

Общее число профсоюзного актива – 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов студентов.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т. д.)

Профком филиала проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию.

Профбюро филиала проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Одним из важных направлений профкома филиала является работа по оздоровлению студентов.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Ежегодно наш филиал принимает участие в «Молодежном слёте», университетских и региональных школах актива, таких как «Лидеры студенчества», «Школа правовой грамотности» и областная школа стипендиальных комиссий «Стипком»

Доброй традицией становится поздравления работников и студентов филиала с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Профсоюзный комитет активно участвует в организации и проведении «Дня Учителя», 8 Марта, 23 февраля, конкурсы красоты мисс университет, фестивалей «Первокурсник» и «Студенческая весна». Оказывает помощь в подготовке и проведении массовых праздников в городе Новозыбкове.

У профсоюзного комитета есть над, чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать студенчество локомотивом профсоюза.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни филиала. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов студентов учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

**И.И. Кичко, д.э.н., профессор,
И.В. Губа, аспирант**

*Черниговский национальный технологический университет,
г. Чернигов, Украина*

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РЫНКА ТРУДА В УКРАИНЕ

Одним из приоритетов экономических реформ в Украине является формирование развитого, цивилизованного рынка труда. Рынок труда имеет сложный механизм, в котором действуют разнообразные регуляторы, существуют проблемы, связанные с эффективной занятостью, организацией и охраной труда, выплатой заработной платы, наймом и увольнением работников, социальной защитой работающих, активизацией миграционных процессов.

Рынок труда является эффективной экономической категорией и существенно влияет на социально-экономические показатели страны. Государство устанавливает систему экономико-правовых норм (правовую основу рынка труда), в результате которых осуществляется разграничение функций работника и работодателя, происходит регламентирование трудовых отношений. Соблюдение трудовых норм способствует налаживанию цивилизованных трудовых отношений, создает условия для повышения продуктивности труда работников, управленческого персонала. Недостатком вышеуказанного разграничения на сегодняшний день является недостаточность механизмов стимулирования. Фактически трудовые отношения влияют на такие показатели, как размер национального дохода, фонда потребления в пределах страны, потребление материальных благ на душу населения, фонд накопления, размер временно незанятых в сфере производства. Безработица как феномен несбалансированного рынка труда влияет на макроэкономическое равновесие в обществе. Размер этого показателя находится во взаимосвязи с инфляционными тенденциями в стране, состоянием денежно-кредитной системы.

Важным заданием для страны является эффективная организация рынка труда, которая, в свою очередь, зависит от многих условий: плотности населения; конкурентных отношений между продавцами и покупателями рабочей силы; миграционных процессов в стране; экономической свободы и ответственности субъектов трудовых отношений.

В условиях перехода к рыночной экономике все более разнообразными становятся формы занятости населения. Часть населения в активном возрасте занимается индивидуальной трудовой деятельностью. Сокращается численность работающих в материальной сфере с одновременным увеличением в частном индивидуальном секторе.

Количество экономически активного населения согласно методологии Международной организации труда за последние 6 лет снижается (как и занятость населения), уровень же безработицы, соответственно, возрастает. Исключение составляют 2018 -2019 года, которые характеризуются увеличением уровня занятости и снижением безработицы.

Таблица 1

Экономическая активность населения Украины в 2011-2018 гг.

Показатели	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Население, млн чел.	45,8	45,6	45,6	45,4	42,9	42,8	42,4	42,2
Уровень экономической активности (методология МОП), %	64,3	64,6	65,0	62,4	62,4	62,2	62,0	62,6
Уровень занятости населения (методология МОП), %	59,2	59,7	60,3	56,6	56,7	56,3	56,1	57,1
Уровень безработицы населения (методология МОП), %	7,9	7,5	7,2	9,3	9,1	9,3	9,5	8,8

Источник: составлено по данным [1].

По экспертным оценкам, сегодня за рубежом работают до 5 млн украинцев. Прежде всего украинцы предпочитают уезжать на работу в Польшу, Чехию и Венгрию, которые пытаются максимально использовать компетенции украинских рабочих. Украина инвестирует в обучение населения, значительная часть которого переезжает за границу для трудоустройства, что вызывает кадровый голод и начинает угрожать национальной безопасности [2].

Характерной чертой рынка труда Украины является наличие большого сектора неформальной занятости, особенно в сфере торговли и услуг, теневой экономике. К тому же, на работающих в теневой экономике не распространяется действие трудового законодательства, социального страхования, государственных гарантий занятости и оплаты труда. Это является одной из наиболее актуальных проблем формирования как рынка труда, так и рыночной экономики Украины в целом, поскольку неформальная занятость создается и функционирует пропорционально размерам теневой экономики. Нормативный метод определения уровня потребностей населения в труде не учитывает занятость в теневом секторе экономики, что является еще одним ограничивающим фактором его использования.

Тенденция снижения занятого населения за последние годы и стабильное количество работающих в неформальном секторе экономики свидетельствует о необходимости государственного регулирования этого процесса и выведении неформального сектора из тени.

Еще одним ограничивающим фактором использования нормативного метода является скрытая безработица и тот факт, что занятое население, получая вознаграждение за свой труд, удовлетворяет личные потребности и потребности своей семьи. Часть незанятого населения, ухаживая за членами своей семьи, работая в приусадебном хозяйстве, также удовлетворяет определенные потребности и потребности своей семьи.

Актуальной остается проблема скрытой безработицы. Согласно с современными взглядами скрытая безработица рассматривается как форма недоиспользования труда официально занятых работников, которые устроились на работу с полным рабочим временем, но работающих или неполный рабочий день, или с неполной эффективностью, или с неполной оплатой труда по независящим от них причинам технологического, структурного, экономического или социального характера.

Для обоснования сущности скрытой безработицы и выявления ее структурных элементов применяется сегментационный подход к рынку труда, который базируется на критериальных признаках каждого сегмента. На основании критериальных признаков в структуре скрытой безработицы в Украине стоит выделить: чрезмерно занятых; лица, которые не работают по инициативе администрации; работников, вынужденных работать неполный рабочий день; работников, которые находятся в отпусках без сохранения или с частичным сохранением заработной платы.

Вторым элементом в структуре скрытой безработицы на украинском рынке труда является предоставление отпусков без сохранения или с частичным сохранением заработной платы.

Следующим элементом структуры скрытой безработицы является вынужденная неполная частичная занятость, то есть неполный рабочий день, неделя. Это является наиболее актуальным для промышленности, машиностроения, строительства.

Рыночных рычагов недостаточно для решения всех проблем, связанных с безработицей. Поэтому отношения, возникающие на рынке рабочей силы, требуют регулирования и обеспечения социальных гарантий граждан на государственном уровне. В связи с этим одной из функций государства становится регулирование занятости, устранение негативных последствий безработицы.

На современном этапе происходит отставание процессов разработки и утверждения законов от имеющихся экономических, политических изменений в обществе, что негативно влияет на весь ход экономических реформ. Более остро в связи с этим встает вопрос о роли государства этих процессах, о возможности влияния нормативно-правовой базы как стабилизирующего фактора.

Изучая влияние государства на социальные процессы в обществе, на формирование рынка труда, целесообразно выделить два основных направления:

организационные, законодательные, финансовые меры государства по ликвидации диспропорций в спросе и предложении рабочей силы;

решение преодоления уже существующих негативных процессов в социально-экономической сфере, а именно: безработицы, инфляции и т. д.

Направлениями уменьшения уровня безработицы, снижения динамики миграционных процессов является внедрение действенных механизмов активизации производственной сферы, увеличение объемов вложения инвестиций в производственную сферу, защита украинского производителя.

С развитием рынка труда важной функцией предприятия является повышение уровня удовлетворения личных потребностей работников через деятельность всего предприятия. Этого можно достичь, изменив на более современные организационные параметры, влияющие на людей, например, участие в управлении предприятием, переподготовка кадров и другие. Как результат – не только вырастут дополнительные возможности работников в удовлетворении их потребностей, но и станет фактором повышения эффективности деятельности предприятия.

Среди механизмов совершенствования оплаты труда предлагаются введение социального пакета. В процессе реализации гарантийной, мотивационной, регуляторной и компенсаторской функции социального пакета обеспечивается сбалансирование индивидуальных потребностей работника (уровень дохода, который должен обеспечивать достойный уровень жизни работника и его семьи; профессиональный рост и личное развитие, безопасность и надлежащие условия труда, профилактика и обеспечение здорового способа жизни) с потребностями компании (привлечение персонала в организацию и предотвращение оттока квалифицированных работников, минимизация расходов, связанных с отсутствием работников на работе по болезни и другим причинам).

Список использованных источников

1. Економічна активність населення. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/>.
2. Миграция из Украины растёт и приближается к критической. URL: <https://nv.ua/ukraine/events/mihratsija-iz-ukrainy-rastet-i-priblizhaetsja-k-kriticheskoj-2462687.html>

С.А. Кузьмичёв,
заместитель начальника отдела анализа практики и методического обеспечения
предварительного расследования, подполковник юстиции

*Главное управление Следственного комитета
Республики Беларусь по Гомельской области,
г. Гомель, Республика Беларусь*

К ВОПРОСУ О ДЕКРИМИНАЛИЗАЦИИ СТАТЕЙ 415-419 УГОЛОВНОГО КОДЕКСА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Анализ правоприменительной практики свидетельствует о том, что введение в уголовное законодательство преступлений, предусмотренных статьями 415-419 Уголовного кодекса Республики Беларусь (далее – УК), создало ряд проблем, связанных с искусственной криминализацией общественных отношений в сфере исполнения наказаний. При этом произошло смещение акцентов при исполнении наказаний за совершённые преступления в порядке, предусмотренном Уголовно-исполнительным кодексом Республики Беларусь. Воспитательные и иные меры воздействия на осужденных отодвинулись на второй план, уступив место карательной функции.