

Список використаних джерел

1. Воробйова Є.В. Розвиток індивідуального стилю діяльності менеджера в процесі професійної підготовки. *Теорія і практика управління соціальними системами*. 2012. №1. С. 81-85.
2. Калущка Л. В. Вплив стилю керівництва на ефективність управління персоналом. *Соціально-економічні проблеми і держава*. 2012. Вип. 2 (7). С. 74-80.

Пецій Н. М., здобувач вищої освіти 3 курсу, гр. УП-181
Науковий керівник – **Кичко І. І.**, д.е.н., професор
Національний університет «Чернігівська політехніка» (м. Чернігів, Україна)

ВПЛИВ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ПРИВАБЛИВОСТІ РЕГІОНУ НА ЗБАЛАНСУВАННЯ РИНКУ ПРАЦІ

Метою підвищення інвестиційної привабливості Чернігівської області є забезпечення сталого економічного зростання і соціального розвитку регіону шляхом створення умов для підвищення конкурентоспроможності підприємств, що забезпечує позитивний вплив на ринок праці: створення нових робочих місць, залучення висококваліфікованих фахівців із інших регіонів підвищення доходів вже зайнятих працівників .

Підвищення рівня інвестиційної привабливості забезпечує досить високу інвестиційну активність, що в свою чергу передбачає:

- формування сприятливого для підприємств інвестиційного та інноваційного середовища у складі інвестиційних фондів, інноваційних парків, що дає можливість популяризувати наявний інвестиційний потенціал регіону, існуючих підприємств;
- надання консультативної, інформативної, організаційної підтримки інвестору при реалізації проектів зі створення інноваційної, високотехнологічної продукції;
- налагодження діалогу з іноземними та вітчизняними інвесторами і маркетингова підтримка підприємств регіону у пошуку партнерів та нових ринків збуту;
- використання грантової та інших видів міжнародної технічної допомоги, для реалізації завдань з підвищення конкурентоспроможності області;
- створення структури, яка б діяла на основі партнерства між приватним, державним та громадським сектором з метою комплексного вирішення проблем та забезпечення стратегічного розвитку регіону (агенції регіонального розвитку).

Підвищення інвестиційної привабливості є одним із вирішальних чинників економічного зростання і умовою підвищення якості життя населення за рахунок підвищення інвестиційної активності діючих підприємств, створення нових робочих місць, можливості підвищення доходів працюючих за рахунок збільшення обсягів продажу. Відповідно, управління інвестиційними процесами, забезпечення їхньої повної віддачі є одним з першочергових завдань як центральних, так і регіональних органів влади щодо вирішення такого стратегічно важливого завдання як збалансування ринку праці у частині збільшення попиту на робочу силу.

Пожвавлення інвестиційних процесів є запорукою здійснення структурної оптимізації регіональної економіки, забезпечення науковотехнічного прогресу, збільшення показників господарської діяльності підприємств, розширення використання інновацій та розвитку інтелектуального капіталу, забезпечення ефективної інтеграції регіональної економіки у національну та світову завдяки виробничій і науково-технічній кооперації.

Позитивний інвестиційний імідж області стане найважливішим конкурентним ресурсом для налагодження партнерських відносин та залучення інвестиційних коштів. Ще одним важливим напрямом для формування конкурентних переваг за рахунок інвестиційних ресурсів є участь в розробці та реалізації проектів і програм міжнародної технічної допомоги, міжрегіональної та міжнародної кооперації, розширення доступу до якомога більшої кількості грантових програм, максимальне використання переваг і можливостей, що надає співробітництво з міжнародними фінансовими організаціями.

Збільшення кількості робочих місць у результаті підвищення інвестиційної привабливості регіону, гарантування високого рівня заробітної плати підприємствами Чернігівської області дасть можливість зберегти трудовий капітал регіону, зменшити відтік кваліфікованої робочої сили за кордон. Збільшення кількості ефективно діючих підприємств дає можливість збільшити відрахування до бюджету, що в свою чергу покращує утримання соціальної сфери, а отже – покращує добробут населення та підвищує попит на товари. Збільшення внутрішнього платіжного попиту – це також додатковий імпульс до розвитку економіки.

Список використаних джерел

1. Меснікович Н. В. Проблеми та перспективи розвитку інвестиційної діяльності в Україні. URL: https://nuwm.edu.ua/images/content/radamv/Visnyk_3/29.pdf.

2. Програма розвитку інвестиційної, зовнішньоекономічної та виставковоярмаркової діяльності Чернігівської області на 2016-2020 роки «Чернігівщина – конкурентоспроможний регіон». URL: http://cg.gov.ua/web_docs/1/2016/02/docs/PROGRAMA_26.12.18.pdf.

Ребенок Д. В., здобувачка вищої освіти 3 курсу, група УП-181

Науковий керівник – **Хмелевський С. М.**, к.е.н., доцент

Національний університет «Чернігівська політехніка» (м. Чернігів, Україна)

ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ОПЛАТИ ПРАЦІ В ГАЛУЗІ ОСВІТИ

Освіта – складне і багатогранне суспільне явище. Вона являє собою цілеспрямовану пізнавальну діяльність людей з отримання знань, умінь та навичок, засвоєння особистістю певної системи наукових знань, практичних умінь та навичок і пов'язаного з ними того чи іншого рівня розвитку її розумово-пізнавальної і творчої діяльності, а також морально-естетичної культури, які у своїй сукупності визначають соціальне обличчя та індивідуальну своєрідність цієї особистості [4].

Саме освіта бере активну участь у формуванні висококваліфікованої робочої сили і креативних елементів людського капіталу, створює нові компетенції, забезпечуючи конкурентоспроможність усіх галузей української економіки. Разом з тим, галузь освіти сама потребує якісного трудового потенціалу, здатного вирішувати завдання, що стають перед нею у плані інноваційного розвитку і підвищення ефективності.

Проте ринкова трансформація національної економіки і триваюча системна криза, пов'язана з мінімізацією бюджетних витрат, падіння престижу більшості видів бюджетних професій обумовлюють відтік з галузі освіти найбільш кваліфікованої і конкурентоспроможної частини її людського фактора. Праця освітян в Україні перетворилася на свого роду феномен: замість служити інструментом вирішення соціальних проблем суспільства, вона продукує в суспільстві численні проблеми [1].