

Отже, у ході проведеного дослідження здійснено оцінювання складського обліку вушних бирок для ідентифікації великої рогатої худоби та запропоновано здійснити об'єднання Книги обліку оприбуткування комплектів вушних бирок для ідентифікації великої рогатої худоби та Книги обліку видачі комплектів вушних бирок для ідентифікації великої рогатої худоби в одну книгу - Книга обліку оприбуткування та видачі комплектів вушних бирок для ідентифікації великої рогатої худоби. Занесення записів до даної книги спрямоване на полегшення складського обліку вушних бирок для ідентифікації великої рогатої худоби матеріально-відповідальній особі Державного підприємства «Агентство з ідентифікації і реєстрації тварин».

**Список використаних джерел.** 1. Про затвердження Положення про замовлення, зберігання, облік бирок та бланків паспортів великої рогатої худоби : Наказ Міністерства аграрної політики України від 02.12.2003 року № 426 URL: <https://zakon2.rada.gov.ua>. 2. Про затвердження Порядку ідентифікації та реєстрації великої рогатої худоби та Порядку оформлення і видачі паспорта великої рогатої худоби : Наказ Міністерства аграрної політики та продовольства України від 04.12.2017 року № 642. URL: <https://zakon2.rada.gov.ua>.

УДК 657:159.923

**А. Ю. Предко**, здобувачка вищої освіти

Науковий керівник: **К. В. Гнедіна**, канд. екон. наук, доцент, доцент кафедри бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту

Національний університет «Чернігівська політехніка», м. Чернігів, Україна

### **SOFT SKILLS ЯК ЧИННИКИ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ФАХІВЦІВ У СФЕРІ ОБЛІКУ ТА ОПОДАТКУВАННЯ**

**Ключові слова:** *«soft skills», гнучкі навички, збалансований набір навичок, робочі місця, кваліфікація працівників, облік та оподаткування, фахівці у сфері обліку та оподаткування.*

У сучасних умовах кандидати на певну посаду обираються фахівцями з персоналу відповідно до прогресивних, широко використовуваних методів. Вирішальне значення при цьому має оцінка професійних навичок охочих посісти певне місце роботи [1]. Водночас велика увага звертається на наявність *soft skills* – «м'яких навичок». Цілком ймовірно, що технологічні розробки призведуть до автоматизації багатьох процесів та скороченню робочих місць. Водночас існує багато завдань, які комп'ютер виконати не в змозі, переважно вони пов'язані з гнучкими навичками людини [2]. Саме тому важливо розвивати власні *soft skills*.

Вперше термін «*soft skills*» застосували у Сполучених Штатах Америки в армії у 60-х роках ХХ століття. Командуючі, розмежувавши вміння та знання, хотіли підвищити рівень підготовки військовослужбовців. В Україні практика оцінювання таких навичок з'явилася не так давно, але стала помічником рекрутерів при оцінюванні потенціалу кандидата [1]. *Soft skills* – особисті характеристики, володіючи якими людина може успішно взаємодіяти в команді під час розв'язання складних питань [3].

Майбутні працівники повинні володіти більш збалансованим набором навичок, наприклад, робота, яка вимагає лише математики стала автоматизована; ролі, які вимагають, переважно соціальних навичок часто погано оплачуються, але робота, яка поєднує в собі математичні та соціальні навички, надає більші можливості людині проявити себе [2].

Існує велика кількість «*soft skills*», які потребують постійної уваги для підвищення конкурентоспроможності фахівців у сфері обліку та оподаткування. У таблиці 1 наведено ключові навички, які роботодавці шукають у потенційних працівниках в 2021 році.

Компанія «Wonderlic» протягом 80 років допомагає роботодавцям знайти бажаних співробітників і обслуговує всі галузі діяльності. Експерти створили опитування з 20 пунктів щодо найму робітників та залучили до нього 274 роботодавці. Лише 1,6 % підтвердили, що випускники закладів освіти відповідають характеристикам вказаним у рекомендаціях після закінчення навчання. 55 % роботодавців згодні з тим, що заклади навчання повинні краще навчати студентів *soft skills*. 60 % зауважили, що будуть більш схильними до тих, хто в резюме зазначив про свої гнучкі навички, а 86,6 % погодилися, що викладачі повинні надавати здобувачам освіти картки (беджі), які підтверджують наявність у них відповідних навичок у роботі [4].

*Найбільш затребувані роботодавцями soft skills у 2021 році*

№	Навички	Коротка характеристика
1	Творче вирішення проблеми	Кожен роботодавець хоче бачити працівника, який може мислити логічно і творчо для вирішення проблем та подолання перешкод у процесі виконання обов'язків. Останнє, що хоче бачити керівників – це працівник, який при складній ситуації скаже: «ну, я не знаю, що тут робити».
2	Комунікативні навички	Це широка категорія, яка включає в себе, як вміння спілкуватися з клієнтами та колегами, так і правильність викладення думок в електронних листах. Так як більшість спілкування здійснюється за допомогою електронних листів, чатів, відео- або телефонних конференцій, сильні комунікативні навички є як ніколи важливими.
3	Тайм-менеджмент	Керування часом означає, що працівник здатний організувати свій графік для того, щоб виконувати свої проекти вчасно та ефективно. Рекомендовано ставити щоденні та щотижневі цілі, які б хотілося досягти, при цьому, ефективно використовуючи робочий час.
4	Емоційний інтелект	Здатність сприймати, оцінювати, реагувати на свої емоції та емоції інших – це емоційний інтелект. Це означає, що особа здатна з емпатією думати про оточуючих людей і міжособистісні стосунки на робочому місці.
5	Співпраця	Співпрацювати з колегами не так просто, як здається. Але важливо вміти довіряти іншим, працювати в команді, давати та приймати ідеї. Світ бізнесу взаємопов'язаний, тому спільна робота стала дуже важливою і стане ще більш значущою через складність і взаємозв'язок майбутніх справ.
6	Адаптивність	Швидкий розвиток технологій часто змушує робити та навчатися чомусь новому. Останнім часом, багато офісів перейшли від 100-відсоткової внутрішньої роботи до часткової або повністю віддаленої. Відеоконференції є звичайним явищем, а робота та співпраця в Інтернеті – нова форма функціонування. Усе це вимагало від працівників адаптації до нових методів, технологій і способів мислення.
7	Ініціатива та творчий ризик	Важливо мислити нестандартно, генерувати нові ідеї та дизайни.
8	Допитливість і креативність	Буде цінним поглянути на світ і знайти нові ідеї та можливості, які за прогнозами стануть важливими. Доведеться побачити можливості, які інші можуть не бачити. Потрібно не заважати своїм судженням про практичність і можливості, та замість цього бачити потенціал.

Джерело: узагальнено автором на основі [2; 5].

Платформа для складання резюме Zety нещодавно опитала понад 200 людей, які відбирають претендентів на посаду в компаніях США, щодо навичок, які вони цінують у кандидатах у 2021 році. На основі відповідей учасників було складено список з 10 найважливіших soft skills. На перше місце вийшла командна робота, 57 % опитаних підтвердили важливість співпраці. Багато роботодавців віддають перевагу цій навичці, адже з переходом на віддалену роботу командна робота стала складнішою. Теж саме можна сказати й про другу за важливістю навичку у списку – спілкування. Через потрясіння у 2020 році вирішальним стали емоційний інтелект і управління стресом. В умовах пандемії наявність емоційного інтелекту, необхідного для співчуття іншим буде надалі вирішальним. Але не менш важливими будуть усвідомлення власного благополуччя та турбота про себе [6].

Отже, soft skills у поєднанні з надійними кваліфікаційними даними допоможуть стати конкурентоспроможним кандидатом на посаду [7]. Розвитку гнучких навичок має сприяти освітня програма, за якою навчаються здобувачі вищої освіти, зокрема майбутні фахівці у сфері обліку та оподаткування. Велику увагу слід приділяти формуванню у здобувачів вищої освіти таких навичок, як креативне мислення, мистецтво комунікації та ведення переговорів, командна робота, емоційний інтелект, вміння приймати рішення, управління часом та ін.

**Список використаних джерел:** 1. Що таке hard skills і soft skills: як нас оцінює роботодавець? URL: <https://eduhub.in.ua/news/shcho-take-hard-skills-i-soft-skills-yak-nas-ocinyuye-robotodavec>. 2. 11 Essential Soft Skills in the Workplace and Future. URL: <https://virtuallanguage.com/blog/soft-skills-workplace>. 3. Soft skills: чому ці навички такі важливі сьогодні? URL: <https://jobs.innovacs.com/uk/blog/soft-skills-vazhlyvi-syogodni>. 4. Wonderlic: Objective insights via pre-employment assessment. URL: <http://www.wonderlic.com/>. 5. 9 Soft Skills Employer Are Looking for in 2021. URL: <https://www.topresume.com/career-advice/6-soft-skills-employers-are-looking-for>. 6. Hard and soft skills to place your bets on in 2021. URL: <https://www.siliconrepublic.com/careers/skills-for-2021-hard-soft-zety>. 7. The most in-demand skill of the future – soft skills. URL: <https://www.pertemps.co.uk/employers/specialist-permanent-services/specialist-permanent-services/the-most-in-demand-skill-of-the-future-soft-skills/>.

УДК 338

**С. В. Сенченко**, здобувач вищої освіти гр. ОА-181

Науковий керівник: **О. Ю. Акименко**, канд. екон. наук, доцент, доцент кафедри бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту

Національний університет «Чернігівська політехніка», м. Чернігів, Україна

### **МОЖЛИВОСТІ ДЕРЖАВНОЇ ПІДТРИМКИ МАЛОГО БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ В МЕЖАХ РЕАЛІЗАЦІЇ ПОЛІТИКИ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМНИЦТВА**

*Ключові слова:* державна підтримка, розвиток, підприємництво.

В умовах структурної трансформації державної економіки, яка, з одного боку, характеризується жорсткою конкуренцією та перенасиченням ринку товарами іноземного походження, а з іншого – зростанням рівня зайнятості, відбувається розвиток малого підприємництва. З урахуванням досвіду розвинутих країн та наслідків, спричинених коронавірусом, досягти стрімкості даного розвитку можливо лише за умов поміркованої державної підтримки. Тому країна має на меті створити зважену, дієву політику підтримки рушійної сили економіки - малого бізнесу, і тим самим допомогти власникам суб'єктів малого підприємництва (далі, - СМП) врятуватися від чергової кризи. Вирішенням складних питань підтримки діяльності СМП займаються органи державної влади, створюючи програми розвитку підприємництва в нашій країні, та вітчизняні науковці, серед яких: О. Ганенко, В. Жук, І. Чугунов, Н. І. Галан, І. Луніна, О. Кужель, Л. Яценко, Ю. А. Авксентьєва, Р. Слав'юк та інші.

Загальновідомо, що малий бізнес, кооперуючи свої зусилля із середнім, забезпечує майже 60 % доданої вартості, створює близько 73 % робочих місць, гарантує 37 % податкових надходжень до державного бюджету [1].

Відповідно до Закону України № 4618-VI від 22.03.2012 р., метою державної політики у сфері розвитку малого бізнесу є: забезпечення сприятливих умов щодо розвитку цього сектору підприємництва; сприяння розвитку суб'єктів малого підприємництва для формування конкурентного середовища та безпосереднього підвищення рівня їх конкурентоспроможності; стимулювання суб'єктів малого бізнесу до інноваційної та інвестиційної діяльності, а також діяльності щодо реалізації їх товарів, робіт, послуг, як на внутрішній, так і на зовнішній ринки; підтримка громадян у розпочатій підприємницькій діяльності; гарантування зайнятості населення [2].

Складовими державної підтримки малого бізнесу є синергія компонентів, зображених на рис. 1 [2].

Певні досягнення в реалізації державної політики щодо підтримки малого бізнесу вже відчутні. Серед них доцільно виділити: спрощення та поліпшення ведення бухгалтерського обліку відповідно до цілей оподаткування; надання кредитів із частковою компенсацією відсоткових ставок; запровадження спрощень щодо обліку та звітності (можливість використання спрощеного Плану рахунків, спрощень під час формування фінансової звітності,