Соціальне страхування: Підручник – К.: ЦУЛ, 2015. – 464 с.

2. Найден Б. Соціальне страхування у контексті історії // Соціальний захист. – 2015. – №3. – С. 29-33.

До списку використаної літератури варто включати не тільки джерела, які цитуються, а й ті, з якими студент ознайомився в процесі підготовки контрольної роботи.

3 КРИТЕРІЇ ОЦІНКИ ЯКОСТІ ВИКОНАННЯ КОНТРОЛЬНОЇ РОБОТИ

Контрольна робота з дисципліни «Соціальне страхування» виконується студентами заочної форми навчання за індивідуальним завданням, оформляється відповідно до вказаних вимог та здається викладачу на перевірку у визначений строк. Після перевірки і доопрацювання контрольної роботи

вирішується питання про її зарахування. Контрольна робота оцінюється відміткою “Зараховано”, “Не зараховано”.

Таблиця 3.1 – Критерії оцінки якості виконаної контрольної роботи

Характеристика роботи	Максимальна кількість балів
1. Робота за змістом і оформленням відповідає вимогам	20
2. Відповіді на теоретичні питання змістовні та містять елементи наукового пошуку	30
3. Відображено зміст нормативно-правових документів, які передбачені питаннями	10
4. Правильно розв’язана задача	30
4. Студентом не порушено план виконання роботи	10
Всього	100

Контрольну роботу “Зараховано”, якщо студент в результаті перевірки контрольної роботи набрав від 80 до 100 балів, та “Не зараховано” – якщо менше 80 балів.

Студенти, контрольні роботи яких не зараховані, мають виконати контрольну роботу повторно за новим завданням.

4 ТЕОРЕТИЧНА ЧАСТИНА. ВАРІАНТИ КОНТРОЛЬНОЇ РОБОТИ

Варіант 1

1. Розкрийте особливості понять «соціальний захист», «соціальне забезпечення», «соціальна допомога», «соціальне страхування».

2. Види пенсійних виплат і соціальних послуг, які надаються за рахунок коштів Пенсійного Фонду.

3. Умови надання допомоги по безробіттю, у тому числі одноразової її виплати для організації безробітним підприємницької діяльності.

4. Аналіз динаміки надходжень та витрат за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань за останні роки.

5. Який порядок призначення допомоги у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю до відновлення працездатності або встановлення інвалідності за загальнообов’язковим державним соціальним страхування у зв’язку тимчасовою втратою працездатності?

Варіант № 2

1. Роль та значення соціального страхування в системі соціального захисту України.
2. Умови надання та тривалість виплати допомоги по вагітності та пологах, відповідно до загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності.
3. Порядок розгляду справ про страхові виплати по соціальному страхуванню від нещасних випадків на виробництві.
4. Аналіз динаміки надходжень та витрат Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття за останні роки.
5. Механізм визначення страхових виплат застрахованій особі для оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів роботодавця та порядок надання відомостей для обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення).

Варіант № 3

1. Загальна характеристика структури системи соціального страхування в Україні та етапи її формування.
2. Страхові випадки, умови надання допомоги по тимчасовій непрацездатності та тривалість її виплати.
3. Умови, тривалість виплати та розмір допомоги по безробіттю.
4. Пенсія в зв'язку з втратою годувальника в солідарній системі.
5. Щомісячні страхові виплати та інші витрати на відшкодування шкоди потерпілому в результаті нещасного випадку на виробництві.

Варіант №4

1. Напрямки вдосконалення системи соціального страхування в Україні.
2. Повноваження та функції Правління та Виконавчої дирекції фонду соціального страхування.
3. Які види матеріального забезпечення та соціальних послуг надаються за загальнообов'язковим державним страхуванням на випадок безробіття?
4. Як визначається ступінь втрати працездатності потерпілого від нещасного випадку на виробництві та на підставі яких документів?
5. Особливості обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за страхуванням на випадок безробіття та для добровільно застрахованих осіб за всіма видами соціального страхування.

Варіант № 5

1. Особливості обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за страхуванням від нещасного

випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності (крім допомоги по тимчасовій непрацездатності).

2. Джерела коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та їх використання.

3. Які види матеріального забезпечення та соціальних послуг надаються за загальнообов'язковим державним пенсійним страхуванням?

4. Відповідальність суб'єктів загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, за невиконання або неналежне виконання своїх обов'язків.

5. Порядок відшкодування шкоди, заподіяної застрахованому ушкодженням його здоров'я в результаті нещасного випадку на виробництві.

Варіант № 6

1. Особливості обчислення середньої заробітної плати для призначення допомоги по вагітності та пологах, допомоги по тимчасовій непрацездатності, а також оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів роботодавця.

2. Профілактика нещасних випадків на виробництві та функції страхових експертів з охорони праці.

3. Як нараховується та виплачується допомога по вагітності та пологах за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності?

4. Державний нагляд та контроль у сфері недержавного пенсійного страхування.

5. Припинення, відкладення виплат матеріального забезпечення на випадок безробіття та скорочення їх тривалості.

Варіант № 7

1. Які тенденції розвитку системи соціального страхування спостерігаються за кордоном на сучасному етапі розвитку?

2. Види матеріального забезпечення та соціальних послуг надаються за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.

3. Обчислення страхового стажу та врахування його при розрахунку розміру допомоги по тимчасовій непрацездатності.

4. Права, обов'язки та відповідальність Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

5. Пенсійні виплати за рахунок коштів накопичувальної системи пенсійного страхування.

Варіант № 8

1. Об'єкт і суб'єкти вітчизняної системи соціального страхування.

2. Гарантії держави та права громадян у сфері зайнятості населення.

3. Основні принципи здійснення недержавного пенсійного страхування.
4. Страхові випадки та умови надання матеріального забезпечення по соціальному страхуванню на випадок тимчасової втрати працездатності.
5. Права та обов'язки Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві.

Варіант №9

1. Міжнародні норми та принципи соціального страхування.
2. Нагляд у сфері загальнообов'язкового державного пенсійного страхування.
3. Порядок призначення допомоги по тимчасовій непрацездатності.
4. Державна політика у сфері зайнятості населення відповідно за Закону України «Про зайнятість населення».
5. Припинення страхових виплат і надання соціальних послуг за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням від нещасних випадків на виробництві.

Варіант № 10

1. Порядок нарахування та сплати єдиного соціального внеску.
2. Характеристика видів соціальних послуг, які передбачаються загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням на випадок безробіття.
3. Аналіз динаміки доходів і видатків Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування від нещасних випадків та професійних захворювань.
4. Структура системи пенсійного забезпечення в Україні.
5. Порядок розрахунку допомоги по тимчасовій непрацездатності.

Варіант № 11

1. Назвіть основні ознаки соціального страхування та дайте їм характеристику.
2. Які види страхових виплат у разі нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання можуть призначатися потерпілому?
3. Сучасний стан недержавного пенсійного страхування в Україні.
4. Відповідальність суб'єктів загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, за невиконання або неналежне виконання своїх обов'язків.
5. Особи, які підлягають страхуванню та особи, які мають право на матеріальне забезпечення та соціальні послуги, відповідно до загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Варіант № 12

1. Джерела формування фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування та їх характеристика.
2. Аналіз сучасного стану загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.
3. Підстави для відмови в наданні допомоги по тимчасовій непрацездатності.
4. Нагляд у сфері страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.
5. Види пенсійних виплат і соціальних послуг за загальнообов'язковим державним пенсійним страхуванням.

Варіант № 13

1. Що таке страховий стаж і як він визначається?
2. Аналіз сучасного стану загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності.
3. Матеріальне забезпечення та соціальні послуги, які передбачаються за загальнообов'язковим соціальним страхуванням від нещасних випадків на виробництві.
4. У яких випадках припиняються виплати матеріального забезпечення на випадок безробіття та скорочується їх тривалість?
5. Персоніфікований облік у системі загальнообов'язкового державного пенсійного страхування.

Варіант № 14

1. Розкрийте роль соціального страхування в суспільстві.
2. Права та обов'язки суб'єктів загальнообов'язкового державного соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.
3. Особи, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню від нещасного випадку на виробництві.
4. Страховий стаж у солідарній системі пенсійного страхування.
5. Профілактика настання страхових випадків, відповідно до загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Варіант № 15

1. Сутність та поняття соціального партнерства, а також його роль в розвитку соціально-трудових відносин в Україні.

2. Матеріальне забезпечення та соціальні послуги за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності.

3. Які умови повинні виконуватись для призначення страхових виплат потерпілому при нещасному випадку на виробництві або професійному захворюванні?

4. Управління Фондом загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

5. Пенсії по інвалідності в солідарній системі пенсійного страхування.

Варіант № 16

1. Порівняльний аналіз джерел формування різних фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування.

2. Права та обов'язки суб'єктів загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності.

3. Принципи визначення розміру пенсій при солідарній системі загальнообов'язкового державного пенсійного страхування.

4. Страхові ризики та страхові випадки за загальнообов'язковим страхуванням від нещасних випадків на виробництві.

5. Види матеріального забезпечення та соціальних послуг, які надаються за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням на випадок безробіття.

Варіант № 17

1. Який порядок розрахунку середньої заробітної плати при визначенні розміру страхових виплат?

2. Аналіз доходів і видатків за загальнообов'язковим соціальним страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності.

3. Права, обов'язки та відповідальність у сфері страхування на випадок безробіття.

4. Формування та управління коштами загальнообов'язкового державного пенсійного страхування.

5. Аналіз сучасного стану профілактики нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.

Варіант № 18

1. Порівняйте види загальнообов'язкового державного соціального страхування в Україні з соціальним захистом в інших країнах.

2. Види матеріального забезпечення та соціальних послуг за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням від нещасних випадків на виробництві.

3. Умови надання допомоги по вагітності та пологах за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності.

4. Особи, які підлягають загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню.

5. Профілактика настання страхових випадків за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням на випадок безробіття.

Варіант № 19

1. Порівняльний аналіз соціальних послуг за видами загальнообов'язкового державного соціального страхування.

2. Порядок виплати допомоги по тимчасовій непрацездатності.

3. Особи, які підлягають загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню.

4. Умови, тривалість та розмір виплати допомоги по безробіттю.

5. Порядок розгляду справ про страхові виплати Фондом загальнообов'язкового державного соціального страхування від нещасних випадків на виробництві.

Варіант № 20

1. Джерела формування та напрямки використання коштів за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням на випадок безробіття.

2. Порядок нарахування та сплати єдиного соціального внеску.

3. Сучасний стан розвитку сфери медичного страхування в Україні.

4. Страхові випадки, умови надання допомоги по тимчасовій непрацездатності та тривалість її виплати.

5. Сучасний стан медичної, професійної та соціальної реабілітації постраждалих від нещасних випадків на виробництві.

Варіант № 21

1. Сучасний стан та перспективи розвитку інституту соціального партнерства в Україні.

2. Види матеріального забезпечення та соціальні послуги за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням на випадок безробіття та особи, які мають право на їх отримання.

3. Основні напрямки підвищення ефективності функціонування недержавних пенсійних фондів в Україні.

4. Управління коштами загальнообов'язкового державного соціального страхування від нещасних випадків на виробництві.

5. Особи, які підлягають загальнообов'язковому державному страхуванню у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та порядок визначення їх страхового стажу.

Варіант № 22

1. Аналіз джерел формування різних Фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування.

2. Види забезпечення та соціальні послуги за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням на випадок безробіття.

3. Порядок відшкодування шкоди, заподіяної застрахованому ушкодженням його здоров'я в результаті нещасного випадку на виробництві.

4. Умови призначення та розміри пенсії на випадок втрати годувальника.

5. Органи управління Фондом загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та їх повноваження.

Варіант № 23

1. Історія виникнення та розвитку соціального страхування.

2. Види матеріального забезпечення та соціальних послуг, які надаються за загальнообов'язковим державним пенсійним страхуванням.

3. Умови надання та тривалість виплати допомоги по вагітності та пологах застрахованим особам та тим, що не були застраховані в системі соціального страхування.

4. Порядок призначення та виплати допомоги по безробіттю.

5. Аналіз сучасного стану профілактики нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань в Україні.

Варіант № 24

1. Збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове соціальне страхування.

2. Аналіз сучасного стану загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття в Україні.

3. Відповідальність суб'єктів загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, за невиконання або неналежне виконання своїх обов'язків.

4. Сучасний стан та основні проблеми розвитку недержавного пенсійного забезпечення в Україні

5. Особи, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню від нещасного випадку на виробництві.

Варіант № 25

1. Прояви превентивної функції соціального страхування в роботі Фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування.
2. Основні проблеми соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.
3. Органи управління загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням на випадок безробіття та їх повноваження.
4. Страхові випадки та умови надання матеріального забезпечення по соціальному страхуванню на випадок тимчасової втрати працездатності.
5. Призначення та виплата пенсій громадянам України, які проживають за її межами.

Варіант № 26

1. Поняття та роль державного нагляду у сфері соціального страхування.
2. Особи, які підлягають страхуванню та мають право на матеріальне забезпечення та соціальні послуги за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням на випадок безробіття.
3. Права та обов'язки суб'єктів страхування з тимчасової втрати працездатності.
4. Аналіз динаміки доходів і видатків загальнообов'язкового державного соціального страхування від нещасних випадків на виробництві.
5. Структура системи пенсійного забезпечення в Україні та її характеристика.

Варіант № 27

1. Етапи розвитку законодавчого забезпечення загальнообов'язкового державного соціального страхування в Україні.
2. Нагляд за діяльністю Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування.
3. Проблеми Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та можливі шляхи їх подолання.
4. Комісія по соціальному страхуванню та порядок призначення допомоги по тимчасовій непрацездатності.
5. Добровільна участь у системі загальнообов'язкового державного пенсійного страхування.

Варіант № 28

1. Сутність державного регулювання соціального страхування.

2. Умови надання матеріального забезпечення та соціальних послуг за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням на випадок безробіття.

3. Функції страхових експертів з охорони праці.

4. Сутність та особливості діяльності недержавних пенсійних фондів в Україні.

5. Джерела формування коштів загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та їх структура.

Варіант № 29

1. Порівняйте види загальнообов'язкового державного соціального страхування в Україні з соціальним захистом в інших країнах.

2. Види матеріального забезпечення та соціальних послуг надаються за загальнообов'язковим державним від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання.

3. Випадки припинення та відкладення виплат матеріального забезпечення на випадок безробіття та скорочення їх тривалості.

4. Методика розрахунку допомоги по тимчасовій втраті працездатності.

5. Види пенсій в солідарній системі загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Варіант № 30

1. Сучасний стан та перспективи розвитку інституту соціального партнерства в Україні.

2. Органи управління загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням на випадок безробіття та їх повноваження.

3. Порядок виплати допомоги по тимчасовій втраті працездатності.

4. Профілактика нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.

5. Аналіз сучасного стану та основних проблем у розвитку загальнообов'язкового державного пенсійного страхування в Україні.

5 РОЗРАХУНКОВА ЧАСТИНА. УМОВА ЗАДАЧІ

Співробітниця бюджетної установи 1 лютого 2016 року прийнята на посаду викладача середньої школи. Педагогічний стаж співробітниці до 25 березня 2016 року – 10 років. Згідно проведеної тарифікації їй встановлено посадовий оклад у розмірі **3000 грн.** при нормі 72 години в місяць.

Фактичне навантаження складає 84 год., крім того встановлені надбавки та доплати: за перевірку письмових робіт – 15% (від фактичного навантаження); надбавка за вислугу років у залежності від стажу з 1 лютого 2016 р. – 10%, з 1 квітня 2016 р. – 20% (від фактичного навантаження); додаткова оплата за класне керівництво – 25% (від посадового окладу).

З 1 березня 2016 року умови оплати та навантаження змінилися і посадовий оклад співробітниці складає **3200 грн.** при нормі 72 год.

У березні співробітниця хворіла та надала лікарняний з 18 по 31 березня включно.

З 1 квітня розмір оплати праці співробітниці змінився:

✓ зменшено навантаження на 36 год., які не були відпрацьовані у березні із-за хвороби;

✓ збільшилась надбавка за педагогічний стаж до 20%.

У травні та червні 2016 року не було змін у заробітній платі співробітниці.

У липні місяці співробітниця хворіє та надає лікарняний з 1 по 31 липня – у зв'язку з хворобою, з 1 серпня по 3 грудня, включно, у зв'язку з вагітністю та пологами.

На основі вихідних даних необхідно:

1. Розрахувати заробітну плату співробітниці за лютий.

2. З урахуванням змін визначити:

✓ заробітну плату співробітниці в березні;

✓ заробітну плату за фактично відпрацьований час у березні з урахуванням доплат і надбавок;

✓ допомогу по тимчасовій непрацездатності.

3. Розрахувати заробітну плату за квітень (травень, червень).

4. Розрахувати:

✓ середню заробітну плату для нарахування допомоги по тимчасовій непрацездатності в липні;

✓ допомогу по тимчасовій непрацездатності за липень;

✓ допомогу по вагітності та пологам.

5. Заповнити таблицю та виконати розрахунок:

✓ суми ЄСВ з фонду заробітної плати;

✓ суми податку з доходів фізичних осіб;

✓ суми заробітної плати, яку отримає співробітниця.

Таблиця – 5.1 Динаміка основної та додаткової зарплати

№ п/п	Період роботи	Календарні дні	Основна зарплата (посадовий оклад), грн.	Додаткова зарплата, грн.			Загальна сума заробітної плати, грн.
				Доплата за перевірку письмових робіт	Надбавка за вислугу років	Доплата за класне керівництво	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Лютий	28 (29)					
2	Березень	31					
3	Квітень	30					
4	Травень	31					
5	Червень	30					
6	Липень	–					
7	Серпень	–					
	Всього						

Таблиця 5.2 – Динаміка обсягів допомоги по тимчасовій непрацездатності та нарахування ЄСВ

№ п/п	Період роботи	Календарні дні	Допомога по тимчасовій непрацездатності та по вагітності і пологам		Інші виплати	Всього	Нарахування ЄСВ, 22%	
			Дні	Сума, грн.			База	Сума, грн.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Лютий	28 (29)						
2	Березень	31						
3	Квітень	30			400,0*			
4	Травень	31			200,0**			
5	Червень	30			–			
6	Липень	–			–			
7	Серпень	–			–			
	Всього				600,0			

* Виплачена нецільова благодійна допомога.

** Виплачена винагорода до дня народження

Таблиця 5.3 – Динаміка заробітної плати до виплати

№ п/п	Період роботи	Нараховані виплати із фонду оплати праці і інших виплат	Сума податку з доходу фізичних осіб	Сума військового збору	Сума заробітної плати до виплати
1	2	3	4	5	6
1	Лютий				
2	Березень				
3	Квітень				
4	Травень				
5	Червень				
6	Липень				
7	Серпень				
	Всього				

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

Законодавчі та нормативні акти

1. Конституція України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/254к/96-вр>

2. Закон України «Основи законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» №16/98-ВР від 14.01.1998 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/16/98-вр>

3. Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов'язкового державного соціального страхування та легалізації фонду оплати праці» №77-VIII від 28 грудня 2014 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/77-19>

4. Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» №2213-III від 02.03.2000 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1533-14>

5. Закон України «Про внесення змін до деяких законів України з питань загальнообов'язкового державного соціального страхування №2980-III від 17.01.2002 . [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2980-14>

6. Закон України «Про пенсійне забезпечення» №1788-XII від 05.11.1991 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1788-12>

7. Закон України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» № 1058-IV від 09.07.2003 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/1058-15>

8. Закон України «Про недержавне пенсійне забезпечення» № 1057-IV від 09.07.2003 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1057-15>

9. Закон України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» № 2464-VI від 08.07.2010 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2464-17>

10. Закон України «Про зайнятість населення» № 5067-VI від 05.07.2012 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>

11. Указ Президента «Про Положення про Пенсійний фонд України» № 384/2011 від 06.04.2011 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.pfu-sumy.gov.ua/upravlinya/zakon/1891-ukaz-presidenta.html>

12. Постанова КМУ від 26 вересня 2001 р. № 1266 (в редакції постанови КМУ від 26 червня 2015 р. № 439) «Порядок обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/1266-2001-п>

13. Постанова КМУ «Про затвердження переліку посад наукових (науково-педагогічних) працівників підприємств, установ, організацій, вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації, перебування на яких дає право на призначення пенсії та виплату грошової допомоги у разі виходу на пенсію відповідно до статті 24 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» № 257 від 04.03.2004 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/257-2004-п>

14. Постанова КМУ «Про забезпечення виконання функцій з призначення і виплати пенсій органами Пенсійного фонду» № 497 від 11.04.2002 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/497-2002-п>

15. Постанова КМУ «Про утворення Комісії з питань здійснення пенсійного реформування» № 749 від 17.07.2009 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/749-2009-п>

16. Постанова КМУ «Про затвердження Порядку проведення витрат на поховання у разі смерті потерпілого від нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання» № 826 від 11 липня 2001 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/826-2001-п>

17. Постанова КМУ «Про Порядок розслідування та обліку нещасних випадків невиробничого характеру» № 270 від 22 березня 2001 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/270-2001-п>

18. Постанова правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України «Про витрати на

поховання та пов'язані з цим ритуальні послуги у разі смерті потерпілого від нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання» №45 від 03.10.2008 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/z1040-08>

19. Постанова Правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності України «Про затвердження Положення про комісію (уповноваженого) із соціального страхування підприємства, установи, організації» № 25 від 23.06.2008 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/z0636-08>

20. Постанова КМУ «Про порядок сплати збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих видів господарських операцій» №1740 від 03.11.1998 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/1740-98-п>

21. Постанова КМУ «Про затвердження порядку оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, за рахунок коштів роботодавця» № 440 від 26.06.2015 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.visnuk.com.ua/ua/pubs/id/8497>

22. Постанова КМУ «Про порядок здійснення страхових виплат, призначених у зв'язку з нещасним випадком на виробництві та професійним захворюванням, які спричинили втрату працездатності, особам, що виїхали за межі України» №998 від 09.08.2001 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/998-2001-п>

23. Постанова Правління Фонду соціального страхування від нещадних випадків на виробництві та професійних захворювань України «Про затвердження Порядку призначення, перерахування та проведення страхових виплат» № 24 від 27.04.2007 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/z0715-07>

24. Постанова КМУ «Про внесення змін до Порядку надання дотації роботодавцю за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для інвалідів, зареєстрованих у державній службі зайнятості» №1234 від 23.11.2011 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1836-2006-п>

25. Наказ Міністерства соціальної політики України «Про затвердження Порядку надання допомоги по безробіттю, у тому числі одноразової її виплати для організації безробітними підприємницької діяльності» №307 від 20.11.2000 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/z0915-00>

26. Постанова КМУ «Про затвердження Порядку проведення витрат на поховання у разі смерті потерпілого від нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання» №826 від 11 липня 2001 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/826-2001-п>

27. Постанова КМУ «Про затвердження переліку професійних захворювань» №1662 від 8 листопада 2000 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1662-2000-п>

Навчальна література

28. Авер'янова Є., Артем'єва Л., Бударіна Л., Діброва Н., Зеленська Н., Золотухін О. Пенсійне та соціальне страхування: консультації, роз'яснення спеціалістів міністерств та відомств, нормат. база, форми звітності / А. Бабак (голов.ред.) – Д.: Баланс-Клуб, 2008. – 176 с.

29. Безугла В.О., Загірняк Д.М., Шаповал Л.П. Соціальне страхування. К.: Центр учбової літератури, 2011. – 208 с.

30. Внукова Н. М., Кузьминчук Н. В. Соціальне страхування. Навчальний посібник – К.: Кондор, 2009 – 350с.

31. Грушко В.І. Пенсійна система України. – К.: Кондор, 2006. – 336 с.

32. Горілий А.Г. Історія соціальної роботи: Навчальний посібник. - Тернопіль: Астон, 2004. - 174 с.

33. Ковбасюк Ю.В. Державні цільові фонди: Навч. посібник. – К.: НАДУ, 2004. – 45 с.

34. Конопліна Ю.С. Соціальне страхування: Навчальний посібник. – Суми: ВТД “Університетська книга”, 2008. – 224 с.

35. Скуратівський В.А., Палій О.М. Основи соціальної політики: Навч. посіб. – К.: МАУП, 2002. – 200 с.

36. Шевчук П.І. Соціальна політика: Навч. пос. – Л.: Світ, – 2003. – 400с.

37. Юрій С.І., Шаварина М.П., Шаманська Н.В. Соціальне страхування: Підручник. – К.: Кондор, 2009. – 464 с.