Секція 5. Проблеми та перспективи розвитку менеджменту і публічного управління

Підсекції:Публічного управління та менеджменту організацій

Філіпова Н.В., к.е.н., доцент

**Ховайло І.П.,** студентка гр. МПУАп-171

*Чернігівський національний технологічний університет*

*(м. Чернігів, Україна)*

**Особливості стану ринку праці Чернігівської області**

Перехід України до ринкових економічних відносин потребує формування ринку праці як основоположного елемента ринкового механізму, що має забезпечувати ефективну взаємодію між попитом та пропозицією робочої сили. Ринок праці має сприяти відтворенню робочої сили, яка відповідає вимогам сучасного виробництва, забезпечувати раціональну структуру зайнятості, активізувати мобільність робочої сили тощо.

У регіональному аспекті основна функція ринку праці полягає в перерозподілі робочої сили між регіонами, видами економічної діяльності і сферами виробництва та забезпеченні роботою економічно активного населення регіону. Нерівномірність розвитку регіональних ринків праці значною мірою залежить від розміщення продуктивних сил, зумовленого наявними природними ресурсами, історичним розвитком та місцевими традиціями, і відображає економічну спеціалізацію регіонів країни [5].

Диференціація регіональних ринків праці викликана нерівномірністю соціально-економічного розвитку регіонів, зокрема обсягами наявного ресурсного потенціалу й ефективністю його використання, що зумовлює різні можливості щодо врегулювання попиту і пропозиції робочої сили та регіональні диспропорції за показниками безробіття. Відтак, динамічний розвиток економіки країни не супроводжується структурними змінами в регіонах, а має екстенсивний характер, коли зростають традиційні потужні промислові центри та залишаються у стані стагнації регіони з більш низьким рівнем промислового потенціалу [3].

Ринок праці як одна зі складових ринкової системи, що відображає наявні проблеми вітчизняної економіки, зазнав істотного впливу глобальної фінансово-економічної кризи. В Україні її глибина була зумовлена не лише зовнішніми чинниками, а й низкою внутрішніх економічних і політичних чинників, у тому числі незадовільним рівнем використання трудового потенціалу суспільства й регіонів, що вимагає серйозних змін у підходах до регулювання регіональних ринків праці.

Загалом по Чернігівські області спостерігається зниження чисельності населення, смертність в області перевищує народжуваність, тому і кількість економічно активного населення також з кожним роком зменшується. Так у 2012 році економічно активне населення області у віці 15-70 років дорівнювало 527,1 тис. осіб, а у 2016 році чисельність знизилась і становила 478,7 тис. осіб, тобто чисельність знизилась аж на 48,4 тис. осіб, або на 9,18 %, що є негативним явищем, адже це говорить нам про те що чисельність населення Чернігівської області також знижується, смертність перевищує народжуваність та відбувається старіння нації.

У 2015 році кількість економічно активного населення у віці 15-70 років становила 483,9 тис. осіб, з них зайняте населення становить – 432,3 тис. осіб, а безробітне – 51,6. У 2016 році кількість економічно активного населення знизилась на 5,2 тис. осіб, що може нам вказувати на зниження загальної чисельності населення України. У 2016 році кількість зайнятого населення по Україні знизилася на 7,5 тис. осіб у порівнянні з попереднім роком. Також даний рік характеризується збільшення безробіття на 4,5 % у порівнянні з 2015 роком. Середня тривалість пошуку роботи безробітними становить 6 місяців.

У 2015 році кількість зайнятого населення працездатного віку дорівнювала 408,1 тис. осіб, а отже може знайти чисельність працюючих школярів які не досягли 16 років та кількість працюючих пенсіонерів. Їх кількість дорівнює 432,3-408,1=24,2 тис. грн., це говорить нам про те що в Україні дуже низькі пенсії і звичайний пенсіонер у зв’язку з високими цінами на продукти, ліки та комунальні послуги, примушені йти працювати. Дана ситуація спостерігається і у 2016 році, чисельність працюючих школярів які не досягли 16 років та кількість працюючих пенсіонерів дорівнює 424,8-403,1=21,7 тис. грн.

Динаміку ринку праці за останні 5 років придставлено на рисунку 1.

Рисунок 1 – Динаміка показників ринку праці за 2012-2016 рр.

Джерело: [6]

Простеживши динаміку ринку праці, ми спостерігаємо поступове зниження кількості зайнятого населення та зростання безробіття. На нашу думку, необхідно виводити економіку країни з тіні, адже велика кількість населення країни працює неофіційно, при цьому отримують заробітну плату та допомогу по безробіттю, і при цьому не сплачують утримань із заробітної плати, а це все негативно впливає на бюджет країни.

Проявом фінансово-економічної кризи в регіоні є збільшення кількості збиткових та збанкрутілих підприємств, закриття неконкурентоспроможних виробництв, що призводить до скорочення робочих місць і збільшення рівня безробіття. Таким чином, негативними наслідками фактору впливу світової фінансової кризи на регіональний ринок праці стали: загроза втрати людиною робочого місця і грошових засобів у вигляді заробітної плати, зростання соціальної напруги, поява різного роду небажаних проблем, в тому числі: посилення психологічного очікування підвищення цін і недовіри населення до банківської системи тощо [1].

 З кожним роком зменшується чисельність робітників та робочих місць зменшується, що негативно позначається на економіці країни, адже зменшується внаслідок цього ВВП. Також в Чернігівській області спостерігається високий рух працівників, загальний коефіцієнт обороту робочої сили дорівнює 49,3%, і з нього коефіцієнт обороту по звільненню перевищує коефіцієнт обороту по прийому на 2,5%, що означає що кількість звільненого персоналу перевищує кількість новоприйнятих працівників, отже загалом по області спостерігається зростання безробіття.

 Характеризуючи соціальну структуру зайнятості Чернігівського регіону, необхідно відзначити, що з’явилися нові проблеми у сегментах ринку праці, регулювання яких потребує прийняття нових рішень і диференційованих підходів у розвитку регіонального ринку праці. Кожен із цих сегментів має відповідні фактори впливу на розвиток ринку, які необхідно досліджувати та висвітлювати, з метою попередження негативних наслідків. Зростання потенціалу соціальної сфери сприяє більш повному задоволенню соціальних потреб населення, у тому числі на ринку праці [2, с. 13].

Якщо дослідити середню заробітну плату в Чернігівській області, то внаслідок того, що рівень законодавчо-встановленої мінімальної заробітної плати поступово зростає, так і зростає середня заробітна плата по Україні. У 2015 році середня заробітна плата становила 3295 грн., у 2016 році вона зросла на 707 грн., або на 21,5 % і становила 4002 грн., а це 250,1 % до прожиткового мінімуму для працездатних осіб встановленого законодавством.

Що стосується реальної заробітної плати то вона знижується, адже за рік в країні дуже зростає інфляція, знецінюється гривня, зростає курс долару, а разом з тим і ціни на товари як імпортні через долар, так і вітчизняні на їх рівні.

Аналізуючи заборгованість із виплати заробітної плати у 2012-2013 роках, можемо простежити поступове її зниження. На жаль, на сьогоднішній день під час воєнної обстановки даний показник почав зростати. У 2015 році заборгованість зросла на 1693, 3 тис. грн., або на 10,3 % відносно 2014 року, у 2016 році заборгованість із виплати заробітної плати також зросла, темп приросту становить 4,8 % і дорівнює 19049,4 тис. грн.

Проаналізувавши діяльність Обласного центру зайнятості, відомо, що протягом 2016 року на обліку в центрах зайнятості області перебували та отримували соціальні послуги 41,2 тис. безробітних (на 13,6% менше у порівнянні з 2015 роком), кожного третього з яких, а це понад 13 тис. осіб, працевлаштовано. Зокрема, 153 особи започаткували власну справу, скориставшись виплатою допомоги по безробіттю одноразово. На нові робочі місця з компенсацією роботодавцю єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування працевлаштовано 447 осіб.

Крім того, майже 4,5 тис. безробітних за направленням служби зайнятості набували нових професій та підвищували кваліфікацію, 7,6 тис. - залучено до громадських та інших робіт тимчасового характеру.

Станом на 1 січня 2017 року в області налічувалось 12,4 тис. офіційно безробітних громадян, що на чверть менше, ніж на цю дату рік тому. На кожне вільне робоче місце претендувало 17 осіб проти 25 торік.

Можна позитивно оцінити роботу служби зайнятості області та законодавчі ініціативи, спрямовані на зниження утриманських настроїв серед безробітного населення, мотивацію громадян до легальної та продуктивної праці. Відзначимо, що в умовах складної економічної та соціальної ситуації, кризових демографічних процесів, які впливають на уповільнення темпів відновлення трудового потенціалу, ускладнюють створення нових та підвищення якості наявних робочих місць, служба зайнятості відіграє важливу роль у зниженні соціальної напруженості, пом’якшенні дисбалансу між попитом і пропозицією робочої сили, в тому числі шляхом організації професійної підготовки та перепідготовки кадрів на замовлення роботодавців, проведення профорієнтаційної роботи з учнівською молоддю та безробітним населенням щодо здобуття актуальних на ринку праці професій.

Основними завданнями, які потребують вирішення у сфері розвитку ринку праці Чернігівської області мають бути:

• повернення безробітних до продуктивної зайнятості та стимулювання самозайнятості населення і створення нових робочих місць суб’єктами малого підприємництва;

• підвищення рівня оплати праці;

• створення належних безпечних і здорових умов праці на підприємствах, установах і організаціях усіх форм власності, зниження виробничого травматизму та професійних захворювань в області.

**Список використаної літератури**

1. Зуб М. Я. Фактори впливу на розвиток регіонального ринку праці за умов євроінтеграції / М. Я. Зуб // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. – 2009. – № 5, т. 1. – С. 221–224.

2. Качан Є.П. Регіональна політика ринку праці: Монографія / Є.П. Качан, О.О. Обухівський. – Тернопіль: Економічна думка, 2005. – 176 с.

3. Новак І.М. Соціальний розвиток регіонів України: оцінка та напрями зменшення диспропорцій: Монографія / НАН України. Ін-т економіки промисловості, Ін-т демографії та соціальних досліджень. – Донецьк–Київ, 2008. – 185 с.

4. Людський розвиток регіонів України: аналіз та прогноз (колективна монографія) / За ред. Е. М. Лібанової. – К. : Ін-т демографії та соціальних досліджень НАН України, 2007. – 367 с.

5. Онікієнко В.В., Ткаченко Л.Г., Ємельяненко Л.М. Розвиток ринку праці України: тенденції та перспективи. – К.: НАН України, 2007. – 285 с.

6. Офіційний сайт Головне управління статистики у Чернігівській області Режим доступу: chernigivstat.gov.ua