

2. Шахрай В. М. Технології соціальної роботи: навч. посібн. К. : Центр навчальної літератури, 2006. 464 с.

3. Соціальна робота в Україні: навчальний посібник. / І.Д.Зверева, О.В.Безпалько, С.Я.Марченко та ін.. К.: ДЦССМ, 2004. 256 с.

Топчій О. О.,

студент II курсу магістратури, гр. МСРп-191

Науковий керівник – Вербицька А. В., канд.наук держ.упр.

Національний університет «Чернігівська політехніка»

(м. Чернігів, Україна)

YOUTH UNEMPLOYMENT IN UKRAINE: CHALLENGES AND SOLUTIONS IN THE CONTEXT OF STATE POLICY

The socio-economic phenomenon of unemployment is one of the manifestations of many contradictions that have arisen along with the commercialization of education, market and commercial use of creative work and scientific achievements, depletion of the environment and more. Youth unemployment is a dangerous challenge to the problem of labor market and the inefficient use of human and other resources. In the modern world, the importance of human labor is not leveled, but increases, as work acquires a new creative meaning and social character. In such conditions, the role of labor and creative potential of an individual employee, his education and experience are difficult to overestimate, especially if it is a young person who quickly acquires skills, has a reserve of energy, ideas and inspiration and is able to think outside the box [2].

Unemployment has a negative impact on all members of society. For example, long periods, accompanied by high unemployment, lead to significant negative consequences for the economy and society as a whole. It is clear that unemployed people have lower incomes, so they spend only on necessary goods, which inhibits business development and slows down economic growth. But with high unemployment, even those who have a job spend less because of fears that they may lose it at any time and the desire to save for difficult times.

The imbalance between supply and demand, which currently prevails in the labor market of Ukraine, significantly exacerbates the problem of employment in general, and among young people in particular. As the young generation in the process of finding a job faces such barriers, which are usually unique to this age group, as: lack of experience, social immaturity, insecurity and lack of skills of professional adaptation, mismatch of the first job level and quality of education, high demands of employers to professional competencies of young people and the inconsistency of their requests with real professional responsibilities, etc. All this significantly increases the tension in the labor market among the youth segment, which, on the one hand, is an open, mobile, active, focused, progressive resource that learns quickly and easily adapts to changing changes, but on the other hand, lack of practical skills and professional experience, level its competitiveness in the

market. Youth is one of the most important strategic resources of the state, which determines the guidelines in the economic, political, social spheres of the country's future, determines the scale and pace of scientific and technological progress as a separate state, and affects the development of mankind as a whole. That is why a very important socio-economic problem is the problem of youth unemployment, unresolved which can lead to social tensions in society, changes in values towards the spread of shadow employment and rising crime, increased external labor migration and lower living standards [3].

References

1. Mytrofanova A.S. Analysis of the causes, factors and problems of youth unemployment in Ukraine. *Podolsk Bulletin: agriculture, technology, economics*. 2018. Issue 28. P. 239–250.
2. Youth unemployment: a trifle or a sentence? *VoxUkraine*. 2017. URL: <https://voxukraine.org/uk/bezrobittya-sered-molodi-dribnitsya-chi-virok/>
3. Deryhovska V.I. Analysis of the problem of youth unemployment. *Economy and society*. 2017. Issue 8. P. 532–536.

Уварова Т. І.,

студентка ІІ курсу магістратури, гр. МСРп-191

Науковий керівник – Острянюк Т. С., канд. пед. наук

Національний університет «Чернігівська політехніка» (м. Чернігів, Україна)

ПРИЧИНИ ТА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ НАСЛІДКИ БЕЗРОБІТТЯ В УКРАЇНІ

Зайнятість населення представляє з себе діяльність населення країни щодо створення національного доходу. Ефективне функціонування української економіки на пряму пов'язане з забезпеченням зайнятості наявних ресурсів в країні. Неповна зайнятість, як одна з найголовніших причин економічної нестабільності, виникає в процесі динамічного розвитку ринкової економіки країни. В цілому, безробіття не може бути доцільним в економічному та соціальному плані, так як зростання його створює комплекс таких проблем як: скорочення купівельної спроможності населення та бюджет втрачає платників податків, а підприємство свій персонал, також зростає ризик соціального напруження.

За оцінками Торгово-промислової палати України, рівень безробіття на 2020 рік складає 13,7-15,4% та на думку президента Торгово-промислової палати України Г. Чижикова – це найвищий показник за останній 15 років[1].

Вважається, що головною причиною зростання показників безробіття у 2020 р. стала зупинка економіки внаслідок пандемії, але все ж таки безробіття являється проблемою макроекономічного характеру, яку формують такі чинники як:

- 1) зрушення структурного характеру в українській економіці (вони призводять до змін у кількості та структурі попиту на робочу силу країни);
- 2) зниження темпів в Україні економічного розвитку;