

Отже, soft skills у поєднанні з надійними кваліфікаційними даними допоможуть стати конкурентоспроможним кандидатом на посаду [7]. Розвитку гнучких навичок має сприяти освітня програма, за якою навчаються здобувачі вищої освіти, зокрема майбутні фахівці у сфері обліку та оподаткування. Велику увагу слід приділяти формуванню у здобувачів вищої освіти таких навичок, як креативне мислення, мистецтво комунікації та ведення переговорів, командна робота, емоційний інтелект, вміння приймати рішення, управління часом та ін.

Список використаних джерел: 1. Що take hard skills i soft skills: як нас оцінює роботодавець? URL: <https://eduhub.in.ua/news/shcho-take-hard-skills-i-soft-skills-yak-nas-ocinyuye-robotodavec>. 2. 11 Essential Soft Skills in the Workplace and Future. URL: <https://virtuallanguage.com/blog/soft-skills-workplace>. 3. Soft skills: чому ці навички такі важливі сьогодні? URL: <https://jobs.innovacs.com/uk/blog/soft-skills-vazhlyvi-syogodni>. 4. Wonderlic: Objective insights via pre-employment assessment. URL: <http://www.wonderlic.com/>. 5. 9 Soft Skills Employer Are Looking for in 2021. URL: <https://www.topresume.com/career-advice/6-soft-skills-employers-are-looking-for>. 6. Hard and soft skills to place your bets on in 2021. URL : <https://www.siliconrepublic.com/careers/skills-for-2021-hard-soft-zety>. 7. The most in-demand skill of the future – soft skills. URL: <https://www.pertemps.co.uk/employers/specialist-permanent-services/specialist-permanent-services/the-most-in-demand-skill-of-the-future-soft-skills/>.

УДК 338

С. В. Сенченко, здобувач вищої освіти гр. ОА-181

Науковий керівник: **О. Ю. Акименко**, канд. екон. наук, доцент, доцент кафедри бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту

Національний університет «Чернігівська політехніка», м. Чернігів, Україна

МОЖЛИВОСТІ ДЕРЖАВНОЇ ПІДТРИМКИ МАЛОГО БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ В МЕЖАХ РЕАЛІЗАЦІЇ ПОЛІТИКИ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМНИЦТВА

Ключові слова: державна підтримка, розвиток, підприємництво.

В умовах структурної трансформації державної економіки, яка, з одного боку, характеризується жорсткою конкуренцією та перенасиченням ринку товарами іноземного походження, а з іншого – зростанням рівня зайнятості, відбувається розвиток малого підприємництва. З урахуванням досвіду розвинутих країн та наслідків, спричинених коронавірусом, досягти стрімкості даного розвитку можливо лише за умов поміркованої державної підтримки. Тому країна має на меті створити зважену, дієву політику підтримки рушійної сили економіки - малого бізнесу, і тим самим допомогти власникам суб'єктів малого підприємництва (далі, - СМП) врятуватися від чергової кризи. Вирішенням складних питань підтримки діяльності СМП займаються органи державної влади, створюючи програми розвитку підприємництва в нашій країні, та вітчизняні науковці, серед яких: О. Ганенко, В. Жук, І. Чугунов, Н. І. Галан, І. Луніна, О. Кужель, Л. Яценко, Ю. А. Авксентьєва, Р. Слав'юк та інші.

Загальновідомо, що малий бізнес, кооперуючи свої зусилля із середнім, забезпечує майже 60 % доданої вартості, створює близько 73 % робочих місць, гарантує 37 % податкових надходжень до державного бюджету [1].

Відповідно до Закону України № 4618-VI від 22.03.2012 р., метою державної політики у сфері розвитку малого бізнесу є: забезпечення сприятливих умов щодо розвитку цього сектору підприємництва; сприяння розвитку суб'єктів малого підприємництва для формування конкурентного середовища та безпосереднього підвищення рівня їх конкурентоспроможності; стимулювання суб'єктів малого бізнесу до інноваційної та інвестиційної діяльності, а також діяльності щодо реалізації їх товарів, робіт, послуг, як на внутрішній, так і на зовнішній ринки; підтримка громадян у розпочатій підприємницькій діяльності; гарантування зайнятості населення [2].

Складовими державної підтримки малого бізнесу є синергія компонентів, зображених на рис. 1 [2].

Певні досягнення в реалізації державної політики щодо підтримки малого бізнесу вже відчутні. Серед них доцільно виділити: спрощення та поліпшення ведення бухгалтерського обліку відповідно до цілей оподаткування; надання кредитів із частковою компенсацією відсоткових ставок; запровадження спрощень щодо обліку та звітності (можливість використання спрощеного Плану рахунків, спрощень під час формування фінансової звітності,

відсутність використання подвійного запису в реєстрах для окремих представників малого бізнесу для систематизації інформації з первинних документів, подання фінансової звітності відповідно до НП(С)БО 25 «Спрощена фінансова звітність»); допомога в напрямку розвитку інфраструктури підтримки малого підприємництва; сприяння підвищенню кваліфікації кадрів; спрощення процедур здійснення державного нагляду та дозвільних процедур та інше [3-7].

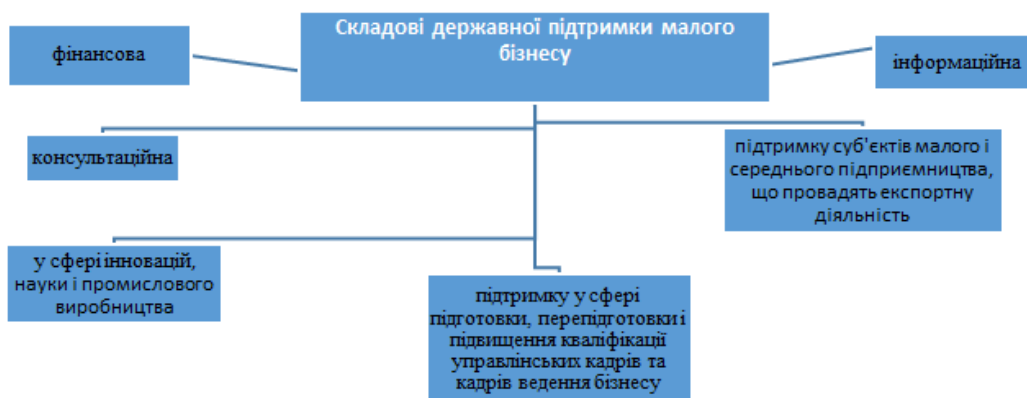


Рис. 1. Складові державної підтримки малого бізнесу в Україні
Джерело: розроблено автором за даними [2].

Відобразимо важливість ц сектору економіки в схематичному вигляді (рис. 2).

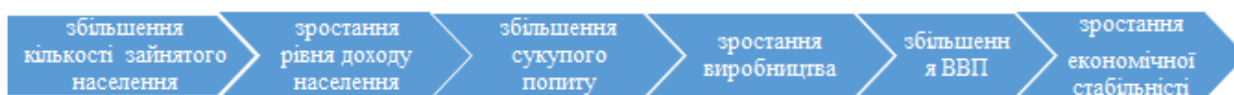


Рис. 2. Результати розвитку малого підприємництва

Джерело: розроблено автором.

У 2020 році підприємці вкотре зіткнулись зі складним становищем, наслідки якого відчутні дотепер. Що ж маємо наразі, в умовах поширення гострої респіраторної хвороби COVID-19, чи запровадив Уряд систему підтримки бізнесу, і чи є результат від впровадження кредитних канікул; податкових преференцій; підтримки малого і середнього бізнесу; підтримки агробізнесу та інформаційної підтримки бізнесу? [8]. Беззаперечно, дії Уряду оцінюються, як позитивні.

Нині відбувається розробка та впровадження реформи з підтримки малого та середнього бізнесу, метою якої є забезпечення доступу до ринків, фінансів, створення інфраструктури розвитку малого та середнього бізнесу. Безумовно, спрямування даних дій спрямовано на боротьбу з проблемами ліквідності: збереження працевлаштування, спрощення доступу до каналів фінансування та зниження витрат бізнесу. Особливої уваги заслуговують такі заходи: по-перше, це розробка та впровадження державної програми за доступними кредитами у 5-7-9%; по-друге, розвиток онлайн-платформ для отримання доступу до альтернативних способів фінансування; по-третє, опрацювання дій щодо створення національної мережі інноваційних бізнес-центрів, а також Агенції компетентної в питаннях розвитку та підтримки малого та середнього бізнесу, програм навчальної та грантової підтримки, яку спрямовано на розробку конкурентоспроможних, сталих бізнес-моделей [7].

До того ж у 2018 році, за підтримки Європейського Союзу, було утворено Офіс розвитку малого і середнього підприємництва (далі - SMEDO), як консультативно-дорадчого органу в Міністерстві розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства. Формування системи підтримки МСП через покращення доступу до інформації, фінансування, інфраструктури та популяризації культури підприємництва в Україні – головні завдання роботи SMEDO. Також SMEDO брав активну участь у формуванні стратегічних та програмних підходів до державної підтримки бізнесу після 2020 року та розробці пропозицій до Державної програми стимулювання економіки для подолання негативних наслідків COVID-19 на 2020-2022 роки та Національної економічної стратегії на період до 2030 року [8].

На офіційному порталі підтримки підприємців розміщено каталог Програм підтримки бізнесу, підготовлений SMEDO, можливості державної підтримки, міжнародних партнерів та банківських установ. Підприємці мають можливість обрати програму відповідно до потреб свого бізнесу.

Отже, у нинішніх умовах, які характеризуються складністю та невизначеністю, СМП потребують значної державної підтримки щодо подальшого розвитку та існування. Наразі держава покладає надії саме на мале та середнє підприємництво в напрямку подолання кризи та прокладення міцного фундаменту для економічного зростання, а тому повинна: забезпечити раціональне функціонування спрощеної системи оподаткування, обліку та звітності, вдосконалення збудованої податкової політики, створення ефективного механізму взаємодії між державою та бізнес-сектором для сприяння ефективному розвитку СМП в Україні, здійснювати фінансову підтримку та закріпити розвиток СМП в пріоритетах державної уваги.

Список використаних джерел: 1. Мультимедійна платформа іномовлення України УКРІНФОРМ. URL: <https://www.ukrinform.ua/rubric-economy/3210845-malij-ta-serednij-biznes-zabezpecue-73-robocih-misc-v-ukraini-petrasko.html>. 2. Про розвиток та державну підтримку малого і середнього підприємництва в Україні: Закон України № 4618-VI від 22.03.2012 р. за станом на 25.03.2017 р. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/4618-17>. 3. Податковий кодекс України № 2755-VI від 02.12.2010 р. за станом на 25.03.2017 р. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2755-17>. 4. План рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій суб'єктів малого підприємництва: Наказ Міністерства фінансів України від 19.04.2001 № 186 URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/z0389-01>. 5. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 25 «Спрощена фінансова звітність»: Наказ Міністерства фінансів України від 25.02.2000 № 39. URL: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/z0161-00>. 6. Про затвердження Методичних рекомендацій по застосуванню реєстрів бухгалтерського обліку малими підприємствами: Наказ Міністерства фінансів України від 25.06.2003 № 422. URL: <http://www.uazakon.com/document/fpart91/idx91491.htm>. 7. Державна програма стимулювання економіки для подолання негативних наслідків, спричинених обмежувальними заходами щодо запобігання виникненню і поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, на 2020–2022 роки Електронний ресурс] // № 534 від 27 травня 2020 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/534-2020-%D0%BF/>. 8. Програми підтримки бізнесу. URL: <https://sme.gov.ua>.

УДК 657

К. Д. Синельник, здобувачка вищої освіти 2 курсу магістратури, група МФАМп-201
Науковий керівник: **О. С. Сакун**, д-р екон. наук, доцент, доцент кафедри бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту

Національний університет “Чернігівська політехніка” м. Чернігів, Україна

ЕКОНОМІЧНА СУТНІСТЬ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ

Ключові слова: *оплата праці, розрахунки, заробітна плата, економічна сутність.*

Сьогодні, коли всі аспекти соціально-економічних відносин стрімко розвиваються, отримання винагороди у вигляді оплати праці, тобто заробітної плати є головною метою для кожного працюючого за виконану ним роботу.

На всіх етапах розвитку економіки оплата праці була одним із головних інструментів стимулювання ринку, матеріального мотивування працівників, елементом системи оподаткування і підвищення трудової активності країни в усіх галузях національної економіки. Від раціональної організації системи оплати праці та її правильного визначення залежить не тільки економічна ефективність окремого підприємства, а й гідний рівень якості життя зайнятого населення [1].

Для детального дослідження «заробітної плати» розглянемо різні наукові трактування даного поняття. На думку К. Ф. Березицької [2], заробітна плата – це плата за працю, а її величина – це ціна праці, яка визначається на ринку праці в результаті взаємодії попиту на конкретні види праці і її пропозицію. О. А. Грیشнова [3] визначає, що заробітна плата – це винагорода, обчислена, зазвичай, у грошовому вираженні, яку згідно з трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу.

А. М. Колот [4] вважає, що заробітна плата - це економічна категорія, що відображає відносини між власником підприємства і найманим працівником з приводу розподілу новоствореної вартості. Заробітна плата – це елемент ринку праці, що є ціною, за якою найменший працівник продає послуги робочої сили.