

«BAS Комплексне управління підприємством» - варіант для ведення малого та середнього бізнесу. Дозволяє автоматизувати такі сектори діяльності, як: управління фінансами, закупівлями, торговими операціями, виробництвом, відносинами з клієнтами, витратами; складський облік; регламентований облік; бюджетування; аналіз діяльності. Програмне забезпечення дозволяє активувати та деактивувати необхідні функції без його зміни, що дозволяє оптимізувати процеси власного підприємства [2]. Перевагами використання програми є формування єдиної інформаційної системи для управління різними аспектами діяльності підприємства.

Програмний продукт «BAS Малий бізнес» - продукт для швидкого старту, допомагає збільшити ефективність роботи компанії, надаючи власникам і керівникам широкий вибір інструментів для управління і прийняття рішень, а співробітникам – нові можливості для ефективної роботи. Функціонал програми простий у використанні, його легко налаштувати під особливості власного бізнесу та потреб управлінського персоналу. Ця програма призначена переважно для аналізу і планування господарської діяльності, тому потрібно додатково використовувати програму «BAS Бухгалтерія» для вивантаження даних. Програму можна використовувати для декількох компаній або приватних підприємців (як незалежних, так і працюючих у рамках одного бізнесу). При зміні масштабів і структури бізнесу, підходів до управління або організації робіт програма може бути переналаштована без великих витрат часу і грошей [2]. Основними перевагами для користувачів програми є систематизація та отримання управлінської інформації, такої як: залишок коштів в касі та на рахунках; доходи та витрати; збитки та прибутки; взаєморозрахунки з покупцями/постачальниками; аналіз обсягу продажів тощо. Програмний продукт має інтуїтивний, сучасний та зрозумілий інтерфейс, що забезпечує високу продуктивність під час роботи [3].

Експерти та розробники постійно стежать за змінами і доповненнями в законодавчій сфері України, на їх основі розробляються методики для подальшого коректного ведення обліку й оформлення необхідної документації. Використовуючи дані матеріали, програмісти вносять правки в програмне забезпечення, що дає змогу бухгалтерам, управлінському персоналу, власникам та співробітникам постійно ознайомлюватися з нововведеннями у нормативно-правовому полі, вести бухгалтерський облік, складати фінансову звітність та функціонувати з дотриманням вимог чинного законодавства.

Отже, використання автоматизованих облікових програм дозволяє істотно полегшити роботу бухгалтера та управлінського персоналу малого бізнесу, вести облік, планувати закупівлі, аналізувати фінансово-економічні показники діяльності підприємства. Обране програмне забезпечення повинне задовольняти всі потреби підприємства, бути надійним, не вимагати надвеликих витрат на його підтримку. Це дозволить більше уваги приділяти пошуку резервів щодо підвищення ефективності облікової роботи, втілювати нові проекти та ідеї. Правильність вибору програмного продукту для автоматизації обліку та управління бізнесом є запорукою успіху, необхідним кроком на шляху до розвитку суб'єкта малого підприємництва.

Список використаних джерел:

1. Варналій З. С. Мале підприємництво: основи теорії і практики. К. : Т-во «Знання», КОО, 2005. 302 с.
2. Продукти та рішення BAS. URL: <https://a4.com.ua/>
3. Огляд “BAS Малий бізнес”. URL: <https://portfel.ua/oglyad-bas-malyj-biznes1/>

Яценко Я. А., здобувачка вищої освіти гр. ОА-212
Науковий керівник - **Акименко О. Ю.**, д.е.н., доцент
Національний університет «Чернігівська політехніка»

ПИТАННЯ МОТИВАЦІЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ БУХГАЛТЕРІВ

Сучасний розвиток бухгалтерського обліку неможливий без висококваліфікованих бухгалтерів, які не тільки розуміються у правилах, принципах та нових концепціях формування інформації в бухгалтерському обліку, а й чітко усвідомлюють, що діяльність,

специфіка та функції їх роботи вимагають від них дотримання принципів та основ професійної етики. Професійна діяльність бухгалтерів вимагає особливого контролю та самоконтролю щодо дотримання етичних норм, оскільки саме вони виступають гарантами стабільності на підприємстві після керівників.

Їх робота пов'язана з великою відповідальністю, що пояснюється результативністю прийнятих рішень та вчинених дій, а певні моральні вимоги, дотримання яких необхідно апріорі, надають можливість заручитися довірою керівництва і колективу та дозволяють найефективніше виконувати свої доручення. Тому, питання мотивації професійної етики бухгалтерів є актуальним та доречним.

Задоволення потреб окремого клієнта або працедавця не єдине першочергове завдання професійного бухгалтера. Слід також володіти принципами професійної поведінки, бути чесним, компетентним, об'єктивним фахівцем з розумінням конфіденційності отримуваної інформації. Але, нажаль, відповідальність за недотримання цих принципів відсутня у законодавстві України. Також, діючи в громадських інтересах, бухгалтер повинен дотримуватися вимог Кодексу етики професійних бухгалтерів і аудиторів [1]. Але, незважаючи на прийнятий Кодекс та загальновизнані принципи, проблема дотримання професійної етики залишається відкритою, зумовлюючи при цьому наявність об'єктивних та суб'єктивних чинників впливу, серед яких: високий рівень тіньової економіки, низький рівень культури бізнесу, недостатній рівень дослідження методології професійної етики та освітньої підготовки за цим напрямком, нестабільне політико-правове поле. Отже, доречним у підготовці фахівців з обліку та аудиту є прищеплення норм професійної етики, що цілком можливо під час вивчення відповідних курсів у ВНЗ (наприклад – «Облікового апарату в системі управління»).

Дотримання бухгалтером принципів Кодексу етики професійних бухгалтерів може навіть призвести до конфліктної ситуації з керівництвом або змусити бухгалтера діяти проти моральних принципів та професійних стандартів, і навіть брати участь у незаконних або неетичних махінаціях управління доходами. У зв'язку з цим, постає питання про з'ясування мотивації бухгалтерів в ділових або господарських ситуаціях, що потребує вивчення «мотиваційного профілю бухгалтерів» та дозволяє встановити тих обліковців, які найменш стійкі в обставинах, коли на них тиснуть роботодавці, або ж тих, кого матеріальна зацікавленість змусить забути про професійну етику.

Отже, мотиваційний профіль бухгалтера являє собою синергію певних складових.

✓ Мотивація - у більшості працівників є мотивація та потреба у високій заробітній платі, хоча в деяких вона відсутня через низьку самооцінку або інші причини, тому вони змушені працювати на низькооплачуваній роботі.

✓ Потреба в чіткій структуризації роботи - характеризує фахівців, які мають намір чітко знати свої посадові обов'язки та права задля найкращої самореалізації на професійній ниві.

✓ Соціальне спілкування - ніщо не повинно перешкоджати спільній та злагодженій роботі всього колективу.

✓ Потреба у владі та впливовості - з одного боку, може привести до конфліктів у колективі, а з іншого - до здорової конкуренції працівників між собою.

Застосування такої оцінки мотивацій претендентів на посаду бухгалтера дозволить керівництву передбачити ймовірну поведінку своїх робітників та знизити ризики нефахового застосування облікових стандартів і порушення професійної етики [2].

Щодо мотивації співробітників, то ідеальним варіантом буде індивідуальний підхід до кожного працівника. Але, в сучасних умовах не завжди є час працювати з кожним окремо, особливо якщо мова йде про підприємства, компанії з великим штатом. Якщо говорити про нематеріальну мотивацію, то в першу чергу вона повинна відповідати таким правилам:

✓ задовольняти цілі співробітників та діяти в інтересах самого підприємства задля досягнення прибутковості;

✓ бути універсальною і постійно модернізуватися, адже те, що було цікаво ще вчора, сьогодні вже може бути не актуальним [3-5].

Отже, до методів нематеріальної мотивації доцільно віднести:

1. Подяку, як один з інструментів підвищення результативності / ефективності роботи облікових працівників. Але, при використанні даного інструмента необхідно бути обережним - при частому використанні похвала перестає сприйматися.

2. Індивідуальний графік, при якому працівник сам обирає максимально відповідний графік його ефективної роботи.

3. Навчання / перенавчання задля підвищення кваліфікації та розвинення компетентностей фахівців бухгалтерського обліку. Після участі у тренінгах або проходженні відповідних курсів, працівник облікового апарату може закріпити отримані навички та поділитися знаннями зі співробітниками.

4. За рахунок довіри можливим є залучення співробітників до переговорів з клієнтами та замовниками. Для професіонала відчувати свою значущість, бачить, що до його думки прислуховуються, є цінним [6, 7].

Отже, вибір і застосування ефективної мотивації працівників обліково-аналітичного апарату є запорукою успішної діяльності підприємства. Професія бухгалтера є однією з найважливіших в процесі організації управлінської діяльності, без якої не може обійтися жодне підприємство (установа, організація) Етика і професіоналізм, як основа професії бухгалтера, у поєднанні з стійкими моральними цінностями, формують у професіоналів чіткі моральні орієнтири в щоденному вирії прийняття ділових рішень. Дотримання етичних норм у професійній діяльності – необхідна умова успішної реалізації фахівця обраній професії.

Список використаних джерел:

1. Новий Кодекс етики. Основні зміни. URL: <https://audit-invest.com.ua/ua/articles/blog/novyj-kodeks-etyku-osnovni-zminy>.
2. Ямборко Г.А. Професійне забезпечення розвитку обліку: етика і мораль бухгалтера. URL: <https://magazine.faaf.org.ua/profesiynе-zabezpechennya-rozvitku-obliku-etika-i-moral-buhgaltera.html>.
3. Лугова О.І. Професійна етика в роботі бухгалтера. Modern Economics: 2019. №13. URL: <https://modecon.mnau.edu.ua/issue/13-2019/luhova.pdf>.
4. Савченко В.М., Кононенко Л.В., Бегун А.П. Проблеми формування та дотримання норм професійної етики бухгалтера. Наукові праці Кіровоградського національного технічного університету. Економічні науки, 2011, вип.20, ч.1 URL: <http://dspace.kntu.kr.ua/jspui/bitstream/123456789/558/1/54.pdf>.
5. Бабіч І.І. Питання мотивації професійної етики бухгалтерів суб'єктів суспільного інтересу. URL: <https://conf.ztu.edu.ua/wp-content/uploads/2018/01/14.pdf>.
6. Де у них кнопка або як зацікавити працівників фінансової сфери? URL: <https://gc.ua/uk/de-u-nix-knopka-abo-yak-zacikaviti-pracivnikiv-finansovo%D1%97-sferi>.
7. Акименко О.Ю. Забезпечення ефективної організації обліку в контексті Європейської інтеграції / М. Б. Жолобецька, О. Ю. Акименко // Проблеми системного підходу в економіці : зб. наук. праць. - 2019. - Вип. № 5 (73), Част. 1. - С.120-126.

Хоменко К. Ю., здобувачка вищої освіти, група ОА-191

Науковий керівник – **Акименко О. Ю.**, д.е.н., доцент

Національний університет «Чернігівська політехніка» (м. Чернігів, Україна)

ОПОДАТКУВАННЯ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ

24 лютого 2022 року внесло корективи до всіх сфер життя та торкнулося як всіх фізичних, так і всіх юридичних осіб України. З початком військових дій на території України дуже багато підприємств, особливо ті, котрі розташовувалися в епіцентрі жорстоких боїв, призупинили свою роботу або й зовсім змушені були закрити її. Через це Верховна Рада ввела ряд нововведень у податкову систему країни аби підтримати бізнес та забезпечити стабільні надходження до бюджетів, що вкрай необхідно в умовах війни. Адже підприємництво відіграє значну роль у економіці держави: воно є пришвидшувачем її розвитку та підтримкою ринку.