

Таблиця

Модель	Характеристика	Використання моделі
Infrastructure as a Service (IaaS) – інфраструктура як послуга	віртуальне надання комп'ютерної інфраструктури як сервісу на основі концепції хмарних обчислень. Користувач може розміщувати та використовувати різне програмне забезпечення, а також операційні системи	Amazon CloudDrive, Windows Azure, Rackspace, SkyDrive та інші
Platform as a Service (PaaS) – платформа як послуга	інтегрована платформа для розробки, тестування, розгортання та підтримки веб-додатків, яка може надаватися віртуально як послуга	Google AppEngine, VMWare Pivotal Cloud Foundry, Red Hat's OpenShift, Heroku та інші
Software as a Service (SaaS) – програмне забезпечення як послуга	модель, в якій споживачеві надається можливість використання прикладного програмного забезпечення провайдера, який працює у хмарній інфраструктурі й доступного з різних клієнтських пристроїв або за допомогою тонкого клієнта, наприклад, з браузера (наприклад, веб-пошта) або за допомогою інтерфейсу програми	GoogleApps, Salesforce.Com, Webex, Office 365

Впровадження та використання хмарних обчислювань для управління підприємством є інноваційним і пріоритетним напрямом їхнього розвитку, що забезпечить інтеграцію системи до глобального середовища та підвищення ефективності функціонування системи в глобальному конкурентному середовищі.

**Список використаної літератури:** 1. Hewitt C. ORGs for Scalable, Robust, Privacy-Friendly Client Cloud Computing. *IEEE Internet Computing*. Volume 12. Issue 5. September/October 2008. P. 96–99. 2. Шкарлет С. М., Бутко М. П., Волот О. І. Реальний сектор економіки України в умовах становлення інформаційного суспільства: монографія. Чернівці: ЧНТУ, 2017. 290 с.

УДК 657

**Г. В. Лебедик**, канд. екон. наук, доцент кафедри обліку і аудиту

**А. В. Феохарій**, магістрант

Полтавський національний технічний університет імені Юрія Кондратюка, м. Полтава, Україна

## СУЧАСНИЙ ДОСВІД АВТОМАТИЗАЦІЇ ОБЛІКУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

*Ключові слова:* облік, заробітна плата, автоматизація обліку, програмне забезпечення.

Впровадження інформаційних систем фінансово-економічного характеру є необхідною умовою успішного функціонування підприємства в сучасних умовах. Ведення обліку праці, нарахування та виплати заробітної плати – це важливий елемент системи обліку та управління підприємством.

Однією з головних проблем у сучасних умовах переходу до ринкових відносин економіки України є удосконалення автоматизації системи бухгалтерського обліку, звітності, контролю та аудиту, основним напрямом якого є застосування інформаційних систем та комп'ютерних технологій. Важливим елементом системи обліку та управління підприємством є нарахування заробітної плати та ведення обліку праці, що дозволяє визначити суму витрат на оплату праці та допомагає ефективно використовувати наявні трудові ресурси на підприємстві [1].

Основні проблеми, пов'язані з веденням бухгалтерського обліку заробітної плати:

- непередбачуване прийняття змін до законодавчих актів щодо порядку нарахування заробітної плати та здійснення утримань із неї;
- особливості нарахування заробітної плати залежно від сфери та методів ведення господарської діяльності підприємства;
- наявність різноманітних алгоритмів розрахунку виплат за видами та умовами їх здійснення.

Вибір програмного забезпечення є головним моментом при створенні автоматизованого робочого місця облікового працівника. Для вибору програми необхідно здійснити порівняльний аналіз програм, які пропонуються на ринку. Для автоматизації обліку нарахування заробітної плати розроблена значна кількість спеціалізованих модулів у рамках прикладних бухгалтерських пакетів (наприклад, «Парус», «Галактика», «1С: Підприємство») [2].

Парус-Підприємство – комплексна система управління великим підприємством. З допомогою модуля «Парус-Заробітна плата» здійснюється автоматизація нарахування заробітної плати на всіх його етапах, модуль «Парус-Персонал» призначений для комплексного вирішення завдань управління персоналом на підприємстві й дає змогу формувати такі кадрові звіти, як штатний розпис у розрізі посад і працівників, звіт зі стажу роботи, звіт по вакантних посадах та інше.

Повну автоматизацію роботи бухгалтерів, а також табельників забезпечує модуль Заробітна плата системи «Галактика». Дана система призначена для автоматизації облікових і обчислювальних процедур, які поєднуються з оплатою праці персоналу підприємств, за годинної і відрядної форм оплати праці. У «Галактиці», програмний модуль «Зарплата» взаємодіє з модулями «Облік і управління кадрами» та «Документообіг».

Програмний продукт ІС ПРО передбачає можливості:

- обробки та контролю за формуванням та імпортом вхідних облікових даних щодо оплати праці;
- здійснення розрахунків по визначенню суми заробітної плати та утримань з неї, а також розрахунків доплат, дивідендів, лікарняних і преміальних виплат, матеріальної допомоги, надбавок тощо згідно з вимогами чинного законодавства;
- здійснення розрахунків суми податків і внесків, що підлягають сплаті до фіскального органу;
- підготовки звітності до контролюючих органів у встановленій формі та багато іншого.

Технічні можливості ІС ПРО звільняють користувача від необхідності ручного заповнення документів, оскільки вся потрібна та актуальна інформація буде відображена на моніторі його ПК. А завдяки автоматизації облікових процесів бухгалтеру залишається лише своєчасно вносити в програму відповідні показники та зміни до них та формувати необхідні документи у визначений строк.

Облік праці та заробітної плати можна вести й у конфігурації «ІС: Бухгалтерія для України 8.2». На багатьох невеликих фірмах на бухгалтера іноді покладають безліч додаткових обов'язків, серед яких і ведення кадрового обліку. У конфігурації «ІС: Бухгалтерія 8.2» документообіг розділів кадрового обліку та обліку оплати праці пов'язані: кадрові дані є підґрунтям обліку оплати праці. З допомогою цієї програми автоматизуються наступні напрямки управлінської й облікової діяльності:

- планування потреб у персоналі;
- вирішення завдань забезпечення бізнесу кадрами – добір, анкетування й оцінка;
- управління компетенціями, навчанням, атестаціями працівників;
- управління фінансовою мотивацією персоналу;
- ефективне планування зайнятості персоналу;
- облік кадрів і аналіз кадрового складу;
- нарахування та виплата зарплати;
- розрахунок регламентованих законодавством податків і внесків у фонд оплати праці [3].

Отже, у сучасних умовах облік заробітної плати посідає одне з центральних місць у всій системі обліку на підприємстві. Для того щоб досягти поставлених завдань обліку оплати праці, необхідне введення найбільш зручного організаційного, кадрового та інформаційного забезпечення. Для повного, ефективного та систематичного обліку нарахування заробітної плати на підприємстві є досить значна кількість спеціалізованих програмних продуктів, які постійно поповнюються та розвиваються, при цьому для більш ефективного використання будь-яких програмних засобів необхідно мати відповідну кваліфікацію та інформаційну компетенцію бухгалтера. Процес автоматизації бухгалтерського обліку повинен бути організованим і регульованим науковцями, а кожне підприємство в цих питаннях повинно спиратися на наукові знання, здобутки та досвід великих міжнародних організацій.

**Список використаних джерел:** 1. Марченко Д. Н. Автоматизація бухгалтерського обліку як джерело зростання його ефективності. *Актуальні проблеми економіки*. 2009. № 6. С. 248–254. 2. Покатаєва О., Кошулинська Г. Шляхи вдосконалення системи оплати праці на підприємстві. *Держава та регіони. Серія: Економіка та підприємництво*. 2010. № 3. С. 139–141. 3. Кошик В. Автоматизація обліку праці та заробітної плати на сучасному етапі. *Економічний дискурс*. 2014. Вип. 2. С. 342–344.