

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЧЕРНІГІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ

Веселова Марина Вікторівна

**«ОРГАНІЗАЦІЯ ОБЛІКУ ТА АНАЛІЗУ РОЗРАХУНКІВ З
ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА»
(на матеріалах КНП «ДИТЯЧОЇ СТОМАТОЛОГІЧНОЇ
ПОЛІКЛІНІКИ» ЧМР)**

Спеціальність 071 «Облік і оподаткування»

АВТОРЕФЕРАТ

на здобуття освітнього ступеню «магістр»
за галуззю знань 07 «Управління та адміністрування»
за спеціальністю 071 «Облік і оподаткування»
освітньо-професійною програмою
«Облік і оподаткування»

Чернігів - 2020

Випускною кваліфікаційною роботою є рукопис

Робота виконана на кафедрі бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту, обліково-економічного факультету Чернігівського національного технологічного університету Міністерства освіти і науки України

Науковий керівник: к.е.н, доцент Сидоренко Олександр Олексійович
Чернігівський національний технологічний університет

Рецензент: Галка Алла Олексіївна

Захист відбудеться: «19» травня 2020 року о 9-00 год. на засіданні
екзаменаційної комісії у Чернігівському національному технологічному
університеті

Завідувач кафедри
бухгалтерського обліку,
оподаткування та аудиту ЧНТУ

к.ф.-м.н., доцент
Юрченко М.Є.

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність дослідження. На сьогоднішній день важко уявити підприємство на якому немає розрахунків, особливо з його працівниками. Розрахунки з персоналом займають важливе місце в процесі діяльності підприємств. Одним із основних видів розрахунку є заробітна плата.

Облік розрахунків з персоналом є дуже важливою складовою роботи підприємства, якій завжди приділяється багато уваги, особливо кількості трудових ресурсів, зміні кількості працюючих та обліку нарахувань та виплат працівникам підприємства. Саме тому дана тема є актуальною для дослідження і вдосконалення.

Питання організації обліку розрахунків з персоналом підприємства розглядаються у працях відомих вітчизняних та зарубіжних вчених Ф.Ф.Бутинець, О. Ф. Ярмолюк та Н.В. Оляднічук, Н.М. Малюга, І.В. Орлов, О. В. Цятковська, Н.В. Оляднічук та інші.

Метою випускної кваліфікаційної роботи є узагальнення теоретичних, методичних і практичних аспектів організації обліку та аналізу розрахунків з персоналом підприємства, а також розробка шляхів їх удосконалення.

Для досягнення зазначеної мети в роботі поставлені такі **завдання**:

- дослідити економічну сутність розрахунків з персоналом підприємства
- розглянути системи та форми розрахунків з персоналом підприємства;
- проаналізувати нормативно-правове забезпечення розрахунків з персоналом підприємства;
- надати фінансово-економічну характеристику КНП «Дитячої стоматологічної поліклініки» ЧМР;
- охарактеризувати систему бухгалтерського обліку та внутрішнього контролю на досліджуваному підприємстві;

- здійснити аналіз розрахунків з персоналом підприємства КНП «Дитячої стоматологічної поліклініки» ЧМР;
- запропонувати заходи вдосконалення організації обліку та системи розрахунків з персоналом підприємства.

Об'єктом дослідження є процес організації обліку та аналізу розрахунків з персоналом підприємства.

Предметом дослідження є сукупність теоретичних і методичних положень та практичних аспектів організації обліку та аналізу розрахунків з персоналом підприємства.

Методи дослідження. При написанні випускної кваліфікаційної роботи використовувались загальноприйняті методи наукового пізнання та дослідження питань: теоретичного узагальнення – для розкриття сутності поняття розрахунків з персоналом підприємства та його класифікації; метод абстрагування; графічний (табличний) - формування графіків та таблиць для зображення результатів; порівняння, аналізу та синтезу – при аналізі фонду оплати праці та трудових ресурсів підприємства; кількісного і якісного аналізу; статистичні та аналітичні розрахунки.

Інформаційною та правовою базою дослідження є законодавчі та нормативні акти, що регламентують облік та аналіз розрахунків з персоналом підприємства, фінансова звітність КНП «Дитячої стоматологічної поліклініки» ЧМР, дані Державної служби статистики України, методичні матеріали, монографії та статті вітчизняних і зарубіжних авторів з питань обліку розрахунків з персоналом підприємства.

Практичне значення одержаних результатів. Основні результати дослідження спрямовані на удосконалення організації обліку та аналізу розрахунків з персоналом підприємства. Зокрема, запропонована автоматизація обліку розрахунків, удосконалено положення про облікову політику підприємства, організація обліку та шляхи удосконалення оплати праці.

Апробація результатів дослідження. Основні положення і результати дослідження доповідалися та обговорювалися на X Міжнародній науково-практичній конференції студентів, аспірантів та молодих учених «Юність науки – 2020: соціально-економічні та гуманітарні аспекти розвитку суспільства» (м. Чернігів, 23-24 квітня 2020 року).

Публікації. За результатами дослідження опубліковано тези доповіді: Веселова М.В. «Оплата праці медичних працівників» / М.В. Веселова // Юність науки – 2020: соціально-економічні та гуманітарні аспекти розвитку суспільства» (м. Чернігів, 23-24 квітня 2020 року)

Структура роботи. Випускна кваліфікаційна робота складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел і додатків.

Загальний обсяг роботи – 95 сторінок друкованого тексту. Робота містить 29 таблиць, 8 рисунків, 12 додатків. Список використаних джерел налічує 89 найменувань, поданих на 9 сторінках.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ ВИПУСКНОЇ КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ РОБОТИ

У вступі розкрита актуальність теми випускної кваліфікаційної роботи, встановлено мету та завдання, предмет і об'єкт, методи та інформаційна база дослідження, визначене практичне значення результатів, а також подано структуру роботи.

У першому розділі «**Теоретичні основи організації обліку та аналізу розрахунків з персоналом підприємства**» проаналізовані основні поняття розрахунків з персоналом, системи та форми розрахунків та систематизовано нормативно-правове регулювання виплат працівникам.

Розрахунки з персоналом підприємства включають такі складові: заробітна плата (основна і додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати), нарахування та виплата відпускних, утримання аліментів, видача готівки на господарські потреби або на службові відрядження, нарахування допомоги у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності.

Визначено, що основним видом розрахунків є заробітна плата, тому було досліджено поняття «заробітна плата» як у нормативних документах так і у роботах вітчизняних та зарубіжних вчених.

Визначили, що до фонду оплати праці входить: основна заробітна плата, додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Узагальнили, що можна використовувати різні форми оплати праці, такі як відрядна та погодинна. Деякі підприємства застосовують штатно-окладу систему оплати праці працівникам.

Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних та компенсаційних виплат встановлюються підприємствами у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною та галузевими (регіональними) угодами.

Розглянули, які бувають види відпусток, на який термін надаються і кому. Також уточнили про відрядження, у яке відправляються працівники підприємства і отримують під звіт кошти на проїзд, проживання та добові.

Нормативно-правове регулювання оплати праці здійснюється за допомогою нормативних документів: Кодекс Законів про працю, Закон України про оплату праці, П(С)БО 26 «Виплати працівникам», Колективний договір, положення про оплату праці, Трудовий договір та інші.

У другому розділі роботи «Фінансово-економічна характеристика діяльності КНП «Дитячої стоматологічної поліклініки» ЧМР» надана фінансово-економічна характеристика діяльності підприємства, оцінена організація аналітичного та синтетичного обліку розрахунків, проведено аналіз трудових ресурсів підприємства та фонду оплати праці.

Після проведеного аналізу можна вказати, що підприємство є ліквідним, оскільки коефіцієнт проміжної ліквідності на кінець 2019 року перевищував рекомендоване значення (більше 1) це свідчить, що відповідно грошові кошти та дебіторська заборгованість у 1,5 рази перевищували поточні зобов'язання.

Дослідивши підприємство, виявили, що на підприємстві є Положення про облікову політику. На підприємстві є бухгалтерська служба на чолі з головним бухгалтером, яка і займається організацією бухгалтерського обліку.

У поліклініці користуються бухгалтерською програмою «ІС-ПРО» для узагальнення господарських операцій.

Синтетичний та аналітичний облік розрахунків з персоналом підприємства для узагальнення інформації про розрахунки за виплатами працівникам, які належать як до облікового, так і до необлікового складу підприємства, з оплати праці ведеться на рахунку 66 “Розрахунки за виплатами працівникам”, який має такі субрахунки:

—661 “Розрахунки за заробітною платою”;

— 662 “Розрахунки з депонентами”;

—663 “Розрахунки за іншими виплатами”.

За кредитом рахунка 66 “Розрахунки за виплатами працівникам” відображаються нарахована працівникам підприємства основна та додаткова заробітна плата, премії, допомога по тимчасовій непрацездатності, інші належні до нарахування працівникам виплати, за дебетом — виплата основної та додаткової заробітної плати, премій, допомоги по тимчасовій непрацездатності тощо; вартість одержаних матеріалів, продукції та товарів у рахунок заробітної плати (погашення заборгованості перед працівниками за іншими виплатами); утримання податку з доходів фізичних осіб, збору на обов’язкове державне пенсійне страхування, внесків на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, платежів за виконавчими документами та інші утримання з виплат працівникам.

Провівши аналіз розрахунків з персоналом КНП «Дитячої стоматологічної поліклініки» ЧМР ми виявили, що фонд оплати праці всіх працівників у 2019 році збільшився на 569,1 тис. грн. або на 14,9 % у порівнянні з 2018 роком. При цьому: фонд основної заробітної плати збільшився у 2019 році в порівнянні з 2018 роком на 375,8 тис. грн. або на 15,62%, фонд додаткової заробітної плати збільшився на 101,3 тис грн., або на

9,43 %, та заохочувальні та компенсаційні виплати збільшилися на 92,0 або на 27,11 %. Збільшенню фонду оплати праці у 2019 році сприяло збільшення мінімальної заробітної плати 4173,00 грн. у порівнянні з 2018 роком - вона була 3723,00 грн. Також змінилися посадові оклади всіх працівників, що вплинуло до збільшення фонду оплати праці.

У третьому розділі «Напрями та шляхи удосконалення обліку та аналізу КНП «Дитячої стоматологічної поліклініки» ЧМР наведені основні напрямки удосконалення облікової політики щодо обліку оплати праці, надані рекомендації щодо покращення системи внутрішнього контролю на підприємстві і наведені у Таблиці 1

Таблиця 1

Заходи удосконалення системи бухгалтерського обліку та організації обліку з персоналом підприємства*

Заходи	Шляхи впровадження	Очікуваний результат
1	2	3
Удосконалення облікової політики	Доповнено положення про облікову політику: організовано облік касових операцій, уточнено облік оплати праці працівникам підприємства, організовано облік розрахунків з підзвітними особами та відрядження	Забезпечення одержання достовірної інформації про майновий та фінансовий стан підприємства, результати його діяльності, необхідні для всіх користувачів фінансової звітності з метою прийняття відповідних рішень
Удосконалення робочого плану рахунків	Введення аналітичних рахунків до рахунку 661 «Розрахунки за заробітною платою» та 811 «Нарахована заробітна плата».	Деталізований аналіз заробітної плати для прийняття управлінських рішень, контролю розрахунків з персоналом підприємства
Створення системи документу обігу розрахунків з персоналом підприємства	Розробити графік документообігу по розрахунках з персоналом, в якому будуть вказані строки створення та обробки документів, виконавців і відповідальних за обробку	Бухгалтерський облік, контроль і своєчасність виконання розрахунків.
Внутрішня звітність	Впровадження нових внутрішніх форм звітності для лікарів і бухгалтерської служби	Забезпечення керівника повною, достовірною і детальною інформацією для планування і прийняття рішень. Аналіз і удосконалення показників підприємства.

Закінчення таблиці 1

1	2	3
Запровадження автоматизації обліку	Купівля модулю «Кадри» програмного забезпечення «ІС-ПРО», встановлення медичної програми «МІС»	Автоматизована система роботи всього підприємства, прискорює роботу всіх ланок діяльності, удосконалює і залишає більше часу для основної діяльності
Надання платних медичних послуг	Розрахунок впровадження платних послуг	Розвиток підприємства і отримання прибутку, в результаті буде: закупівля нового обладнання, стимулювання працівників до роботи, направлення працівників на курси підвищення кваліфікації і різноманітні семінари та тренінги щодо винайдення нових технологій
Стимулювання працівників	Запровадження системи преміювання в залежності від результатів праці	Підвищення ефективності роботи працівників

**Джерело: Запропоновано автором*

ВИСНОВКИ

На мою думку, слід дотримуватися визначенн наведеного у Законі України “Про оплату праці” та під оплатою праці слід розуміти будь-який заробіток, обчислений, як правило, у грошовому виразі, що його за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану роботу або надані послуги.

Розрахунки займають важливе місце в процесі діяльності підприємств. Розрахунки з персоналом підприємства включають такі складові: заробітна плата, нарахування та виплата відпускних, утримання аліментів, видача готівки на господарські потреби, нарахування допомоги у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності.

Основним і визначальним елементом трудового процесу є працівник з його вмінням і кваліфікацією, ставленням до праці, потребами й можливостями їхнього задоволення. Дослідження поняття оплати праці дало нам можливість визначити поняття заробітної плати, отже заробітна плата - це винагород, зазвичай, у грошовому вираженні, яка виплачується працівникові за виконану роботу, необхідна для подальшого існування людини та спроможності надалі працювати. Заробітна плата повинна залежати безпосередньо від результатів праці й у той же час впливати на його показники, стимулювати розвиток виробництва, ефективність роботи, підвищення кількісних і якісних результатів праці, стимулювати працівника до досягнення кращих результатів роботи і більш продуктивних. Далі хочу зазначити, що не менш важливим для працівника є відпустка і можливість відпочинку і в подальшому оптимізму і досягненню ще кращих результатів роботи.

Нормативно-правові акти, договори, які регулюють процес забезпечення розрахунків за виплатами працівникам.

Головний принцип роботи дитячої стоматологічної поліклініки – це профілактика, раннє виявлення та лікування стоматологічних захворювань у дітей. Лікарі поліклініки володіють сучасними методиками профілактики та лікування стоматологічних захворювань.

Провівши фінансовий аналіз діяльності підприємства можна прийти до висновку: на підприємстві є позитивним оновлення основних засобів і зменшення дебіторської заборгованості, що позитивно впливає на ліквідність балансу підприємства. Підприємству необхідно сприяти нарощуванню прибутковості, що дозволить покрити збитки минулих років, не допускати невиправданої кредиторської заборгованості, що може стати загрозою платоспроможності підприємства і фінансової незалежності. Необхідно впровадити заходи щодо прискорення оборотності як активів так і капіталу підприємства, а також контролювати співвідношення дебіторської та кредиторської заборгованості.

Проаналізувавши систему бухгалтерського обліку та внутрішнього контролю підприємства можна стверджувати, що бухгалтерія є важливим структурним підрозділом підприємства без якого воно не зможе існувати. На підприємстві створена бухгалтерська служба. В поліклініці є затверджене положення про облікову політику в якому зазначаються основні принципи ведення бухгалтерського обліку. На підприємстві використовують синтетичний рахунок 66 “Розрахунки за виплатами працівникам” з субрахунками.

Провівши аналіз розрахунків з персоналом підприємства ми спостерігаємо скорочення чисельності персоналу у зв’язку з плінністю кадрів (звільнення з поважних та неповажних причин). Також спостерігається збільшення фонду оплати праці, що є наслідком збільшення мінімальної заробітної плати до 4173 гривні у 2019 році і зміною тарифних окладів згідно штатного розпису.

Для безперебійної роботи підприємства одним із головних принципів є організація бухгалтерського обліку. При прийнятті уточненого положення про облікову політику зазначається, що відповідальність за облікову роботу несе бухгалтерська служба на чолі з головним бухгалтером. Вони відповідають за ведення бухгалтерського обліку та складання фінансової звітності. Організовано облік касових операцій, уточнено облік оплати праці працівникам підприємства, організовано облік розрахунків з підзвітними особами та відрядження, облік матеріальних запасів та МШП. Встановлено, що до МШП належать предмети, термін корисної експлуатації яких становить менше року і вартість яких за одиницю не перевищує 1000 гривень. До основних засобів належать матеріальні активи, що використовуються багато разів безперервно у процесі виконання основних функцій, очікуваний строк корисної експлуатації яких становить понад один рік і вартість яких без ПДВ перевищує 6000 гривень за одиницю. Встановлення проведення інвентаризації до 31 грудня поточного року.

Після впровадження нового аналітичного робочого плану рахунків на підприємстві можливо буде аналізувати основну, додаткову заробітну плату, надбавки та виплати, або якщо буде необхідність то і будь-яку суму, яка входить до фонду заробітної плати.

Управлінський облік є дуже важливою ланкою діяльності підприємства. Для планування і прийняття рішень, необхідно керівника забезпечити повною, достовірною і детальною інформацією.

Автоматизована система роботи всього підприємства, прискорює роботу всіх ланок діяльності, удосконалює і залишає більше часу для основної діяльності.

Надання платної медичної послуги має бути на високому рівні. Впровадження платних медичних послуг надає змогу існувати підприємству, розвиватися і отримувати прибутки.

Отримавши премію у кожного працівника з'являється стимул до досягненню все кращих результатів. Також отримуючи додаткові кошти за виконану роботу у працівника з'являється бажання працювати, навчатися чомусь новому і досягати найкращих результатів у своїй сфері діяльності.

АНОТАЦІЯ

випускної кваліфікаційної роботи на тему

«ОРГАНІЗАЦІЯ ОБЛІКУ ТА АНАЛІЗУ РОЗРАХУНКІВ З ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА (на матеріалах КНП «ДИТЯЧОЇ СТОМАТОЛОГІЧНОЇ ПОЛІКЛІНІКИ» ЧМР)

Здобувач вищої освіти **Веселова Марина Вікторівна**

Науковий керівник к.е.н., доцент Сидоренко Олександр Олексійович

Спеціальність 071 «Облік і оподаткування»

Освітньо-професійна програма «Облік і оподаткування»

ВНЗ Чернігівський національний технологічний університет
Навчально-науковий інститут економіки

Місто, рік захисту Чернігів, 2020

Робота містить: 95 сторінок, 29 таблиць, 8 рисунків, список використаних джерел – 89 найменувань, 12 додатків.

Метою випускної кваліфікаційної роботи є узагальнення теоретичних, методичних і практичних аспектів організації обліку та аналізу розрахунків з персоналом підприємства, а також розробка шляхів їх удосконалення.

Завдання дослідження:

- дослідити економічну сутність розрахунків з персоналом підприємства;
- розглянути системи та форми розрахунків з персоналом підприємства;
- проаналізувати нормативно-правове забезпечення розрахунків з персоналом підприємства;
- надати фінансово-економічну характеристику КНП «Дитячої стоматологічної поліклініки» ЧМР;
- охарактеризувати систему бухгалтерського обліку та внутрішнього контролю на досліджуваному підприємстві;
- здійснити аналіз розрахунків з персоналом підприємства КНП «Дитячої стоматологічної поліклініки» ЧМР;
- запропонувати заходи вдосконалення організації обліку та системи розрахунків з персоналом підприємства.

Об'єктом дослідження є процес організації обліку та аналізу розрахунків з персоналом підприємства.

Предметом дослідження є сукупність теоретичних і методичних положень та практичних аспектів організації обліку та аналізу розрахунків з персоналом підприємства.

У першому розділі роботи досліджено економічну сутність розрахунків з персоналом підприємства, визначені системи та форми розрахунків з персоналом підприємства, проаналізовано нормативно-правове забезпечення розрахунків з персоналом підприємства.

У другому розділі роботи оцінена організація обліку та аналізу розрахунків з персоналом підприємства на КНП «ДИТЯЧІЙ СТОМАТОЛОГІЧНІЙ ПОЛІКЛІНІЦІ» ЧМР. Представлено фінансово-економічну характеристику діяльності підприємства, оцінено організацію первинного, аналітичного й синтетичного обліку розрахунків з персоналом підприємства, здійснено аналіз розрахунків з персоналом підприємства.

У третьому розділі запропоновані заходи вдосконалення організації обліку та аналізу розрахунків з персоналом у КНП «ДИТЯЧІЙ СТОМАТОЛОГІЧНІЙ ПОЛІКЛІНІЦІ» ЧМР.

За результатами дослідження сформульовані пропозиції щодо: удосконалення Положення про облікову політику - обліку оплати праці працівникам підприємства, організовано облік розрахунків з підзвітними особами; уточнення аналітичного обліку розрахунків за виплатами працівникам за рахунок введення сукупності субрахунків до рахунку 661 «Розрахунки за виплатами працівникам» та 811 «Нарахована заробітна плата»; створення графіку документообігу по розрахунках з персоналом, в якому будуть вказані строки створення та обробки документів, виконавців і відповідальних за обробку; впровадження нових внутрішніх форм звітності для лікарів і бухгалтерської служби; запровадження автоматизації обліку; розрахунок впровадження платних послуг та запровадження системи преміювання працівників.

Ключові слова: РОЗРАХУНКИ З ПЕРСОНАЛОМ, ОПЛАТА ПРАЦІ, ООБЛІК, АНАЛІЗ, ФОНД ОПЛАТИ ПРАЦІ, ОРГАНІЗАЦІЯ ОБЛІКУ.

ABSTRACT

graduate thesis on the theme

**“Organization of accounting and analysis of settlements with the personnel of the settlements with the personnel of the enterprise”
(on the materials of KNP "CHILDREN'S DENTAL POLYCLINIC" CMR)**

Graduate student Veselova Maryna
Scientific supervisor Ph.D. in Economics, Associate Professor Sidorenko O.O.
Specialty 071 «Accounting and taxation»
Educational and professional program «Accounting and taxation»
Institute Chernihiv National University of Technology
 Educational-Scientific Institute of Economics
City, year presentation Chernihiv, 2020

The thesis contains 95 pages, 29 tables, 8 figures, references – 89 titles, 12 app.

The aim of the thesis is to summarize the theoretical, methodological and practical aspects of the organization of accounting and analysis of calculations with the staff of the enterprise, as well as the development of ways to improve them.

The goals of the research:

- to explore the economic essence of settlements with the staff of the enterprise;
- consider systems and forms of settlements with the staff of the enterprise;
- to analyze the regulatory and legal support of settlements with the staff of the enterprise;
- to provide financial and economic characteristics of KNP "Children's Dental Clinic" CMR;
- to characterize the system of accounting and internal control at the researched enterprise;
- to analyze the calculations with the staff of the enterprise KNP "Children's Dental Clinic" CMR;
- propose measures to improve the organization of accounting and the system of settlements with the staff of the enterprise.

The object of the research is a process of organization of accounting and analysis of settlements with the personnel of the enterprise.

The subject of the research is a set of theoretical and methodological provisions and practical aspects of the organization of accounting and analysis of calculations with the staff of the enterprise.

In the first chapter of the work the economic essence of settlements with the personnel of the enterprise is investigated, systems and forms of settlements with the

personnel of the enterprise are defined, normative-legal maintenance of settlements with the personnel of the enterprise is analyzed.

In the second chapter of the work the organization of accounting and analysis of calculations with the personnel of the enterprise at KNP "CHILDREN'S DENTAL POLYCLINIC" CMR is estimated. The financial and economic characteristics of the enterprise activity are presented, the organization of primary, analytical and synthetic accounting of settlements with the enterprise personnel is estimated, the analysis of settlements with the enterprise personnel is carried out.

In the third section, measures are proposed to improve the organization of accounting and analysis of settlements with staff in the KNP "CHILDREN'S DENTAL POLYCLINIC" CMR.

Based on the results of the study, proposals were formulated on: improvement of the Regulations on the accounting policy - accounting for wages of employees of the enterprise, organized accounting of settlements with accountable persons; clarification of analytical accounting of payments to employees by entering a set of sub-accounts to account 661 "Settlements to employees" and 811 "Accrued wages"; creation of the schedule of document circulation on calculations with the personnel in which terms of creation and processing of documents, executors and responsible for processing will be specified; introduction of new internal reporting forms for doctors and accounting services; introduction of accounting automation; calculation of the introduction of paid services and the introduction of a system of employee bonuses.

Keywords: CALCULATIONS WITH PERSONNEL, PAYMENT, ACCOUNTING, ANALYSIS, PAYMENT FUND, ORGANIZATION OF ACCOUNTING.