

**С. П. Калашник**, магістрант

Науковий керівник: **І. О. Дземішкевич**, канд. екон. наук, старший викладач кафедри обліку і оподаткування

Черкаський навчально-науковий інститут ДВНЗ «Університет банківської справи», м. Черкаси, Україна

## **АУТСОРСИНГ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ЯК СПОСІБ ОПТИМІЗАЦІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА**

*Ключові слова:* облік, аутсорсинг, заробітна плата.

Суть аутсорсингу полягає в передачі частини функцій або певного процесу діяльності іншій компанії. Це дозволяє зосередитись на основних функціях підприємства, скоротити власні витрати, підвищити продуктивність праці та якість виробленої продукції або послуг.

Генрі Форд зазначав: «Якщо є щось, що ми не вміємо робити краще і дешевше ніж наші конкуренти – немає сенсу робити це взагалі; таку роботу ми повинні передати тим, хто виконає її завідомо кращим результатом» [1]. Цей вислів після Г. Форда проголошують тисячі власників підприємств.

Аутсорсинг з'явився на початку 80-х років ХХ століття як ефективний спосіб зменшення витрат та збільшення прибутковості. Згодом прийшло розуміння того, що аутсорсинг – не лише спосіб знизити витрати, а і шлях до покращення економічних показників підприємства за рахунок зосередження переважно предметі його діяльності та передачі інших, додаткових функцій зовнішнім фахівцям [2].

До поширених видів аутсорсингу можна віднести: ІТ-аутсорсинг, HR-аутсорсинг, бухгалтерський та податковий аутсорсинг, аутсорсинг бізнес-процесів та ін. [3].

Послугами бухгалтерського аутсорсингу в Європі користується близько 86 % компаній, у США цей показник сягає 90 %. В Україні, за різними оцінками, цей показник сягає лише близько 5 % (і це здебільшого статистика столиці).

Під бухгалтерським аутсорсингом розуміють передачу функцій організації, ведення бухгалтерського обліку та складання звітності компанії іншій організації [4].

Існує декілька варіантів бухгалтерського аутсорсингу:

1. Повний аутсорсинг – ведення всієї бухгалтерії підприємства.
2. Частковий – передача функцій ведення обліку певних ділянок, наприклад, облік заробітної плати, облік ПДВ та ін.

Основні фактори, що впливають на вартість аутсорсингового обліку заробітної плати: кількість найманих працівників, обсяг кадрового документообігу.

Переваг, які отримує замовник, передавши облік заробітної плати на підприємстві на аутсорсинг, багато:

1. Зниження ризиків – перенесення відповідальності за якість та повноту розрахунків на аутсорсингову компанію (мінімізація штрафних санкцій за порушення трудового законодавства, а також відшкодування податкових штрафів у разі вчинення помилок).

2. Зменшення витрат – аутсорсинг обліку заробітної плати здебільшого має нижчу вартість, ніж утримання у штаті власного фахівця (роботодавець позбавляється витрат на організацію робочого місця для працівника, оплату праці та податків / внесків по заробітній платі, підвищення кваліфікації працівника).

3. Зниження залежності від профільного працівника – оскільки облік заробітної плати передано на аутсорсинг, роботодавцю не потрібно хвилюватись за своєчасність проведення всіх розрахунків (у випадку, якщо аутсорсер, відповідальний за цю ділянку, піде у відпустку чи звільниться, аутсорсингова компанія зможе забезпечити безперервний облік шляхом передачі справ іншому спеціалісту).

4. Якість послуг – зазвичай у компаніях, що надають аутсорсингові послуги, працюють висококваліфіковані фахівці, що мають досвід вирішення нешаблонних завдань. Це призводить до зниження ризиків, пов'язаних із некоректністю відображення бухгалтерських операцій та помилками при формуванні звітності.

Проте існують і недоліки аутсорсингу. Основний з них – можливість витоку інформації (розголошення персональних даних працівників). Це викликає недовіру до аутсорсингових компаній у потенційного замовника. Але цього можна уникнути, якщо ретельно ставитись до вибору такої компанії та узгоджувати всі подробиці спільної діяльності.

Один зі способів протестувати аутсорсинг на практиці – передати ділянку обліку кадрів та нарахування заробітної плати. Це ділянка робіт, яка пов'язана з багатьма нюансами і змінами в законодавстві, що потребують постійного контролю, адже наслідки, якими може обернутись необізнаність у цій сфері, сягають «космічних» масштабів. Штрафні санкції за порушення трудового законодавства є одними з найбільших серед можливих в Україні. За порушення строків виплати заробітної плати підприємство може отримати штраф у розмірі суми трьох мінімальних заробітних плат станом на 01.01 звітного року (у 2019 році –  $4173,00 \cdot 3 = 12\,519,00$  грн). А за недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці штраф сягає 30 мінімальних заробітних плат ( $41\,730,00$  грн – станом на 2019 рік).

І хоча у Верховній Раді України зареєстровано законопроект, в якому пропонують суттєво зменшити розміри штрафів за порушення вимог трудового законодавства, поки залишається невідомим, чи буде це реалізовано на практиці. Адже редакція цього ж законопроекту до другого читання суттєво відрізняється, і всі ті «поблажки», про які говорилось у першому читанні (письмове попередження в разі першого порушення) залишаються тільки для деяких категорій роботодавців.

Отже, бухгалтерський аутсорсинг є галуззю, що стрімко розвивається в Україні та на яку формується стійкий попит. Особливу увагу підприємцям варто звернути на аутсорсинг обліку заробітної плати, оскільки переваг від його використання значно більше, ніж недоліків. Такий спосіб обліку дозволить оптимізувати діяльність підприємства шляхом зниження витрат, мінімізації податкових ризиків, пов'язаних із допущенням помилок в обліку.

**Список використаних джерел:** 1. Ефимова С., Пешкова Т., Коник Н., Рытик С. Аутсорсинг. *Litres*. 2017. URL: [http://mega-eworld.com/upload/iblock/c35/pdf\\_bk\\_362\\_autsorsing\\_tatyana\\_peshkovabook.a4.pdf](http://mega-eworld.com/upload/iblock/c35/pdf_bk_362_autsorsing_tatyana_peshkovabook.a4.pdf). 2. Бурденко І. М., Ярошина А. П. Аутсорсинг: поняття, види та сучасний стан розвитку. *Приазовський економічний вісник*. 2018. URL: [http://pev.kpi.zp.ua/journals/2018/6\\_11\\_uk/92.pdf](http://pev.kpi.zp.ua/journals/2018/6_11_uk/92.pdf). 3. Безручук С. Л., Лайчук С. М. Аутсорсинг, лізинг персоналу або послуги з бухгалтерського обліку: критична оцінка термінів. URL: <http://pbo.ztu.edu.ua/article/viewFile/67740/63840.pdf>. 4. Поплюйко А. М. Бухгалтерський аутсорсинг: сучасний стан та перспективи розвитку в Україні. *Фінанси, облік і аудит*. 2011. № 18. С. 335–340.

УДК 657

Д. А. Кендыш, студентка

Научный руководитель: М. Н. Галкина, ассистент кафедры бухгалтерского учета, анализа и аудита

Полесский государственный университет, г. Пинск, Республика Беларусь

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ УЧЕТА ЗАТРАТ НА ОСНОВЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПРИНЦИПОВ МСФО

**Ключевые слова:** затраты, МСФО, национальные стандарты бухгалтерского учета и отчетности.

Затраты – весьма обширная экономическая категория, к определению которой существует множество различных подходов. В современной экономической литературе, касающейся вопросов учета и анализа затрат, существует еще несколько терминов: «расходы», «издержки», «себестоимость». Определение сущности этих понятий имеет значение для оценки результатов хозяйственной деятельности организации, экономичности производственного процесса, его прибыльности.

В Республике Беларусь ориентация на МСФО обусловлена как тенденцией глобализации и унификации учетных систем с соседствующими странами, так и необходимостью полноценной интеграции в мировое экономическое пространство. Поэтому возникает необходимость сравнения понятия «затраты» и нормативного правового обеспечения по их учету.

Нормативное регулирование бухгалтерского учета затрат в Республике Беларусь представлено Инструкцией по бухгалтерскому учету доходов и расходов № 102, утверждённой