

**Славянский и другие факторы комплектования армии
нижними чинами в период правления Николая I.**

Ячменихин К.М., Козинец Е.Г.

Черниговский государственный педагогический
университет им. Т.Г.Шевченко,
Украина.

Период правления императора Николая I (1825-1855 гг.) отмечен не только подавлением восстания декабристов, созданием всевозможных тайных комитетов и ужесточением цензуры, но также и реформами армии. Так, в 30-х гг. XIX в. были внесены существенные изменения в систему комплектования регулярной армии нижними чинами, поскольку обострилась необходимость усовершенствования порядка проведения рекрутских наборов.

Комплектование нижними чинами регулярной армии, созданной в период правления Петра I, осуществлялось на основе рекрутских наборов. В то время нести воинскую службу были обязаны все сословия (за исключением духовенства) либо по рекрутским наборам, либо как дворяне поголовно. Позже этот порядок претерпел значительные изменения вследствие предоставления различного рода льгот. Так, во времена правления императора Николая I от воинской повинности были освобождены: дворяне (как от личной, так и денежной), купцы, члены семейств священнослужителей, потомственные и личные почетные граждане. Кроме сословных освобождений существовали и другие: по национальной принадлежности, по семейному положению.

Особое значение в формировании регулярной армии имел национальный фактор, что было связано с полиэтничностью Российской империи. Основную часть рекрутов поставляли русские, белорусы и украинцы. Представители других национальностей несли воинскую службу либо по особым правилам (поляки, финны), либо выставляли иррегулярные формирования (башкиры,

калмыки и др.). Это свидетельствует о том, что русские, белорусы и украинцы были основой формирования регулярной армии нижними чинами, и таким образом, защита страны была уделом трёх восточнославянских народов. Последнее обстоятельство объясняется тем, что имперское сознание относило эти этносы к трём составляющим единого русского народа. Такое сознание органично вплеталось в господствовавшую тогда государственную идеологическую доктрину: “самодержавие, православие, народность”. Все остальные этносы составляли так называемую “инородческую часть” Российской империи.

Воинская повинность податных сословий имела не личный, а так называемый общинный характер. Это означало, что государство в лице чиновника по проведению рекрутского набора налагало на общину обязанность указать конкретно, кто и из какой семьи в этом наборе будет отдан в солдаты. Существовали определённые обычаи, руководствуясь которыми, члены общины определяли рекрута. Как правило, при распределении повинности в первую очередь учитывалось семейное положение: рекрут брался из семьи, где было не менее трёх работников, поскольку отдача в рекруты непосредственно отражалась на функционировании хозяйственной единицы.

Существовавшие правила распределения повинности не были стабильными. Так, при Николае I Российская империя была поделена на две “полосы”: восточную и западную. Наборы рекрутов производились ежегодно по очереди из каждой “полосы”. Набор с одной “полосы” назывался частным, а с двух одновременно – общим. В военное время производились только общие рекрутские наборы.

Размеры воинской повинности, как правило, составляли до четырех человек с тысячи населения мужского пола. Количество рекрутов увеличивалось в те годы, когда велись войны или возникали чрезвычайные ситуации. В этом случае модус составлял до 8 человек. Количества рекрутируемых, как

правило, было недостаточно. Но правительство не могло увеличить наборы ввиду сопротивления помещиков, которые не желали терять дармовую рабочую силу.

Постепенно изменялся срок несения воинской службы нижними чинами. При Петре I было установлено пожизненное несение воинской службы, при его преемниках эти сроки постепенно сокращались. Так, в 1793 г. время несения службы было сокращено до 25 лет, в 1834 году – до 20 лет, при этом нижние чины увольнялись не в отставку, а в бессрочный отпуск на 5 лет. И только потом уходили в так называемую “чистую” отставку. Введение такого порядка свидетельствовало об образовании обученного запаса армии. Позже, после Восточной войны 1853-1856 гг., срок службы по рекрутским наборам вновь периодически сокращался и к 1874 г. фактически составлял около 7 лет.

Необходимо отметить, что до начала 30-х годов XIX в. в Российской империи не существовало законодательного оформления системы проведения рекрутских наборов и правил распределения воинской повинности. Лишь в 1831 г. был издан “Рекрутский устав”, где четко указывалось, какие семьи и каким образом участвуют в поставке рекрутов. Согласно “Рекрутскому уставу” составлялись очередные списки, куда вносились все работники в возрасте от 18 до 60 лет. Затем все семейства в порядке очереди предоставляли рекрутов, начиная с многорабочих семей, при этом освобождались от поставки рекрутов только те семьи, где был один работник. При этом одно семейство в очередной набор поставляло одного рекрута, а в разные наборы - не более трех. Отдаче в рекруты подлежали только лица в возрасте от 20 до 35 лет. Если в семье таких мужчин было несколько, то преимущество отдавалось холостым, а из них - старшим по годам; если все из них были женаты, то в первую очередь отдавались бездетные. В случае если бездетных семей не было, тогда член семьи шел в рекруты либо по добровольному согласию, либо выбор делали родители, либо таковой

определялся по жребию. В 1854 г. очередной порядок поставки рекрут был заменен жеребьевкой.

Кроме того, была предусмотрена замена рекрута другим лицом по частному найму. Однако это приводило к тому, что в армию очень часто поступали лица с отклонениями от нормы поведения. Учитывая это, правительство ввело казенный найм и начало выпуск так называемых “зачетных квитанций”, суть которых сводилась к тому, что владелец таковой имел право представить ее в любой набор, и освободить от службы себя или кого-то другого, либо продать эту квитанцию. Однако выпуск “зачетных квитанций” не привел к желаемому результату, поскольку желающих идти в армию было не столько много, как желающих освободить себя от несения воинской службы. Поэтому, продолжает увеличиваться количество солдат, которые поступали на службу по частному найму.

Таким образом, в период правления Николая I принципы формирования регулярной армии нижними чинами имели как положительные, так и отрицательные стороны. К положительным можно отнести сокращение сроков несения воинской службы, создание обученного запаса армии, принятие “Рекрутского устава”, который регулировал количество работников в крестьянских семьях при рекрутских наборах. К недостаткам необходимо отнести существование большого количества льгот, по которым многие слои населения освобождались от несения воинской повинности, а также и то, что основная тяжесть несения воинской службы была возложена на украинцев, белорусов и русских, несмотря на многонациональность Российской империи.