

**Міністерство освіти і науки України
Національний університет «Чернігівська політехніка»
Навчально-науковий інститут права і соціальних технологій
Кафедра публічного та приватного права**

ПРОБЛЕМИ ТРУДОВОГО ПРАВА

МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ

**до семінарських (практичних) занять та самостійної роботи для здобувачів
вищої освіти спеціальності 081 ПРАВО
другого (магістерського) рівня вищої освіти**

*Обговорено і рекомендовано
на засіданні кафедри публічного
та приватного права
Протокол № 8 від 20.06.2024 р.*

Чернігів 2024

ПРОБЛЕМИ ТРУДОВОГО ПРАВА. Методичні вказівки до семінарських (практичних) занять та самостійної роботи для здобувачів вищої освіти спеціальності 081 ПРАВО другого (магістерського) рівня вищої освіти / Укл.: Литвиненко В. М. – Чернігів: НУ «Чернігівська політехніка», 2024. 39 с.

УКЛАДАЧ:

ЛИТВИНЕНКО Валентина Миколаївна, завідувачка кафедри публічного та приватного права, кандидат юридичних наук, доцент

ВІДПОВІДАЛЬНИЙ ЗА ВИПУСК:

ЧІЧКАНЬ Марія Валеріївна, доцент кафедри публічного та приватного права, кандидат юридичних наук, доцент

РЕЦЕНЗЕНТ:

СЕЛЕЦЬКИЙ Олексій Вікторович, декан юридичного факультету, кандидат юридичних наук, доцент

ЗМІСТ

ВСТУП.....	4
1 СТРУКТУРА ДИСЦИПЛІНИ	5
2 ТЕМАТИЧНА СТРУКТУРА ТА ОСНОВНИЙ ЗМІСТ ПРОГРАМИ КУРСУ ...	6
3 ПЛАНИ СЕМІНАРСЬКИХ (ПРАКТИЧНИХ) ЗАНЯТЬ	10
3.1 Загальні методичні рекомендації до практичних занять.....	10
3.2 Плани практичних занять	11
4 РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА	27
4.1 Нормативні акти	27
4.2. Навчальна та наукова література.....	31
ДОДАТОК А - ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ ДЛЯ САМОСТІЙНОГО ВИВЧЕННЯ ТА САМОКОНТРОЛЮ	33
ДОДАТОК Б - ПЕРЕЛІК ОРІЄНТОВНИХ ПИТАНЬ НА ЕКЗАМЕН	35

ВСТУП

Дана розробка є методичними вказівками для проведення практичних занять та підготовки самостійної роботи з дисципліни «Проблеми трудового права» для здобувачів вищої освіти, які навчаються на другому (магістерському) рівні вищої освіти за спеціальністю 081 Право. Методичні вказівки включають такі частини: Структура дисципліни; Тематична структура та основний зміст програми курсу; Плани практичних занять; Рекомендовані джерела; Питання для самостійного вивчення та самоконтролю; Орієнтовні питання на екзамен.

У матеріали до практичних занять включені питання, що передбачаються для обговорення на семінарі, ключові поняття, контрольні питання, які дозволяють здобувачам вищої освіти здійснити самоконтроль, питання на самостійне вивчення, зазначені теми для реферування наукових статей та судової практики. Підготовка здобувачами вищої освіти виступів на семінарах, питань на самостійне вивчення, проведення реферування здійснюється з метою залучення здобувачів вищої освіти до самостійної роботи над науковими та законодавчими джерелами з тим, щоб на підставі аналізу та узагальнення здобувачі вищої освіти мали змогу робити власні обґрунтовані висновки теоретичного та практичного характеру. Важливим методом навчання для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня є підготовка тез для участі у конференції, круглому столі тощо.

На розгляд теоретичних питань та проведення дискусій час виділяється викладачем.

Підводячи підсумки практичного заняття, викладач робить висновки, в яких зазначає ступінь правильності при відповідях на теоретичні питання та загальний рівень підготовки, оцінює відповіді та виступи здобувачів вищої освіти.

1 СТРУКТУРА ДИСЦИПЛІНИ

Назви змістових модулів і тем		Кількість годин для денної форми навчання			
		Всього	У тому числі		
			Лек.	Семінар.	Сам.роб.
1	2	3	4	5	6
Змістовий модуль 1. Проблемні питання у сфері зайнятості і працевлаштування					
1	Деякі особливості зайнятості та працевлаштування	20	2	2	16
2	Трудовий договір та його види в умовах воєнного стану	20	2	2	16
	Разом за змістовим модулем 1	40	4	4	32
Змістовий модуль 2. Проблемні питання соціального забезпечення працівників та їх відповідальності					
3	Проблемні питання регулювання робочого часу, зокрема в умовах воєнного стану	8	2	2	4
4	Час відпочинку: новели та актуальні питання	8	2	2	4
5	Проблемні питання оплати праці в трудовому праві	8	2	2	4
6	Проблемні питання застосування дисциплінарної відповідальності	8	2	2	4
7	Окремі питання матеріальної відповідальності сторін трудового договору	8	2	2	4
	Разом за змістовим модулем 2	40	10	10	20
Змістовий модуль 3. Правові проблеми вирішення трудових спорів та охорони праці					
8	Трудові спори	10	2	2	6
9	Окремі питання трудових відносин	32	-	-	32
	Разом за змістовим модулем 3	42	2	2	38
	Всього	122	16	16	90

2 ТЕМАТИЧНА СТРУКТУРА ТА ОСНОВНИЙ ЗМІСТ ПРОГРАМИ КУРСУ

Тема 1. Деякі особливості зайнятості та працевлаштування

Новели законодавства у сфері зайнятості. Гарантії забезпечення права громадян на працю. Право на зайнятість. Гарантії у сфері зайнятості. Види зайнятості. Забезпечення зайнятості вивільнюваних працівників. Застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні. Особливості професійного розвитку працівників. Реєстрація і ведення обліку громадян, які шукають роботу, та безробітних. Підходяща робота. Соціальна допомога безробітним. Сприяння зайнятості населення. Категорії осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. Професійна орієнтація та професійне навчання. Закон України «Про зовнішню трудову міграцію».

Тема 2. Трудовий договір та його види в умовах воєнного стану

Проблемні питання укладення трудового договору. Поняття та види трудового договору. Характеристика новітніх видів трудових договорів. Місце гіг-контракту в трудових відносинах. Особливості правового статусу сторін трудового договору. Обов'язки сторін трудового договору. Особливості змін умов трудового договору. Переведення. Переміщення. Підстави припинення трудового договору. Проблемні питання розірвання трудового договору з ініціативи працівника. Проблемні питання розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця. Проблемні питання вивільнення працівників. Призупинення трудового договору. Відсторонення від роботи. Оформлення звільнення працівників.

Змістовий модуль 2. Проблемні питання соціального забезпечення працівників та їх відповідальності

Тема 3. Проблемні питання регулювання робочого часу, зокрема в умовах воєнного стану

Особливості робочого часу в умовах воєнного стану. Види робочого часу. Режим робочого часу та облік робочого часу: співвідношення понять. Види режимів робочого часу. Види обліків робочого часу. Особливості застосування надурочної роботи. Особливості застосування неповного робочого часу, ненормованого робочого часу та надурочної роботи. Службові відрядження в Україні і за кордоном та їх застосування. Суми та склад витрат на відрядження державних службовців, а також інших осіб, що направляються у відрядження підприємствами, установами та організаціями, які повністю або частково утримуються (фінансуються) за рахунок бюджетних коштів.

Тема 4. Час відпочинку: новели та актуальні питання

Час відпочинку. Види часу відпочинку. Гарантії реалізації права на відпочинок. Щоденний відпочинок. Особливості встановлення перерв протягом робочого дня. Види перерв протягом робочого дня. Святкові та неробочі дні. Особливості їх застосування під час воєнного стану. Вихідні дні, особливості роботи в ці дні. Щорічні відпустки : основна і додаткова. Особливості надання відпусток. Додаткові відпустки та їх види. Соціальні відпустки та їх види. Відпустки без збереження заробітної плати: обов'язкова та за угодою сторін. Особливості застосування часу відпочинку в умовах воєнного стану. Компенсація за відпустки.

Тема 5. Проблемні питання оплати праці в трудовому праві

Співвідношення заробітної плати і мінімальної заробітної плати. Елементи (структура) заробітної плати. Особливості індексації заробітної плати. Обмеження відрахувань із заробітної плати. Системи оплати праці.

Почасова оплата праці. відрядна система оплати праці та її види. Особливості оплати праці в період дії воєнного стану. Особливості застосування тарифної системи оплати праці. Елементи тарифної системи оплати праці. Оплата праці при відхиленнях норм часу. Гарантійні виплати і доплати. Компенсаційні виплати.

Тема 6. Проблемні питання застосування дисциплінарної відповідальності

Дисциплінарна відповідальність як наслідок порушення трудової дисципліни. Трудова дисципліна: поняття та зміст. Дисциплінарний проступок як підстава дисциплінарної відповідальності. Особливості забезпечення трудової дисципліни. Обов'язки працівників. Обов'язки роботодавців. Значення Правил внутрішнього трудового розпорядку. Види дисциплінарної відповідальності та критерії їх розмежування. Особливості застосування дисциплінарних стягнень в межах загальної дисциплінарної відповідальності. Особливості притягнення до спеціальної дисциплінарної відповідальності.

Тема 7. Окремі питання матеріальної відповідальності сторін трудового договору

Підстави та умови матеріальної відповідальності. Взаємозв'язок дисциплінарного проступку із майновим. Поняття матеріальної відповідальності. Види матеріальної відповідальності. Обмежена матеріальна відповідальність. Повна матеріальна відповідальність працівників. Підвищена матеріальна відповідальність. Колективна бригадна матеріальна відповідальність. Підстави для матеріальної відповідальності роботодавця. Особливості відшкодування працівнику моральної шкоди роботодавцем. Визначення шкоди і порядок відшкодування шкоди завданої працівником.

Змістовий модуль 3. Правові проблеми вирішення трудових спорів та охорони праці

Тема 8. Трудові спори

Поняття трудових спорів та причини їх виникнення. Види трудових спорів. Застосування стоків при вирішенні індивідуальних трудових спорів. Органи вирішення індивідуальних трудових спорів. Медіація як спосіб вирішення індивідуальних трудових спорів. Особливості задоволення грошових вимог при розгляді індивідуальних трудових спорів. Особливості поновлення працівника на роботі. Способи вирішення колективних трудових спорів. Особливості відповідальності за порушення законодавства про колективні трудові спори. Окремі питання проведення страйків.

Тема 9. Окремі питання трудових відносин

Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань, виробничих аварій на підприємствах, в установах, організаціях. Державна служба з питань праці : правовий статус. Планові та позапланові заходи зі здійснення державного нагляду (контролю). Пільги працівників , які поєднують роботу із навчанням. Загальна характеристика Вимог щодо безпеки та захисту здоров'я працівників під час роботи з екранними пристроями , затверджено Наказ Міністерства соціальної політики України 14.02.2018 № 207. Охорона праці окремих категорій працівників. Особливості бронювання працівників.

3 ПЛАНИ СЕМІНАРСЬКИХ (ПРАКТИЧНИХ) ЗАНЯТЬ

3.1 Загальні методичні рекомендації до практичних занять

Практичне заняття є однією з найважливіших форм навчального заняття у закладі вищої освіти, яке проводиться у формі обговорення навколо попередньо визначеної теми, до якої здобувачі вищої освіти готуються для виступів на підставі опрацьованих матеріалів теми та самостійно виконаного завдання. Практичні заняття проводяться з основних тем навчальної програми і є ефективною формою закріплення теоретичних знань, отриманих на лекціях і під час самостійної роботи з навчальною і науковою літературою.

Головна мета практичних занять - опанування здобувачами вищої освіти навчальної дисципліни, забезпечення глибокого і всебічного аналізу та колективного обговорення основних проблем курсу, навчання їх елементам творчого застосування отриманих знань на практиці.

Основними завданнями таких занять є:

- закріплення у здобувачів вищої освіти теоретичних знань;
- оволодіння ними науковим апаратом, навичками усного і письмового викладання навчального матеріалу;
- залучення їх до науки, наукових досліджень;
- прищеплення їм навичок творчого мислення, самостійного формулювання та висловлювання власних думок, а також захисту висунутих наукових положень та висновків;
- формування у них правового світогляду, здатності пов'язувати загальнотеоретичні положення з вимогами повсякденної практики державно-правового будівництва в країні.

Способи проведення занять можуть бути різноманітними. Вони залежать від типу семінару, змісту і особливостей теми, складу студентів. Найбільш поширеними видами роботи є: розгорнута бесіда; доповідь; диспут у формі

діалогу; круглий стіл, розгляд практичних ситуацій (задач), реферування наукових публікацій, розробка документів тощо.

Важливим методом навчання для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня є підготовка тез для участі у конференції, круглому столі тощо.

Треба пам'ятати, що якість практичного заняття, перш за все, залежить від підготовки здобувачів вищої освіти до нього, тому при підготовці до семінару кожен здобувач вищої освіти повинен уважно ознайомитися з планом, який відображає зміст чергової теми заняття; прочитати і продумати свої лекційні записи, які відносяться до теми заняття; вивчити чи законспектувати рекомендовану літературу, зокрема нормативно-правові акти; скористатися при потребі консультацією викладача; рекомендовано скласти розгорнутий план, тези чи конспект виступу з усіх питань теми заняття.

Здобувачам вищої освіти необхідно відвідувати кожне семінарське (практичне) заняття. Пропуск заняття позбавляє студента можливості усвідомити, закріпити, отримати цілісне уявлення по тій чи іншій темі та

3.2 Плани практичних занять

Практичне заняття № 1.

Тема: Деякі особливості зайнятості та працевлаштування

План

1. Основи законодавства у сфері зайнятості.
2. Застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні.
3. Особливості професійного розвитку працівників.
4. Реєстрація і ведення обліку громадян, які шукають роботу, та безробітних.
5. Соціальна допомога безробітним.

Контрольні питання

1. Назвіть основні нормативні акти у сфері зайнятості.
2. Які гарантії передбачені законодавством працездатним громадянам?
3. На підставі чого здійснюється застосування праці іноземців та осіб без громадянства на території України?
4. Що є правовою основою для здійснення професійного розвитку працівників?
5. Які є види професійного навчання працівників?
6. Хто не підлягає атестації?
7. Хто може бути визнаний безробітним в Україні?
8. Які є права та обов'язки у безробітних?
9. Назвіть основні види соціального забезпечення безробітних.
10. Які види соціальних послуг передбачені для безробітних?

Питання на повторення і самостійне вивчення

1. Зайнятість та її види
2. Зайняте населення та гарантії у сфері зайнятості
3. Права осіб у сфері зайнятості.
4. Підходяща робота.
5. Загальна характеристика Закону України «Про зовнішню трудову міграцію».
6. Категорії осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.
7. Професійна орієнтація та професійне навчання.
8. Сприяння зайнятості населення.

У межах теми практичного заняття здобувачі вищої освіти готують реферування наукових статей та судової практики

Рекомендовані теми для реферування:

1. Особливості працевлаштування та зайнятості осіб з інвалідністю.

2. Особливості працевлаштування осіб з інвалідністю в умовах соціально-економічного розвитку України.
3. Про деякі особливості трудових відносин під час воєнного стану.
4. Особливості правового регулювання недопущення дискримінації за ознакою статі у працевлаштуванні.
5. Особливості реалізації права на працю громадян України за межами Батьківщини.
6. Соціальний захист осіб з інвалідністю у сфері зайнятості та працевлаштування.
7. Соціальний захист безробітних: реалії сьогодення.
8. Загальні засади соціального захисту безробітних громадян в Україні.
9. Проблеми та перспективи реформування трудового законодавства і сфери зайнятості України в рамках зобов'язань Угоди про Асоціацію з ЄС.

Практичне заняття № 2.

Тема: Трудовий договір та його види в умовах воєнного стану

План

1. Проблемні питання укладення трудового договору.
2. Характеристика новітніх видів трудових договорів.
3. Особливості змін умов трудового договору.
4. Підстави припинення трудового договору.
5. Проблемні питання вивільнення працівників.
6. Оформлення звільнення працівників.

Контрольні питання

1. Назвіть основний алгоритм оформлення трудового договору.
2. Які особливості укладення трудового договору під час дії воєнного стану?
3. Назвіть основні новітні трудові договори.

4. Які особливості трудового договору з нефіксованим робочим часом?
5. Які умови застосування спрощеного режиму регулювання трудових відносин?
6. Які наслідки зміни істотних умов праці?
7. Які види переведень існують?
8. Назвіть відмінність між переведенням і переміщенням.
9. Які основні підстави припинення трудового договору?
10. Які особливості розірвання трудового договору у випадку змін в організації виробництва і праці.
11. Які особливості оформлення звільнення працівника?

Питання на повторення і самостійне опрацювання

1. Поняття та види трудового договору.
2. Контракт та сфера його застосування.
3. Правовий статус сторін трудового договору.
4. Призупинення трудового договору.
5. Відсторонення від роботи.
6. Підстави для розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця.
7. Трудові відносини при передачі суб'єкта господарювання.

У межах теми практичного заняття здобувачі вищої освіти готують реферування наукових статей та судової практики

Рекомендовані теми для реферування:

1. Правова характеристика трудового договору з нефіксованим робочим часом.
2. Процедура укладення трудового договору.
3. Облік оплати праці та трудові відносини у воєнний період.
4. Форма трудового договору в контексті національного законодавства.
5. Особливості укладання та оплати трудових та цивільно-правових договорів.

6. Нові підстави припинення трудового договору.
7. Щодо проблемних питань укладення колективного договору: актуальна судова практика.
8. Проблеми правового регулювання припинення трудових відносин.
9. Правова природа поняття розірвання трудового договору з ініціативи працівника.
10. Особливості розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу.
11. Проблема правового регулювання призупинення трудового договору та простою в умовах воєнного стану.
12. Реформа колективно-договірного регулювання трудових відносин в Україні.
13. Дистанційна робота працівників освіти в умовах воєнного стану: актуальні питання.

Практичне заняття № 3.

Тема: Проблемні питання регулювання робочого часу, зокрема в умовах воєнного стану

План

1. Особливості робочого часу в умовах воєнного стану.
2. Режим робочого часу та облік робочого часу: співвідношення понять.
3. Особливості застосування неповного робочого часу, ненормованого робочого часу та надурочної роботи.
4. Службові відрядження в Україні і за кордоном та їх застосування.
5. Суми та склад витрат на відрядження державних службовців, а також інших осіб, що направляються у відрядження підприємствами, установами та організаціями, які повністю або частково утримуються (фінансуються) за рахунок бюджетних коштів.

Контрольні питання

1. Яка тривалість робочого часу в умовах воєнного стану?
2. Назвіть критерії, які визначають об'єкт об'єктом критичної інфраструктури критеріїв.
3. Назвіть характеристики режиму робочого часу.
4. Суть і призначення обліку робочого часу.
5. Неповний робочий час і ненормований робочий час: розмежування.
6. Надурочна робота та ненормований робочий час: розмежування.
7. Які витрати відшкодовуються у відрядженні?

Питання на повторення і самостійне опрацювання

1. Види робочого часу.
2. Види режимів робочого часу.
3. Види обліків робочого часу.
4. Особливості застосування надурочної роботи.
5. Загальна характеристика Закону України «Про критичну інфраструктуру».

У межах теми практичного заняття здобувачі вищої освіти готують реферування наукових статей та судової практики

Рекомендовані теми для реферування:

1. Про правове регулювання робочого часу в Україні.
2. Гнучкий режим робочого часу як метод мотивації персоналу.
3. Режим роботи і облік робочого часу на підприємстві.
4. Застосування гнучкого режиму робочого часу у порівнянні з іншими видами спеціальних режимів робочого часу.
5. Організація обліку і аудит службових відряджень у межах України та за кордоном на підприємстві.
6. Ненормований робочий день—особливий режим робочого часу.

7. До питання про особливості правового регулювання трудових праввідносин в умовах воєнного стану.

8. Документальне підтвердження перебування у відрядженні протягом однієї доби.

9. Гнучкі режими робочого часу та їх мотивуюча роль.

10. Правове регулювання робочого часу в Україні і за кордоном

Практичне заняття № 4.

Тема: Час відпочинку: новели та актуальні питання

План

1. Гарантії реалізації права на відпочинок.
2. Особливості встановлення перерв протягом робочого дня.
3. Вихідні дні, особливості роботи в ці дні.
4. Щорічні відпустки: основна і додаткова.
5. Особливості надання відпусток.
6. Соціальні відпустки та їх види.
7. Відпустки без збереження заробітної плати: обов'язкова та за угодою сторін.

Контрольні питання

1. Що є гарантією реалізації права працівника на відпочинок?
2. Назвіть види часу відпочинку.
3. Які є спеціальні перерви протягом робочого дня?
4. Яка відмінність між тривалістю щотижневого відпочинку в мирний час і під час дії воєнного стану?
5. Які є святкові і неробочі дні за законодавством України та які особливості їх використання в умовах воєнного стану?
6. Які є різновиди щорічних відпусток?
7. Назвіть види додаткових щорічних відпусток?

8. Які є тривалості щорічної основної відпустки?
9. Які особливості використання щорічної основної відпустки, тривалість якої більше мінімальної тривалості?
10. Чи можна відмовити у наданні щорічної основної відпустки ?
11. Які є додаткові відпустки?
12. Назвіть соціальні відпустки.
13. Коли працівник вперше може піти у відпустку?
14. Хто має право піти у щорічну основну відпустку у зручний для них час?
15. Які є види відпусток без збереження заробітної плати?

Питання на повторення і самостійне опрацювання

1. Час відпочинку: поняття та правове регулювання.
2. Види часу відпочинку.
3. Щоденний відпочинок.
4. Святкові та неробочі дні.
5. Додаткові відпустки та їх види.
6. Компенсація за відпустки.
7. Оплата відпусток.
8. Обчислення стажу роботи, що дає право на щорічну відпустку.

У межах теми практичного заняття здобувачі вищої освіти готують реферування наукових статей та судової практики

Рекомендовані теми для реферування:

1. Новели трудового законодавства України у період збройної агресії Російської Федерації на території України.
2. Право на відпочинок та відпустки в контексті проблеми посилення юридичних гарантій його реалізації.
3. Реалізація права на відпочинок в умовах воєнного стану.

4. Конституційне право працівників на відпочинок: проблеми обмеження в умовах воєнного стану в Україні.
5. Право на щорічну відпустку в зарубіжних країнах (за оцінками українських науковців).
6. Конституційне право громадян України на відпочинок.
7. Право на відпочинок та відпустки в контексті проблеми посилення юридичних гарантій його реалізації.
8. Право працівника поліції на щорічні відпустки та стан його реалізації в сучасній Україні.
9. Зміст, особливості та елементи часу відпочинку поліцейських.
10. Відпустка без збереження заробітної плати: особливості правового регулювання.
11. Порівняльний аналіз правового регулювання часу відпочинку в Україні та країнах Європейського Союзу.

Практичне заняття № 5.

Тема: Проблемні питання оплати праці в трудовому праві

План

1. Співвідношення заробітної плати і мінімальної заробітної плати.
2. Особливості індексації заробітної плати та обмеження відрахувань із заробітної плати.
3. Системи оплати праці.
4. Особливості застосування тарифної системи оплати праці. Елементи тарифної системи оплати праці.
5. Оплата праці при відхиленнях норм часу.
6. Гарантійні виплати і доплати.
7. Компенсаційні виплати.

Контрольні питання

1. Які особливості оплати праці в період дії воєнного стану?
2. Чи тотожні поняття «заробітна плата» і «оплата праці»?
3. Розкрийте взаємозв'язок понять: заробітна плата, прожитковий мінімум, мінімальна заробітна плата.
4. Які обмеження відрахувань із заробітної плати?
5. Назвіть основні види систем оплати праці.
6. Яке призначення тарифної системи?
7. Назвіть елементи тарифної системи.
8. Як здійснюється оплата при сумісництві та суміщенні посад?
9. Назвіть основні види гарантійних виплат.
10. Назвіть основні види компенсаційних виплат.
11. Яка різниця між гарантійними виплатами і доплатами?

Питання на повторення і самостійне опрацювання

1. Елементи (структура) заробітної плати.
2. Методи правового регулювання заробітної плати.
3. Періодичність виплати заробітної плати.
4. Нормування праці.
5. Винагорода за підсумками роботи за рік.

У межах теми практичного заняття здобувачі вищої освіти готують реферування наукових статей та судової практики

Рекомендовані теми для реферування:

1. Проблемні питання фонду оплати праці та його структури.
2. Удосконалення системи оплати праці на підприємстві.
3. Оплата праці як істотна умова трудового договору.
4. Зміни в оплаті праці під час дії воєнного стану.
5. Удосконалення організації обліку заробітної плати.
6. Застосування грейдингової системи оплати праці в digital-агенції.

7. Інноваційні системи оплати праці в період економічної стагнації.
8. Формування системи оплати праці підприємницької структури.
9. Оплата праці та розрахунки з працівниками в умовах воєнного стану: трудові відносини та обліковий аспект.
10. Система трудо-правових пільг і компенсацій за роботу у важких і шкідливих умовах праці.
11. Облік оплати праці та трудові відносини у воєнний період.
12. Оплата праці та розрахунки з працівниками в умовах воєнного стану: трудові відносини та обліковий аспект.

Практичне заняття № 6.

Тема: Проблемні питання застосування дисциплінарної відповідальності

План

1. Дисциплінарна відповідальність як наслідок порушення трудової дисципліни.
2. Види дисциплінарної відповідальності та критерії їх розмежування.
3. Особливості застосування дисциплінарних стягнень в межах загальної дисциплінарної відповідальності.
4. Особливості притягнення до спеціальної дисциплінарної відповідальності.

Контрольні питання

1. Що є підставою для притягнення до дисциплінарної відповідальності?
2. Що собою являє дисципліна праці?
3. Які елементи внутрішнього трудового розпорядку?
4. Які є види дисциплінарної відповідальності?
5. Які основані критерії розмежування видів дисциплінарної відповідальності?

6. Назвати види дисциплінарних стягнень в межах загальної дисциплінарної відповідальності.

7. Назвати види дисциплінарних стягнень в межах спеціальної дисциплінарної відповідальності.

8. Який загальний порядок притягнення до дисциплінарної відповідальності ?

9. Якими нормативними актами передбачається спеціальна дисциплінарна відповідальність?

Питання на повторення і самостійне опрацювання

1. Трудова дисципліна: поняття та зміст.

2. Дисциплінарний проступок як підстава дисциплінарної відповідальності.

3. Особливості забезпечення трудової дисципліни.

4. Обов'язки працівників.

5. Обов'язки роботодавців.

6. Значення Правил внутрішнього трудового розпорядку.

7. Характеристика окремих Типових правил внутрішнього трудового розпорядку.

8. Характеристика Закону України «Про прокуратуру» в частині дисциплінарної відповідальності.

9. Характеристика Закону України «Про судоустрій і статус суддів» в частині дисциплінарної відповідальності.

У межах теми практичного заняття здобувачі вищої освіти готують реферування наукових статей та судової практики

Рекомендовані теми для реферування:

1. Щодо проблеми визначення сутності та змісту дисциплінарних проваджень як важливої гарантії реалізації трудових прав працівників.

2. Проблемні питання дисциплінарної відповідальності державних службовців.

3. Про особу працівника, притягнуту до дисциплінарної відповідальності.

4. Правове значення дисциплінарних стягнень.

5. Проблеми правового регулювання розірвання трудового договору за порушення трудової дисципліни в особливих умовах.

6. Деякі проблеми визначення складу дисциплінарного проступку в умовах реформування трудового законодавства.

7. Звільнення працівників за порушення трудової дисципліни: підстави та гарантії.

8. Відповідальність державних службовців: проблеми реалізації.

9. Наукові підходи до розуміння сутності дисциплінарної відповідальності державних службовців в Україні.

Практичне заняття № 7.

Тема: Окремі питання матеріальної відповідальності сторін трудового договору

План

1. Підстави та умови матеріальної відповідальності.

2. Повна матеріальна відповідальність працівників.

3. Підвищена матеріальна відповідальність.

4. Визначення шкоди і порядок відшкодування шкоди завданої працівником.

5. Підстави для матеріальної відповідальності роботодавця.

6. Особливості відшкодування працівнику моральної шкоди роботодавцем.

Контрольні питання

1. Який взаємозв'язок є між дисциплінарним проступком із майновим?
2. Назвіть основні умови настання матеріальної відповідальності.
3. Що собою являє пряма дійсна шкода?
4. Назвіть види матеріальної відповідальності.
5. Що є правовою основою для застосування різних видів матеріальної відповідальності?
6. Назвіть основні випадки настання повної матеріальної відповідальності?
7. Яка різниця між підвищеною матеріальною відповідальністю та повною матеріальною відповідальністю?
8. В якому порядку стягується шкода ?
9. Від чого залежить порядок стягнення шкоди?
10. У яких випадках настає матеріальна відповідальність роботодавця?

Питання на повторення і самостійне опрацювання

1. Поняття матеріальної відповідальності.
2. Види матеріальної відповідальності.
3. Обмежена матеріальна відповідальність.
4. Колективна бригадна матеріальна відповідальність.

У межах теми практичного заняття здобувачі вищої освіти готують реферування наукових статей та судової практики

Рекомендовані теми для реферування:

1. Окремі питання забезпечення матеріальної відповідальності роботодавця за законом України про працю.
2. Матеріальна відповідальність державних службовців за чинним законодавством України.
3. До питання правової природи матеріальної відповідальності сторін трудових правовідносин.

4. Законодавчого врегулювання матеріальної відповідальності роботодавця.
5. Матеріальна відповідальність роботодавця за законодавством зарубіжних країн.
6. Щодо визначення поняття матеріальної відповідальності працівників.
7. Умови та порядок застосування матеріальної відповідальності до працівників.
8. Матеріальна відповідальність працівника: поняття, особливості, види.
9. Щодо особливостей повної індивідуальної матеріальної відповідальності працівників.
10. Поняття та види матеріальної відповідальності працівника.

Практичне заняття № 8.

Тема: Трудові спори

План

1. Види трудових спорів.
2. Застосування стоків при вирішенні індивідуальних трудових спорів.
3. Особливості задоволення грошових вимог при розгляді індивідуальних трудових спорів.
4. Особливості поновлення працівника на роботі.
5. Особливості відповідальності за порушення законодавства про колективні трудові спори.
6. Окремі питання проведення страйків.

Контрольні питання

1. Що є причиною виникнення трудових спорів?
2. Що є підставою виникнення трудового спору?
3. Яка правова основа вирішення індивідуальних трудових спорів та колективних трудових спорів?

4. Які способи вирішення індивідуальних трудових спорів?
5. Які способи вирішення колективних трудових спорів?
6. Назвіть основні особливості поновлення працівника на роботі.
7. Який алгоритм проведення страйків?

Питання на повторення і самостійне опрацювання

1. Поняття трудових спорів та причини їх виникнення.
2. Органи вирішення індивідуальних трудових спорів.
3. Медіація як спосіб вирішення індивідуальних трудових спорів.
4. Способи вирішення колективних трудових спорів.

У межах теми практичного заняття здобувачі вищої освіти готують реферування наукових статей та судової практики

Рекомендовані теми для реферування:

1. Вирішення спорів про припинення трудового договору за угодою сторін.
2. Проблемні питання застосування строків звернення до суду в разі розгляду трудових спорів із питань оплати праці.
3. Проблеми захисту судами права працівника на оплату праці в умовах воєнного стану.
4. Урегулювання трудових спорів шляхом медіації.
5. Медіація як спосіб вирішення індивідуальних трудових спорів.
6. Способи розв'язання трудових спорів.
7. Індивідуальний трудовий спір як різновид самозахисту працівника у трудових відносинах.
8. Окремі питання участі професійних спілок у вирішенні трудових спорів: огляд судової практики.
9. Право на страйк: українські реалії суспільства.
10. Шляхи вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів.

11. Зарубіжний досвід правового регулювання відшкодування моральної шкоди працівнику.

Тема 9. Окремі питання трудових відносин

Питання на повторення і самостійне опрацювання

1. Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань, виробничих аварій на підприємствах, в установах, організаціях.
2. Державна служба з питань праці : правовий статус.
3. Планові та позапланові заходи зі здійснення державного нагляду (контролю).
4. Пільги працівників, які поєднують роботу із навчанням.
5. Загальна характеристика Вимог щодо безпеки та захисту здоров'я працівників під час роботи з екранними пристроями , затверджених Наказом Міністерства соціальної політики України 14.02.2018 № 207.
6. Охорона праці окремих категорій працівників.
7. Особливості бронювання працівників

4 РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА

4.1 Нормативні акти

1. Конституція України. Закон України від 28.06.1996 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1996. №30. Ст.141.
2. Кодекс законів про працю України: Закон України від 23.07.1996 р. № 2573-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/go/322-08>
3. Проект Трудового кодексу України від 27.12.2014 № 1658 URL:http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=53221
4. Про відпустки: Закон України від 15 листопада 1996 р. (із змін. і доп.). *Відомості Верховної Ради України*. 1997. № 2. Ст. 4.

5. Про колективні договори і угоди: Закон України від 1 липня 1993 р. (із змін. і доп.). *Відомості Верховної Ради України*. 1993. №36. Ст. 361.
6. Про оплату праці: Закон України від 24 березня 1995 р. (із змін. і доп.). *Відомості Верховної Ради України*. 1995. № 17. Ст. 121.
7. Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 8 липня 2010 року № 2464-VI. *Відомості Верховної Ради України*. 2011. № 2-3. Ст.11.
8. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану: Закон України від 15.03.2022. № 2136-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/go/2136-20>.
9. Про дерадянізацію законодавства України: Закон України від 21 квітня 2022 року № 2215-IX. *Голос України* від 06.05.2022. № 98.
10. Про зовнішню трудову міграцію: Закон України від 5 листопада 2015 року № 761-VII. *Відомості Верховної Ради*. 2015. № 49-50. ст.463.
11. Про зайнятість населення: Закон України від 5 липня 2012 року № 5067-VI URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text>.
12. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 5 вересня 1999 року № 1045-XIV URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14#Text>
13. Про оплату праці: Закон України від 24 березня 1995 року № 108/95-ВР URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-вр#Text>.
14. Про охорону праці: Закон України від 14 жовтня 1992 року № 2694-XII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text>.
15. Про індексацію грошових доходів населення: Закон України від URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1282-12#Text>
16. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України від 2 березня 2000 року № 1533-III URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1533-14#Text>.
17. Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства: Закон України від 22 вересня 2011 року № 3773-VI URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3773-17#Text>.

18. Порядок реєстрації, перереєстрації зареєстрованих безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу: Постанова Кабінету Міністрів України від 30 березня 2023 р. № 446 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/446-2023-п#Text>.
19. Про запобігання корупції : Закон України від 14 жовтня 2014 року № 1700-VII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18#Text>.
20. Про державну службу: Закон України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#Text>.
21. Про критичну інфраструктуру: Закон України від 16 листопада 2021 року № 1882-IX URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1882-20#Text>.
22. Про соціальний і правовий захист осіб, стосовно яких встановлено факт позбавлення особистої свободи внаслідок збройної агресії проти України, та членів їхніх сімей: Закон України від 26 січня 2022 року № 2010-IX URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2010-20#Text>.
23. Про військовий обов'язок і військову службу: Закон України від 25 березня 1992 року № 2232-XII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2232-12#Text>.
24. Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію: Закон України від 21 жовтня 1993 року № 3543-XII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3543-12#Text>.
25. Про судоустрій і статус суддів: Закон України від 2 червня 2016 року № 1402-VIII. *Відомості Верховної Ради*. 2016. № 31. ст.545.
26. Про прокуратуру: Закон України від 14 жовтня 2014 року № 1697-VII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1697-18#Text>.
27. Про визначення розміру збитків, завданих підприємству, установі, організації, установі, організації розкраданням, знищенням (псуванням), недостачею або втратою дорогоцінних металів, дорогоцінного каміння та валютних цінностей: Законом України від 6 червня 1995 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/217/95-вр#Text>.

28. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Законом України від 3 березня 1998 року № 137/98-ВР URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-вр#Text>.

29. Порядок надання допомоги по безробіттю: Постанова Кабінету Міністрів України від 21 червня 2022 р. № 735 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/735-2022-п#Text>.

30. Положення про порядок укладання контрактів при прийнятті (найманні) на роботу працівників: Постанова Кабінету Міністрів України від 19 березня 1994 р. № 170 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/170-94-п#Text>.

31. Про затвердження типових форм трудових договорів про надомну та дистанційну роботу: Наказ Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України 05 травня 2021 року № 913-21 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0886-21#n14>.

32. Деякі питання бронювання військовозобов'язаних під час воєнного стану: Постанова Кабінету Міністрів України від 5 червня 2024 р. № 650 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/650-2024-п#Text>.

33. Інструкція про службові відрядження в межах України та за кордоном: Наказ Міністерства фінансів України 13.03.98. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0218-98#Text>.

34. Про суми та склад витрат на відрядження державних службовців, а також інших осіб, що направляються у відрядження підприємствами, установами та організаціями, які повністю або частково утримуються (фінансуються) за рахунок бюджетних коштів: Постанова Кабінету Міністрів України від 2 лютого 2011 р. № 98. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/98-2011-п#Text>.

35. Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери : Постанова Кабінету Міністрів

України від 30 серпня 2002 р. № 1298 URL:
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1298-2002-п#Text>.

36. Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств: Постанова Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 URL:
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/859-99-п#Text>.

37. Положення про дисципліну працівників залізничного транспорту: Постанова КМУ від 26 січня 1993 р. N 55 URL:
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/55-93-п#Text>.

38. Порядком визначення розміру збитків від розкрадання, нестачі, знищення (псування) матеріальних цінностей: Постанова Кабінету Міністрів України від 22 січня 1996 р. № 116 (із доповненнями, внесеними постановами Кабінету Міністрів України № 34 від 20 січня 1997 р. та № 1402 від 15 грудня 1997 р.) URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/116-96-п#Text>.

39. Перелік робіт, при виконанні яких може запроваджуватися колективна (бригадна) матеріальна відповідальність, умови її застосування і Типовий договір про колективну (бригадну) матеріальну відповідальність: Наказ Міністерства праці України від 12 травня 1996 р. № 43 URL:
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0286-96#Text>.

40. Рекомендації щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці: Наказ Мінпраці та соціальної політики України від 10.10.97 р. N 7 URL:
<https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0007203-97#Text>.

4.2. Навчальна та наукова література

1. Бонтлаб В.В. Проблеми теорії та практики нормативно-правового регулювання вирішення трудових спорів (конфліктів): монографія. –Київ: Вид-во «ПВГОІ «Видавництво «Людмила», 2019. – 420 с.

2. Рим О. М. Трудове право Європейського Союзу : монографія. Львів : Вид-во Галич-Прес, 2020. 595 с.

3. Робота адвоката з трудовими договорами: від укладення до розірвання. В. Поліщук, К. Цветкова, Г. Лисенко, Д. Навроцький, Т. Матова, М. Панченко, А. Андрушко, Н. Матвійчук. Х.: ФАКТОР-МЕДІА, 2023. 137 с.
4. Соціально-трудові права і виклики цифровізації: монографія / кол. авт.; за ред. Я. В. Сімутіної, М. М. Шумила. Київ: Ніка-Центр, 2023. 348 с.
5. Суду України та Великої Палати Верховного Суду щодо вирішення трудових
6. Трудове право : підручник / [О. М. Ярошенко, С. М. Прилипко, А. М. Слюсар та ін.] ; за заг. ред. О. М. Ярошенка. – 3-тє вид., перероб. і допов. – Харків : Право, 2021. – 544 с.
7. Трудове право та право соціального забезпечення : навч. посібн. для підгот. до іспиту. Харків : Право, 2021. 258 с.
8. Трудове право України: підручник / за ред. проф. О. М. Ярошенко. Харків, 2022. 376 с.
9. Трудове право України: підручник / В.І. Щербина, А.М. Соцький. Чернівці: Технодрук, 2021. 552 с.
10. Швець В. О. Забезпечення стабільності трудових правовідносин: теорія та практика : монографія. Харків : Панов, 2020. 3668 с.
11. Ярошенко О. М., Жигалкін І. П., Луценко О. Є. Рішення Конституційного Суду України, Правові позиції та висновки Верховного
12. Ярошенко О. М., Луценко О. Є. Правові позиції та висновки Верховного Суду України та Великої Палати Верховного Суду щодо вирішення трудових спорів : навч. посібн. 2-ге вид. Харків : Право, 2020. 194 с.
13. Ярошенко О., Іншин М., Жигалкін І. Індивідуальне та колективне трудове право України : наук. видання. Харків : Юрайт, 2021. 412 с.
14. Ярошенко О. М., Іншин М. І., Луценко О. Є. Захист трудових прав працівників, обраних на виборні посади: актуальні проблеми правозастосування : монографія. Харків : Юрайт, 2022. 188 с.
15. Ярошенко О. М., Мельничук Н. О., Величко Л. Ю. Захист трудових прав працівників на час виконання державних або громадських обов'язків:

актуальні проблеми правозастосування : монографія. Харків : Юрайт, 2022.
220 с.

ДОДАТОК А - ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ ДЛЯ САМОСТІЙНОГО ВИВЧЕННЯ ТА САМОКОНТРОЛЮ

1. Зайнятість та її види
2. Зайняте населення та гарантії у сфері зайнятості
3. Права осіб у сфері зайнятості.
4. Підходяща робота.
5. Загальна характеристика Закону України «Про зовнішню трудову міграцію».
6. Категорії осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.
7. Професійна орієнтація та професійне навчання.
8. Сприяння зайнятості населення.
9. Поняття та види трудового договору.
10. Контракт та сфера його застосування.
11. Правовий статус сторін трудового договору.
12. Призупинення трудового договору.
13. Відсторонення від роботи.
14. Підстави для розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця.
15. Трудові відносини при передачі суб'єкта господарювання.
16. Види робочого часу.
17. Види режимів робочого часу.
18. Види обліків робочого часу.
19. Особливості застосування надурочної роботи.
20. Загальна характеристика Закону України «Про критичну інфраструктуру».
21. Час відпочинку: поняття та правове регулювання.

22. Види часу відпочинку.
23. Щоденний відпочинок.
24. Святкові та неробочі дні.
25. Додаткові відпустки та їх види.
26. Компенсація за відпустки.
27. Оплата відпусток.
28. Обчислення стажу роботи, що дає право на щорічну відпустку.
29. Елементи (структура) заробітної плати.
30. Методи правового регулювання заробітної плати.
31. Періодичність виплати заробітної плати.
32. Нормування праці.
33. Винагорода за підсумками роботи за рік
34. Трудова дисципліна: поняття та зміст.
35. Дисциплінарний проступок як підстава дисциплінарної відповідальності.
36. Особливості забезпечення трудової дисципліни.
37. Обов'язки працівників.
38. Обов'язки роботодавців.
39. Значення Правил внутрішнього трудового розпорядку.
40. Характеристика окремих Типових правил внутрішнього трудового розпорядку.
41. Характеристика Закону України «Про прокуратуру» в частині дисциплінарної відповідальності.
42. Характеристика Закону України «Про судоустрій і статус суддів» в частині дисциплінарної відповідальності.
43. Поняття матеріальної відповідальності.
44. Види матеріальної відповідальності.
45. Обмежена матеріальна відповідальність.
46. Колективна бригадна матеріальна відповідальність.
47. Поняття трудових спорів та причини їх виникнення.

- 48.Органи вирішення індивідуальних трудових спорів.
- 49.Медіація як спосіб вирішення індивідуальних трудових спорів.
- 50.Способи вирішення колективних трудових спорів.
- 51.Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань, виробничих аварій на підприємствах, в установах, організаціях.
- 52.Державна служба з питань праці : правовий статус.
- 53.Планові та позапланові заходи зі здійснення державного нагляду (контролю).
- 54.Пільги працівників, які поєднують роботу із навчанням.
- 55.Загальна характеристика Вимог щодо безпеки та захисту здоров'я працівників під час роботи з екранними пристроями , затверджених Наказом Міністерства соціальної політики України 14.02.2018 № 207.
- 56.Охорона праці окремих категорій працівників.
- 57.Особливості бронювання працівників.

ДОДАТОК Б - ПЕРЕЛІК ОРІЄНТОВНИХ ПИТАНЬ НА ЕКЗАМЕН

1. Основи законодавства у сфері зайнятості.
2. Застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні.
3. Особливості професійного розвитку працівників.
4. Реєстрація і ведення обліку громадян, які шукають роботу, та безробітних.
5. Соціальна допомога безробітним.
6. Зайнятість та її види.
7. Зайняте населення та гарантії у сфері зайнятості.
8. Права осіб у сфері зайнятості.
9. Підходяща робота.
- 10.Загальна характеристика Закону України «Про зовнішню трудову міграцію».

11. Категорії осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

12. Професійна орієнтація та професійне навчання.

13. Сприяння зайнятості населення.

14. Проблемні питання укладення трудового договору.

15. Характеристика новітніх видів трудових договорів.

16. Особливості змін умов трудового договору.

17. Підстави припинення трудового договору.

18. Проблемні питання вивільнення працівників.

19. Оформлення звільнення працівників.

20. Питання на повторення і самостійне опрацювання

21. Поняття та види трудового договору.

22. Контракт та сфера його застосування.

23. Правовий статус сторін трудового договору.

24. Призупинення трудового договору.

25. Відсторонення від роботи.

26. Підстави для розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця.

27. Особливості робочого часу в умовах воєнного стану.

28. Режим робочого часу та облік робочого часу: співвідношення понять.

29. Особливості застосування неповного робочого часу, ненормованого робочого часу та надурочної роботи.

30. Службові відрядження в Україні і за кордоном та їх застосування.

31. Суми та склад витрат на відрядження державних службовців, а також інших осіб, що направляються у відрядження підприємствами, установами та організаціями, які повністю або частково утримуються (фінансуються) за рахунок бюджетних коштів.

32. Питання на повторення і самостійне опрацювання

33. Види робочого часу.

34. Види режимів робочого часу.

35. Види обліків робочого часу.

36. Особливості застосування надурочної роботи.
37. Гарантії реалізації права на відпочинок.
38. Особливості встановлення перерв протягом робочого дня.
39. Вихідні дні, особливості роботи в ці дні.
40. Щорічні відпустки: основна і додаткова.
41. Особливості надання відпусток.
42. Соціальні відпустки та їх види.
43. Відпустки без збереження заробітної плати: обов'язкова та за угодою сторін.
44. Питання на повторення і самостійне опрацювання
45. Час відпочинку: поняття та правове регулювання.
46. Види часу відпочинку.
47. Щоденний відпочинок.
48. Святкові та неробочі дні.
49. Додаткові відпустки та їх види.
50. Компенсація за відпустки.
51. Оплата відпусток.
52. Обчислення стажу роботи, що дає право на щорічну відпустку.
53. Співвідношення заробітної плати і мінімальної заробітної плати
54. Особливості індексації заробітної плати та обмеження відрахувань із заробітної плати.
55. Системи оплати праці.
56. Особливості застосування тарифної системи оплати праці. Елементи тарифної системи оплати праці.
57. Оплата праці при відхиленнях норм часу.
58. Гарантійні виплати і доплати.
59. Компенсаційні виплати.
60. Елементи (структура) заробітної плати.
61. Методи правового регулювання заробітної плати.
62. Періодичність виплати заробітної плати.

63. Нормування праці.
64. Винагорода за підсумками роботи за рік.
65. Дисциплінарна відповідальність як наслідок порушення трудової дисципліни.
66. Види дисциплінарної відповідальності та критерії їх розмежування.
67. Особливості застосування дисциплінарних стягнень в межах загальної дисциплінарної відповідальності.
68. Особливості притягнення до спеціальної дисциплінарної відповідальності.
69. Трудова дисципліна: поняття та зміст.
70. Дисциплінарний проступок як підстава дисциплінарної відповідальності.
71. Характеристика Закону України «Про прокуратуру» від 14 жовтня 2014 року № 1697-VII в частині дисциплінарної відповідальності.
72. Характеристика Закону України «Про судоустрій і статус суддів» від 2 червня 2016 року № 1402-VIII в частині дисциплінарної відповідальності.
73. Підстави та умови матеріальної відповідальності.
74. Повна матеріальна відповідальність працівників.
75. Підвищена матеріальна відповідальність.
76. Визначення шкоди і порядок відшкодування шкоди завданої працівником.
77. Підстави для матеріальної відповідальності роботодавця.
78. Поняття матеріальної відповідальності.
79. Види матеріальної відповідальності.
80. Обмежена матеріальна відповідальність.
81. Колективна бригадна матеріальна відповідальність.
82. Особливості відшкодування працівнику моральної шкоди роботодавцем.
83. Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань, виробничих аварій на підприємствах, в установах, організаціях.

84. Державна служба з питань праці : правовий статус.

85. Планові та позапланові заходи зі здійснення державного нагляду (контролю).

86. Пільги працівників , які поєднують роботу із навчанням.

87. Загальна характеристика Вимог щодо безпеки та захисту здоров'я працівників під час роботи з екранними пристроями , затверджено Наказ Міністерства соціальної політики України 14.02.2018 № 207.

88. Охорона праці окремих категорій працівників.

89. Види трудових спорів.

90. Застосування стоків при вирішенні індивідуальних трудових спорів.

91. Особливості задоволення грошових вимог при розгляді індивідуальних трудових спорів та поновлення працівника на роботі.

92. Окремі питання проведення страйків.

93. Поняття трудових спорів та причини їх виникнення.

94. Органи вирішення індивідуальних трудових спорів.

95. Медіація як спосіб вирішення індивідуальних трудових спорів.

96. Способи вирішення колективних трудових спорів.

97. Особливості відповідальності за порушення законодавства про колективні трудові спори.