

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЧЕРНІГІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ

ЛІХОШАПКА ОЛЬГА МИКОЛАЇВНА

«ОРГАНІЗАЦІЯ ОБЛІКУ ТА АНАЛІЗУ РОЗРАХУНКІВ З
ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА»

(на матеріалах ДП «Новгород-Сіверський райагролісгосп»)

Спеціальність 071 «Облік і оподаткування»

ОПП «Облік і оподаткування»

АВТОРЕФЕРАТ

випускної кваліфікаційної роботи

на здобуття освітнього ступеню «магістр»

Чернігів 2019

Випускною кваліфікаційною роботою є рукопис

Робота виконана на кафедрі бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту
Навчально-наукового інституту економіки Чернігівського національного
технологічного університету

Науковий керівник: к.е.н., доцент Волот Олена Ігорівна, доцент кафедри
бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту Чернігівського національного
технологічного університету

Захист відбудеться «23» травня 2019 р. о 9.00 год. на засіданні Екзаменаційної
комісії у Чернігівському національному технологічному університеті

Завідувач кафедри бухгалтерського обліку,
оподаткування та аудиту
к.ф.-м.н., доцент.

Юрченко М.Є.

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми дослідження. Розвиток ринку сприяв трансформації всіх економічних відносин в українському суспільстві, включаючи відносини у сфері розрахунків з персоналом. Це призвело до створення принципово іншого механізму регулювання процесів оплати праці, змусило по іншому сприймати категорію заробітної плати, її функції та принципи формування.

Облік розрахунків з персоналом є однією із найважливіших і складних ділянок роботи, що потребують точних та оперативних даних, які відображають рух трудових ресурсів, витрати робочого часу, категорії робітників, виробничих витрат. Нарахування, виплата та облік заробітної плати проводиться згідно з чинним законодавством, нормативними та інструктивними матеріалами, які регулюють трудові відносини.

Питаннями обліку розрахунків з персоналом підприємства займалися відомі вітчизняні та зарубіжні вчені, серед яких: Білуха М.Т., Бутинець Ф.Ф., Івахненко В.М., Малюга Н.М., Мних Є.В., Тарасенко Н.В., Череп А.В., Чумаченко М.Г. та інші. Віддаючи належне науковим напрацюванням згаданих учених, варто вказати, що деякі аспекти обліку і аналізу розрахунків з персоналом за національними стандартами безпосередньо на підприємствах окремих галузей недостатньо висвітлені. Це обумовлює актуальність дослідження обліку і аналізу розрахунків з персоналом підприємства.

Метою дослідження є обґрунтування теоретико-методичних засад і розробка практичних рекомендацій, спрямованих на вдосконалення організації обліку та аналізу розрахунків з персоналом підприємства.

Для досягнення зазначеної мети в роботі поставлені та вирішені такі завдання:

- розкрити економічну сутність розрахунків з персоналом підприємства;
- дослідити особливості організації розрахунків з персоналом підприємства;
- розглянути інформаційно-правове забезпечення обліку розрахунків з персоналом підприємства в Україні;
- проаналізувати стан та тенденції розвитку лісового господарства України, до якого відноситься досліджуване підприємство;
- надати фінансово-економічну характеристику діяльності ДП «Новгород-Сіверський райагролісгосп»;
- оцінити організацію синтетичного та аналітичного обліку розрахунків з персоналом на досліджуваному підприємстві;
- проаналізувати розрахунки з працівниками ДП «Новгород-Сіверський райагролісгосп» та ефективність використання трудових ресурсів;
- окреслити сучасні проблеми організації обліку та аналізу розрахунків з персоналом на вітчизняних підприємствах;
- розробити рекомендації щодо вдосконалення організації обліку та системи внутрішнього контролю розрахунків з персоналом на ДП «Новгород-Сіверський райагролісгосп».

Предметом дослідження є сукупність теоретичних, методичних

положень та прикладних аспектів організації обліку та аналізу розрахунків з персоналом підприємства.

Об'єктом дослідження є процес організації обліку та аналізу розрахунків з персоналом підприємства.

Методи дослідження. Для вирішення поставлених у роботі завдань використано загальноприйняті методи наукового пізнання та дослідження питань, пов'язаних з обліком розрахунків з персоналом підприємства, зокрема індукції і дедукції, економіко-статистичний, порівняння, аналізу і синтезу (при розробці й обґрунтуванні напрямків вдосконалення системи обліку та внутрішнього контролю розрахунків з персоналом), кількісного й якісного аналізу, графічний, економіко-математичні методи дослідження економічних явищ (при аналізі стану розрахунків з персоналом та ефективності використання трудових ресурсів) тощо.

Інформаційною базою є законодавчі та нормативні акти, що регламентують облік і аналіз фінансових розрахунків з персоналом, монографічна та періодична література, статистичні дані Державної служби статистики України, статут, фінансова звітність, Наказ про облікову політику, Робочий план рахунків досліджуваного підприємства.

Практичне значення одержаних результатів. Основні результати дослідження спрямовані на вдосконалення методики й практики щодо організації обліку та аналізу розрахунків з персоналом підприємства.

Апробація результатів дослідження. Основні положення та результати випускної кваліфікаційної роботи доповідалися й обговорювалися на III Міжнародній науково-практичній конференції «Бухгалтерський облік, оподаткування, аналіз і аудит: сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку» (м. Чернігів, 27 листопада 2017 р.).

Публікації. За результатами дослідження опубліковані тези доповіді:

Лихошапка О.М. Бюджетування в системі управлінського обліку / О.М. Лихошапка, Т.В. Клименко // Бухгалтерський облік, оподаткування, аналіз і аудит: сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку : III Міжнародна науково-практична конференція (м. Чернігів, 27 листопада 2017 р.) : тези доповідей. – Чернігів : ЧНТУ, 2017. – 204 с. – С. 70-72.

Структура роботи. Випускна кваліфікаційна робота складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел і додатків.

Структура роботи. Випускна кваліфікаційна робота складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел і додатків.

Загальний обсяг роботи – 92 сторінок друкованого тексту. Робота містить 13 таблиць, 12 рисунки, 8 додатки. Список використаних джерел налічує 83 найменування, поданих на 8 сторінках.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ ВИПУСКНОЇ КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ РОБОТИ

У вступі розкрита актуальність теми випускної кваліфікаційної роботи, встановлено мету та завдання, предмет і об'єкт, методи та інформаційна база дослідження, визначене практичне значення результатів дослідження, а також подано структуру роботи.

У першому розділі «**Теоретичні основи обліку розрахунків з персоналом підприємства**» досліджено економічну сутність, їх роль у підвищенні ділової активності підприємства, охарактеризовані особливості організації та узагальнено нормативно-правове забезпечення їх обліку в Україні, досліджено ключові положення щодо управління активами підприємства.

В сучасних умовах заробітна плата розглядається з наступних аспектів: як економічна категорія, яка визначає відносини між власником підприємства і найманим працівником щодо винагороди, яку відповідно до трудового договору власник має сплатити працівнику за проведений об'єм робіт; як елемент ринку праці, яка є ціною товару, за якою працівник продає свою робочу силу; як джерело задоволення особистих потреб найманого працівника, який повинен забезпечити об'єктивно необхідне відтворення робочої сили; як елемент витрат на виробництво, який входить до собівартості продукції, й головний чинник забезпечення матеріальної зацікавленості працівників в досягненні високих кінцевих результатів праці.

Визначена важлива роль заробітної плати у функціонуванні національної економіки, що обумовлено одночасним виконанням нею як мінімум чотирьох функцій: відтворювальної, стимулюючої, регулюючої та і соціальної.

Сучасної ринкової економіки характерно використання різноманітних систем оплати праці, найпоширенішими серед яких є преміальні та тарифні. Їх вибір залежить від таких чинників: ступеня контролю робітником кількості і якості виробленої продукції; ретельності, з якою продукція може бути врахована; рівня витрат, пов'язаних із впровадженням певної системи оплати.

Встановлено, методологічні засади формування в бухгалтерському обліку інформації про виплати за роботи, виконані працівниками, та її розкриття у фінансовій звітності підприємствами, визначені П(С)БО 26 «Виплати працівникам». Сукупність видів виплат працівникам, які визначено згідно Закону України «Про оплату праці», складають: фонд основної заробітної плати, фонд додаткової заробітної плати, інші виплати, що не входять до фонду оплати праці, інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Плану рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств і організацій, інформація про розрахунки за виплатами працівникам узагальнюється на синтетичному рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам». За кредитом цього рахунку відображаються нарахована працівникам основна та додаткова заробітна плата й інші суми, за дебетом – їх виплата; утримання податку з доходів фізичних осіб, платежів за виконавчими документами та інші утримання з виплат

працівникам. Аналітичний облік розрахунків ведеться за кожним працівником, видами виплат та утримань.

Охарактеризовані основні нормативно-правові акти, що регулюються витання обліку розрахунків з персоналом в Україні. Аргументовано, що оплата праці й розрахунки, пов'язані з нею повинні, відповідати чинному законодавству, а саме: Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», П(с)БО 26 «Виплати працівникам» та іншим.

У другому розділі роботи Оцінка Організації Обліку та аналіз розрахунків з персоналом на ДП «Новгород-Сіверський райагролісгосп» наведена фінансово-економічна характеристика діяльності підприємства, оцінена організація синтетичного та аналітичного обліку оборотних активів, досліджена динаміка обсягу оборотних активів, проаналізована ефективність управління оборотними активами на підприємстві.

Розділ присвячено дослідженню організації обліку оборотних активів та ефективності управління ними на ДП «Новгород-Сіверський райагролісгосп», основним видом діяльності якого є надання послуг.

Виявлено, що керівництво підприємства останніми роками проводить недостатньо ефективний фінансовий менеджмент, що не забезпечило прибуткову діяльність підприємства, хоча й відбулося зменшення рівня збитковості. Динаміка та рівень основних фінансово-економічних показників діяльності підприємства були заниженими, хоча деякі з них і покращилися.

Констатовано, що на ДП «Новгород-Сіверський райагролісгосп» бухгалтерський облік здійснює бухгалтерія, яка є самостійною структурною одиницею й очолюється головним бухгалтером. Організація ведення бухгалтерського обліку та складання фінансової звітності на підприємстві здійснюється у відповідності із Законом України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» №996-XIV від 16 липня 1999 року та Національними положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку. Затверджений Наказ про облікову політику на підприємстві, який визначає порядок організації та ведення бухгалтерського обліку на ДП «Новгород-Сіверський райагролісгосп». Бухгалтерський облік на підприємстві здійснюється із застосуванням комп'ютерної бухгалтерської програми 1С:Бухгалтерія.

Визначені основні елементи облікової політики щодо оборотних активів, затверджені на ДП «Новгород-Сіверський райагролісгосп»: собівартість вибуття запасів розраховується з використанням методу середньозваженої собівартості; запаси оцінюються за меншою з таких двох величин: собівартість та чиста вартість реалізації; сума транспортно-заготівельних витрат відноситься безпосередньо на вартість придбання конкретних запасів; первісна оцінка дебіторської заборгованості проводиться за справедливою вартістю, враховуючи витрати на операцію, які прямо відносяться до цього активу; резерв сумнівних боргів не створюється. У цілому, на підприємстві створені належні умови для своєчасного й повного відображення в обліку операцій, пов'язаних з надходженням, зберіганням, оцінкою й використанням оборотних активів,

проте деякі положення потребують уточнення.

Встановлено, що протягом досліджуваного періоду обсяг оборотних активів підприємства скоротився за рахунок зменшення дебіторської заборгованості, що оцінено позитивно враховуючи зростання обсягу наданих послуг. Збільшилася вартість запасів та грошових коштів, проте рівень і частка останніх були незначними, що вказує на низький рівень ліквідності активів підприємства. Доведена необхідність оптимізації обсягів запасів товарно-матеріальних цінностей та нарощування обсягу грошових коштів задля забезпечення належного рівня платоспроможності.

За результатами дослідження платоспроможності та ділової активності підприємства показало незадовільний їх рівень, незважаючи на незначне покращення деяких показників. Так, рівень показників платоспроможності був значно нижче за рекомендовані значення, відсутній власний оборотний капітал через великий розмір непокритого збитку, всі показники оборотності були занадто малими, а тривалість одного обороту – значною. Такий рівень та динаміка показників вказує на погіршення ефективності управління оборотними активами і негативний вплив на фінансову діяльність підприємства. Це стало підставою для розробки заходів із удосконалення облікової політики та політики управління оборотними активами задля забезпечення платоспроможності і підвищення ділової активності підприємства.

У третьому розділі «Напрями вдосконалення обліку та підвищення ефективності управління оборотними активами ДП «Новгород-Сіверський райагролісгосп» розроблені рекомендації щодо удосконалення обліку та підвищення ефективності розрахунків с персоналом підприємства, проведено прогнозування.

За результатами дослідження обґрунтована необхідність удосконалення

Визначені сучасні проблеми організації обліку та аналізу розрахунків з персоналом підприємства, серед яких виділено: постійні зміни законодавчих і нормативних документів, які регламентують оподаткування витрат на оплату праці; проблеми стимулювання працівників до підвищення ефективності діяльності; ускладнена організації документообігу на підприємстві; недосконале програмне забезпечення; адекватне застосування форм та систем оплати праці та ін.

Серед основних напрямів удосконалення обліку розрахунків з персоналом досліджуваного підприємства визначені: впровадження моделі аналітичного обліку розрахунків за виплатами працівникам за рахунок введення субрахунків до рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам»; впровадження системи мотивування працівників (преміювання, доплати, надбавки, запровадження соціального пакету).

З метою вдосконалення управлінського обліку на підприємстві, запропоновано впровадити класифікацію витрат на винагороди працівникам за ознаками, пов'язана з тим, що в сучасних конкурентних умовах зростає значення управління коштами, що направляються не тільки на оплату праці, які

сплачуються, як правило, у грошовій формі, а й на інші види винагороди фінансового характеру в негрошовій або змішаній формі, що підсилюють мотивацію працівників.

Запропонована до використання модель стратегічного управлінського аналізу в контексті довгострокового управління витратами на сукупні винагороди працівників, де визначені найважливіші етапи композиційної побудови цієї системи, одним з яких є оцінка ключових параметрів, які мають вплив на обґрунтування і розробку стратегії оптимізації витрат на винагороди, підтримувані стратегіями розвитку підприємства і персоналу, знаходяться під впливом зовнішнього та внутрішнього середовищ.

Констатовано, що в якості об'єктів обліку для цілей стратегічного управління трудовими винагородами доцільно визначати також життєві цикли трудової діяльності працівників, співвідносні з витратами на основну та додаткову винагороду: накопичення професіоналізму; реалізація професійного самовизначення; припинення професійного зростання.

Визначені основні шляхи вдосконалення системи бухгалтерського обліку на підприємстві шляхом: уточнення положень Наказу про облікову політику підприємства в частині доповнення розділами щодо відповідальності за організацію бухгалтерського обліку, зміни облікової політики, контролю за виконанням наказу; розробки оновлених посадових інструкцій для працівників бухгалтерії.

Розроблені пропозиції щодо вдосконалення документообігу щодо обліку розрахунків з персоналом, зокрема через введення у документообіг підприємства низки документів (журналу реєстрації виданих нарядів, облікового листа якості робіт); а також шляхом уточнення змісту табеля обліку робочого часу.

Запропоновано складати на підприємстві бюджет витрат на персонал – оперативного плану управління персоналом, який має містити загальний розмір витрат на персонал, їх склад за статтями витрат з розмежуванням за періодами. Наведені етапи складання такого бюджету, а також визначені його складові, зокрема бюджет витрат на формування персоналу; бюджет витрат на використання персоналу; бюджет витрат на розвиток персоналу.

ВИСНОВКИ

1. За результатами дослідження наукових джерел виявлена відсутність єдиного підходу до тлумачення категорії «заробітна плата». , зокрема вона розглядається: як економічна категорія, яка визначає відносини між власником підприємства і найманим працівником щодо винагороди, яку відповідно до трудового договору власник має сплатити працівнику за проведений об'єм робіт; як елемент ринку праці, яка є ціною товару, за якою працівник продає свою робочу силу; як джерело задоволення особистих потреб найманого працівника, який повинен забезпечити об'єктивно необхідне відтворення робочої сили; як елемент витрат на виробництво, який входить до собівартості продукції, й головний чинник забезпечення матеріальної зацікавленості працівників в досягненні високих кінцевих результатів праці.

2. Виявлено, що заробітна плата в економіці виконує такі функції: відтворювальну, стимулюючу, регулюючу та соціальну. Вибір системи та форми оплати праці залежить від низки чинників: ступеня контролю робітником кількості і якості виробленої продукції; ретельності, з якою продукція може бути врахована; рівня витрат, пов'язаних із впровадженням певної системи оплати. Виплати персоналу складають: фонд основної заробітної плати, фонд додаткової заробітної плати, інші виплати, що не входять до фонду оплати праці, інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

3. Встановлено, що методологічні засади формування в бухгалтерському обліку інформації про виплати за роботи, виконані працівниками, та її розкриття у фінансовій звітності підприємствами, визначені П(С)БО 26 «Виплати працівникам». Також охарактеризовані основні нормативно-правові акти, що регулюються питання обліку розрахунків з персоналом, зокрема положення Кодексу законів про працю України та Закону України «Про оплату праці».

4. Констатовано, що згідно до Плану рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств і організацій, інформація про розрахунки за виплатами працівникам узагальнюється на синтетичному рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам». Аналітичний облік розрахунків ведеться за кожним працівником, видами виплат та утримань.

5. Проведено моніторинг сучасного стану та тенденцій розвитку лісового господарства України та виявлено, що 73% загальної площі земель лісового фонду України знаходяться у державній власності. Предмет дослідження розглядався на прикладі ДП «Новгород-Сіверський райагролісгосп», основними видами діяльності підприємства якого є лісовиробнича та лісопереробна. Протягом досліджуваного періоду чистий дохід від реалізації продукції підприємства збільшився майже двічі, при цьому собівартість підприємства зросла лише в півтора рази. В структурі операційних витрат найбільшу частку займають витрати на оплату праці та на паливо. Спостерігалось коливання розміру чистого прибутку, отриманого підприємством і в 2018 році він стрімко скоротився.

6. Досліджено особливості організації обліку на підприємстві, зокрема встановлено, що впроваджена комп'ютеризована форма ведення обліку із використанням програми «1С: Підприємство», поряд з цим частково впроваджено програмний продукт «1С: Підприємство 8.3. Управління лісогосподарським підприємством» у частині ведення бухгалтерського та податкового обліку, розрахунку заробітної плати і кадрового обліку. Бухгалтерія підприємства складається з 4-х осіб (головного бухгалтера, бухгалтера із нарахування заробітної плати, бухгалтера по податках, бухгалтера по матеріальних рахунках (касира)).

7. Виявлено, що для обліку розрахунків за всіма видами оплати праці на підприємстві використовується рахунок 66 «Розрахунки з оплати праці» з відповідними субрахункам. Аналітичний облік розрахунків з персоналом ведеться по кожному працюючому окремо. Із заробітної плати утримується податок на доходи фізичних осіб (18%) та військовий збір (1,5%), а також застосовується соціальна пільга згідно чинного законодавства. Нараховується на фонд заробітної плати єдиний соціальний внесок у розмірі 22%.

8. Виявлено, що понад 50% у структурі трудових ресурсів підприємства займають робітники, при цьому спостерігається щорічне скорочення чисельності працюючих, що значно скоротило фонд робочого часу. Найбільшу частку в структурі фонду оплати праці мав фонд основної заробітної плати – майже $\frac{3}{4}$, а заохочувальні та компенсаційні виплати хоча й зросли, проте мали найменшу питому вагу. Результати дослідження організації обліку розрахунків з персоналом показали доцільність вдосконалення діючої моделі аналітичного обліку.

9. Констатована наявність проблем в організації обліку та аналізу розрахунків з персоналом підприємства, зокрема: постійні зміни законодавчих і нормативних документів, які регламентують оподаткування витрат на оплату праці; проблеми стимулювання працівників до підвищення ефективності діяльності; ускладнена організації документообігу на підприємстві; недосконале програмне забезпечення; адекватне застосування форм та систем оплати праці та ін.

10. Серед основних напрямів удосконалення обліку розрахунків з персоналом досліджуваного підприємства визначені: впровадження моделі аналітичного обліку розрахунків за виплатами працівникам за рахунок введення субрахунків до рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам»; впровадження системи мотивування працівників (преміювання, доплати, надбавки, запровадження соціального пакету); впровадження класифікації витрат на винагороди працівникам за ознаками, яка пов'язана з різними формами надання винагороди; використання моделі стратегічного управлінського аналізу в контексті довгострокового управління витратами на сукупні винагороди працівників; вдосконалення документообігу щодо обліку розрахунків з персоналом, зокрема через введення у документообіг підприємства низки документів (журналу реєстрації виданих нарядів, облікового листа якості робіт); а також шляхом уточнення змісту таблиць обліку

робочого часу.

11. Обґрунтована важливість та необхідність складання на підприємстві бюджету витрат на персонал як оперативного плану управління персоналом. Такий бюджет має містити загальний розмір витрат на персонал, їх склад за статтями витрат з розмежуванням за періодами. Запропоновані етапи складання бюджету витрат на персонал, а також визначені його складові, зокрема бюджет витрат на формування персоналу; бюджет витрат на використання персоналу; бюджет витрат на розвиток персоналу.

12. Наведені рекомендації щодо уточнення про Наказу про облікову політику підприємства в частині доповнення розділами щодо відповідальності за організацію бухгалтерського обліку, зміни облікової політики, контролю за виконанням наказу; розробки оновлених посадових інструкцій для працівників бухгалтерії.

АНОТАЦІЯ

Ліхошапка О.М «ОРГАНІЗАЦІЯ ОБЛІКУ ТА АНАЛІЗУ РОЗРАХУНКІВ З ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА»(на матеріалах ДП «Новгород-Сіверський райагролісгосп») – Рукопис.

Випускна кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеню «магістр» за спеціальністю 071 «Облік і оподаткування» ОПП «Облік і оподаткування». – Чернігівський національний технологічний університет. – Чернігів, 2019.

Досліджена економічна сутність та особливості організації обліку розрахунків з персоналом підприємства, охарактеризовані типові форми первинної облікової документації з обліку розрахунків з оплати праці, представлено інформаційно-правове забезпечення обліку розрахунків з персоналом підприємства в Україні.

Розглянуто сучасний стан та тенденції розвитку лісового господарства України, наводиться загальна характеристика та динаміка фінансово-економічних показників діяльності ДП «Новгород-Сіверський райагролісгосп», оцінено організацію бухгалтерського обліку на підприємстві, у тому числі й щодо системи синтетичного та аналітичного обліку розрахунків з персоналом, проаналізовано стан розрахунків з працівниками підприємства та ефективності використання трудових ресурсів.

Обґрунтовано сучасні проблеми організації обліку та аналізу розрахунків з персоналом підприємства, визначені основні шляхи їх вирішення, запропоновано заходи з вдосконалення організації обліку та системи внутрішнього контролю розрахунків з персоналом на ДП «Новгород-Сіверський райагролісгосп».

За результатами дослідження сформульовані пропозиції щодо: уточнення аналітичного обліку розрахунків за виплатами працівникам за рахунок

введення сукупності субрахунків до рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам»; групування витрат на винагороди працівникам, що ґрунтується не тільки на грошовій формі, а й на інших видах винагороди фінансового характеру в негрошовій або змішаній формі; впровадження моделі стратегічного управлінського аналізу в контексті довгострокового управління витратами на сукупні винагороди працівників; уточнення положень Наказу про облікову політику підприємства в частині доповнення розділами щодо відповідальності за організацію бухгалтерського обліку, зміни облікової політики, контролю за виконанням наказу; розробки оновлених посадових інструкцій для працівників бухгалтерії; введення у документообіг підприємства низки документів (журналу реєстрації виданих нарядів, облікового листу якості робіт) та ін.

КЛЮЧОВІ СЛОВА: РОЗРАХУНКИ З ПЕРСОНАЛОМ, ОПЛАТА ПРАЦІ, ФОНД ОПЛАТИ ПРАЦІ, ОБЛІК, ОРГАНІЗАЦІЯ ОБЛІКУ, АНАЛІЗ, СТРАТЕГІЧНИЙ УПРАВЛІНСЬКИЙ АНАЛІЗ.